




Energie pro budoucnost a stabilitu

**Politika integrovaného systému řízení  
Ochrany životního prostředí, BOZP a hospodaření s energií**

Podnikový dokument č.	A 01
Schválil: Libor Doležal	Podpis: 

Změna číslo:	Poznámky:	Změnu provedl:	Schválil:	Datum:
1	Integrace ČSN EN ISO 50001	Marek Loudín	Ing. Libor Doležal	1. 7. 2018
2	Integrace ISO 45001	Petra Bendová	Ing. Libor Doležal	1. 11. 2020
3	Změny v rámci přechodu na ČSN EN ISO 50001:2018	Marek Loudín	Ing. Libor Doležal	1. 11. 2020



Hlavními činnostmi společnosti C-Energy Planá s. r.o. se sídlem v Plané nad Lužnicí jsou výroba a rozvod elektřiny, tepla, poskytování podpůrných služeb přenosové soustavy a provozování vodovodů a kanalizací. Cílíme na trvale udržitelný rozvoj, který je založen na kompletním souboru strategií umožňujících neustále zlepšovat vliv na životní prostředí, zlepšovat energetickou hospodárnost, odstraňovat nebezpečí a snižovat rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců (BOZP). Proto byl vedením společnosti zaveden a je udržován integrovaný systém řízení environmentu, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hospodaření s energiemi v souladu s mezinárodní normou ČSN EN ISO 14001 a ČSN OHSAS 45001 a ČSN EN ISO 50001.

Zavedením integrovaného systému do strategie řízení společnosti chceme svým zákazníkům, zaměstnancům a dalším zainteresovaným stranám prokázat, že trvale usilujeme o ochranu životního prostředí, prevenci znečištění, zlepšování energetické hospodárnosti, plnění souladu s požadavky právních a jiných předpisů, které se vztahují k environmentálním aspektům, oblastem užití energie a rizikům BOZP a trvale pracujeme na povědomí a zodpovědnosti v oblasti ochrany životního prostředí, hospodaření s energiemi a BOZP.

Zvláštní důraz klademe na interní a externí záležitosti nejen v oblasti potřeb a očekávání zainteresovaných stran v lokálních, regionálních nebo globálních podmínkách, které jsou ovlivňovány, nebo mohou být ovlivněny, činnostmi C-Energy Planá. Jednou z identifikovaných priorit jsou opatření, která mají zmírnit nepříznivá rizika nebo naopak využívat potenciální příležitosti a tato opatření jsou integrována v operativním i strategickém plánování.


C-Energy Planá s.r.o.	Číslo dokumentu /Document No.:	A01
<b>Politika integrovaného systému řízení</b>	Datum uvedení v platnost/ Date of Efficiency:	1. 7. 2018
Vytvořeno/ Prepared by: PVIS	Vydání / Edition no.:	5

- Trvale zaujímat proaktivní přístup pro ochranu životního prostředí před poškozením a degradací, prevenci znečištění, udržitelné využívání zdrojů a energie, zmírnění změny klimatu, ochrany u biologické rozmanitosti a ekosystémů, atd.;
- Pravidelně přezkoumávat integrovaný systém řízení organizace, aby byla zajištěna jeho kontinuita vhodnosti, přiměřenost a efektivnost;
- Vhodně motivovat všechny zaměstnance organizace aktivně se účastnit na plnění závazků politiky, na plnění cílů, cílových hodnot a programů, k předkládání návrhů a námětů k trvalému zlepšování integrovaného systému managementu, k zlepšování environmentálního profilu organizace a k dodržování zásad BOZP a hospodaření s energií.

#### Závěrečná ustanovení:

- Politika je otevřeným dokumentem, který lze rozhodnutím vedení organizace, na základě iniciativních návrhů či výsledků přezkoumání, průběžně doplňovat, případně měnit;
- Politika integrovaného systému řízení vstupuje v platnost dnem 1. 7. 2018, v platném znění.

V Planě nad Lužnicí dne 1. 11. 2020

  
**C-Energy Planá**  
**s.r.o.**  
 Průmyslová 748  
 Planá nad Lužnicí  
 391 02 p. Sezimovo Ústí  
 -----  
**DIČ: C225106481**  
 Ing. Libor Doležal  
 generální ředitel  
 za C-Energy Planá s.r.o.

C-Energy Planá s.r.o.	Číslo dokumentu /Document No.:	A01
<b>Politika integrovaného systému řízení</b>	Datum uvedení v platnost/ Date of Efficiency:	1. 7. 2018
Vytvořeno/ Prepared by: PVIS	Vydání / Edition no.:	5

### **C - Energy Planá s.r.o. se zavázala respektovat a dodržovat následující dílčí směry politiky:**

- Zajistit a udržovat pracovní prostředí, které bude minimalizovat faktory ohrožující ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zaměstnanců, zachování zásad hospodárného užití energie a to v celém kontextu organizace;
- Umožnit zaměstnancům provádět svou práci bezpečně, efektivně, šetrně k energii a s minimálním rizikem pro jejich zdraví na základě kvalifikace, školení a zprostředkováním dalších informací v tomto směru s cílem předcházet pracovním úrazům a poškození zdraví;
- Zdokonalovat a zvyšovat účinnosti systému kontroly a dohledu na dodržování právních a jiných požadavků, na dodržování zásad ochrany životního prostředí, hospodaření s energiemi a BOZP;
- Poskytovat garance, že všechny prováděné inovace, technická řešení budou před zavedením do praxe vyhodnoceny z hlediska rizik, které by jejich zavedení mohlo představovat v oblasti ochrany životního prostředí a v dodržování zásad BOZP, v tomto smyslu budou přijata potřebná opatření k minimalizaci těchto rizik;
- Zajišťovat projednávání s pracovníky nebo jejich zástupci a jejich spoluúčast v otázkách BOZP, podporovat aktivní účast všech zaměstnanců na vytváření opatření zaměřených na prevenci znečištění životního prostředí, na šetrný přístup k využití energie, na prevenci úrazů a na zlepšování ochrany zdraví zaměstnanců;
- Úzce spolupracovat se všemi zainteresovanými stranami tak, aby vždy byla respektována ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví všech zúčastněných a nedocházelo k porušování právních a jiných požadavků;
- Podpora iniciativ na ochranu životního prostředí před poškozením a degradací, jako je udržitelné využívání zdrojů, preference nefosilních paliv pro výrobu energie a zmírnění dopadu na změny klimatu;
- Zajistit komunikaci konzistentních a spolehlivých informací vč. informovanosti našich dodavatelů tak, aby jejich produkty a služby nesnižovaly naše úsilí o ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci našich zaměstnanců;
- Zajistit a podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb a návrhy realizovat projekty na zlepšování energetické hospodárnosti (např. snižování ztrát při výrobě a rozvodu energií);
- Podporovat návrh činností, které mají vliv na zlepšování energetické hospodárnosti;
- Podporovat zvyšování požadavků na odbornou způsobilost zaměstnanců a dalších osob pracujících pro organizaci nebo z jejího pověření na základě rozšíření jejich náplní práce a kvalifikačních požadavků.

### **Vedení organizace se zavazuje:**

- Vytvořit pro systém řízení ochrany životního prostředí, hospodaření s energií a BOZP veškeré potřebné podmínky a zajistit nezbytné zdroje pro uplatňování a udržování systému, pro jeho neustálé zlepšování a růst jeho efektivnosti, při současném důsledném dodržování zákonů a souvisejících předpisů a nařízení;
- Vytvářet a plnit cíle a cílové hodnoty pro naplňování této politiky;