

C-Energy Planá: Zpráva o udržitelném rozvoji 2022

Zpráva zpracována dle Evropských standardů pro vykazování udržitelnosti (ESRS).





**POSLÁNÍM SPOLEČNOSTI C-ENERGY
PLANÁ JE URČOVAT TRENDY VE VYUŽITÍ
MODERNÍCH A EKOLOGICKÝCH
TECHNOLOGIÍ PŘI VÝROBĚ ENERGIÍ.**

Obsah

1. SEZNAM ZKRATEK	4
2. ÚVODNÍ SLOVO	5
3. ÚVOD	7
3.1 PROFIL SPOLEČNOSTI	7
3.2 HLAVNÍ ČINNOSTI	7
3.3 EKONOMICKÁ A OBCHODNÍ VÝKONNOST	7
3.4 NÁŠ PŘÍSPĚVEK K CÍLŮM UDRŽITELNÉHO ROZVOJE	9
4. OBECNÉ INFORMACE K OTÁZKÁM UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI	10
4.1 INFORMACE O ZPRÁVĚ O UDRŽITELNÉM ROZVOJI	10
4.2 SPRÁVA A ŘÍZENÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI	10
4.3 ESG STRATEGIE A POLITIKA	13
4.4 POPIS POSTUPŮ IDENTIFIKACE A HODNOCENÍ VÝZNAMNÝCH DOPADŮ, RIZIK A PŘÍLEŽITOSTÍ	18
5. INFORMACE O ŽIVOTNÍM PROSTŘEDÍ	30
5.1 STRATEGICKÉ INICIATIVY V ENVIRONMENTÁLNÍ OBLASTI	30
5.2 ZNEČISTĚNÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	31
5.3 ZMĚNA KLIMATU	33
5.4 SPOTŘEBA ENERGIE	34
5.5 VODA	38
5.6 ODPAD	39
5.7 NAŠE PROJEKTY IMPLEMENTACE MODERNÍCH A EKOLOGICKÝCH TECHNOLOGIÍ	40
6. SOCIÁLNÍ INFORMACE	44
6.1 STRATEGICKÉ INICIATIVY V SOCIÁLNÍ OBLASTI	44
6.2 VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA	45
6.3 MÍSTNÍ KOMUNITY	54
6.4 SPOTŘEBITELÉ, KONCOVÍ UŽIVATELÉ A POTENCIÁLNÍ ZÁKAZNÍCI	57
7. INFORMACE O ŘÍZENÍ A SPRÁVĚ	60
7.1 STRATEGICKÉ INICIATIVY V OBLASTI SPRÁVY A ŘÍZENÍ	60
7.2 SOULAD S LEGISLATIVOU A DALŠÍMI PRAVIDLY	61
7.3 ŘÍDÍCÍ A VLASTNICKÁ STRUKTURA	61
7.4 ŘÍZENÍ RIZIK V OTÁZKÁCH GOVERNANCE	64
7.5 PODNIKOVÁ KULTURA A ZÁSADY CHOVÁNÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI	65
7.6 ŘÍZENÍ VZTAHU S DODAVATELI	65
7.7 PREVENCE PROTISOUTĚŽNÍHO CHOVÁNÍ A POLITIKA BOJE PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ	66
7.8 POLITICKÝ VLIV A LOBBISTICKÉ ČINNOSTI	67
8. TECHNICKÁ PŘÍLOHA	68
8.1 CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN	68
8.2 CERTIFIKACE VE VÝROBĚ A DISTRIBUCI ELEKTRINY A TEPLA A DISTRIBUCI VODY	71
8.3 ČLENSTVÍ V ODBORNÝCH ORGANIZACÍCH A SDRUŽENÍ	71
8.4 METODICKÝ POPIS VYKAZOVANÝCH UKAZATELŮ	71
8.5 SEZNAM VYKAZOVANÝCH UKAZATELŮ	72
8.6 ODKAZ NA INFORMACE O UDRŽITELNOSTI DLE POŽADAVKŮ ESRS	86

1. Seznam zkratek

BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CZT	Centralizované zásobování teplem
ČEPS	Česká elektroenergetická přenosová soustava (ČEPS, a.s.)
ČR	Česká republika
ČSN	České technické normy
D	Závažnost rizika/příležitosti
EMS	Environmental management system (Systém environmentálního managementu)
EnMS	Energy management system (Systém managementu hospodaření s energií)
ESG	Environmental, Social, Governance
EU	Evropská unie
ERÚ	Energetický regulační úřad
EVO	Energetické využití odpadu
FVE	Fotovoltaické elektrárny
GHG	Skleníkový plyn (Greenhouse gas)
GRI	Global Reporting Initiative
HAP	Nebezpečné látky znečišťující ovzduší (Hazardous air pollutants)
HGD	Hnědouhelný generátorový dehet
HSMS	Health and Safety Management System
HYTEP	Česká vodíková technologická platforma
ISO	Mezinárodní organizace pro normalizaci
ISPOP	Informační systém plnění ohlašovacích povinností
ISŘ	Integrovaný systém řízení
IPPC	Integrovaná prevence a omezování znečištění
LOTO	Lockout-Tagout systém
LTI	Lost time injury (úraz s následnou pracovní neschopností)
LTO	Lehký topný olej
MDGs	Rozvojové cíle tisíciletí OSN (Millennium Development Goals)
MŽP ČR	Ministerstvo životního prostředí České republiky
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSN	Organizace spojených národů
P	Pravděpodobnost vzniku rizika/příležitosti
PM	Pevné částice (Particulate matter)
PO	Požární ochrana
POP	Perzistentní organické znečišťující látky (Persistent organic pollutants)
R	Míra rizika/příležitosti
SDGs	Cíle udržitelného rozvoje OSN (Sustainable Development Goals)
TTA	Teplárna Tábor
TTO	Těžký topný olej
TZL	Tuhé znečišťující látky
VOC	Těkavé organické látky (Volatile organic compounds)
VŠCHT	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
VUT	Vysoké učení technické Brno
ZS	Zúčastněná strana

2. Úvodní slovo

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

jsem rád, že vám mohu představit naši Zprávu o udržitelnosti za rok 2022. O našem vztahu k udržitelnosti v oblasti ESG pravidelně informujeme veřejně i na našich internetových stránkách. Nyní předkládáme naši zprávu o udržitelném rozvoji poprvé dle nových evropských standardů ESRS, kterou chceme informovat o našem přístupu v environmentální a sociální oblasti a v oblasti správy a řízení. Tuto zprávu považujeme za potvrzení naší cesty k udržitelné budoucnosti, na kterou jsme se společně s našimi zaměstnanci vydali.



Dlouhodobá udržitelnost výroby energií je základem našeho podnikání

Naší prioritou je zajištění dlouhodobě udržitelné výroby energií, založené na vysoké účinnosti našich zdrojů. Jsme lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže. C-Energy patří k nejmodernějším energetickým zdrojům v České republice. Jedná se o variabilní zdroj, který umožňuje souběžnou výrobu elektřiny a tepla z různých paliv včetně biomasy. V současnosti jsme jedním z mála energetických zdrojů v České republice, který umí díky bateriovému úložišti nastartovat provoz v případě black-outu, tedy kompletního výpadku elektrické sítě.

Naším hlavním cílem je zajištění stability a spolehlivosti našich služeb, především dodávek elektřiny a tepla. Za posledních deset let jsme v Plané proinvestovali téměř 3 miliardy korun. Výsledkem je vysoce konkurenceschopný zdroj kombinované výroby elektřiny a tepla a plánovaný pokles produkovaných emisí o 90 procent. Po akvizici Teplárny Tábor v roce 2020 se nám otevřely dveře k dalšímu rozvoji energetického hospodářství v celém regionu Táborsko. Zároveň jsem rád, že se nám daří plnit i naše dlouhodobé cíle v oblasti životního prostředí a sociální odpovědnosti.

Pokračujeme v realizaci naší klíčové strategie nazvané Planá 2025. Jedná se o soubor projektů a opatření, která při udržení cenové dostupnosti tepla povedou k celkovému opuštění spalování uhlí ve zdrojích v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Rozsáhlé investice zajistí stabilizaci cen pro odběratele tepla v regionu Táborska, přispějí k řešení problematiky odpadového hospodářství v regionu a sníží dopady energetických zdrojů na životní prostředí.

Snížení uhlíkové stopy je naší hlavní prioritou

Jako první projekt strategie Planá 2025 byla realizována rekonstrukce uhelných kotlů v provozu v Plané nad Lužnicí a jejich konverze na stoprocentní spalování dřevní biomasy. V roce 2022 byla dokončena kompletní výměna paliva na zdroji v Plané nad Lužnicí z hnědého uhlí na výrobu páry z dřevní štěpky, která je dovážena z pil a lesů v našem regionu. Teplárna C-Energy v Plané nad Lužnicí je vůbec první z takto velkých tepláren v České republice zcela nezávislá na využití uhlí pro

výrobu tepla a elektřiny. Následně bude do roku 2024 ukončeno spalování uhlí těž v provozu v Táboře a produkce emisí CO₂ celé společnosti tak výrazně poklesne.

Považujeme náš postup za správné strategické rozhodnutí nejen z hlediska dopadu našeho podnikání na životní prostředí, ale vzhledem ke stále rostoucí ceně emisních povolenek, i z důvodu ekonomických. Výše uvedené kroky přispěly mimo jiné k tomu, že C-Energy mohla na rok 2023 navýšit ceny tepla pro zákazníky odebírající teplo ze systému centrálního zásobování pouze o cca 9 %.

Jsme lídrem v oblasti moderních energetických řešení

V rámci strategie Planá 2025 se společnost C-Energy zabývá i dalšími rozvojovými projekty s cílem dále snižovat svoji uhlíkovou stopu i celkový environmentální dopad. Jedná se zejména o projekty s cílem navýšit kapacitu zdroje v oblasti výroby elektřiny z fotovoltaických elektráren. C-Energy využívá zkušenosti z provozování stávajícího bateriového úložiště, které uvedla do provozu v roce 2019 v areálu v Plané nad Lužnicí, a které se stalo prvním bateriovým úložištěm certifikovaným pro poskytování služeb výkonové rovnováhy.

Zvýšení podílu vyrobené elektřiny z obnovitelných zdrojů zároveň otvírá případnou možnost výroby tzv. „zeleného vodíku“ vyrobeného bez produkce emisí CO₂, který dle přijaté energetické politiky EU má být budoucím primárním zdrojem nahrazující fosilní zemní plyn. Vodík může být i palivem využitelným v budoucnu v místní veřejné autobusové dopravě.

V podnikání zohledňujeme sociální a etické principy

Uvědomujeme si sociální důsledky energetické transformace a její dopady na naše zaměstnance. Naše strategie Planá 2025 obsahuje vizi dalšího rozvoje, který v návaznosti na nahrazování uhelných zdrojů zajistí nové příležitosti osobního i profesního rozvoje pro naše zaměstnance. Sociálně spravedlivá energetická transformace znamená nejen ekologicky odpovědné, spolehlivé a cenově dostupné dodávky energie, ale také stabilitu pracovní kultury v rámci strategie oblasti lidských zdrojů a podporu regionálního rozvoje.

V naší činnosti trvale podporujeme zásady týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Také jsme připravili plány rozvoje etických zásad včetně pravidel výběru a hodnocení dodavatelů dle principů environmentální a sociální udržitelnosti.

Po celou dobu našeho podnikání se věnujeme podpoře rozvoje regionu Tábořsko, se kterým je naše činnost úzce spjata. Sponzorské a partnerské dary skupiny C-Energy směřují pouze do Tábořska, a to napříč aktivitami a věkovými skupinami. Největšími recipienty naší podpory jsou amatérský a výkonnostní sport. Věnujeme zvýšenou pozornost podpoře aktivit dětí a mládeže, neboť v této oblasti chybí finanční prostředky nejčastěji. Jsme největšími sponzory několika kulturních institucí. Podporujeme sociální programy i vybrané organizace a spolky, které v našem regionu pomáhají hendikepovaným občanům.

Závěrem bych chtěl upřímně poděkovat všem našim zaměstnancům, zákazníkům a dalším partnerům za podporu na cestě k našemu cíli stát se lídrem v implementaci inovativních a environmentálně udržitelných energetických řešení.

Ivo Nejdí

jednatel

C-Energy Planá s.r.o.

3. Úvod

3.1 Profil společnosti

C-Energy Planá s.r.o. (dále také „C-Energy“) se zabývá provozem a rozvojem ekologických a vysoce účinných energetických zdrojů. Společnost je vlastníkem energetických zdrojů v Plané nad Lužnicí a Táboře a je největším dodavatelem tepla a energií v regionu Tábořsko. Posláním C-Energy je určovat trendy ve využití moderních a ekologických technologií ve výrobě energií a být spolehlivým dodavatelem tepla a elektřiny.

C-Energy získala během více než 10 let od akvizice zdroje v Plané nad Lužnicí pověst inovátora v energetice a teplárenství. Do bývalé teplárny investovala společnost od roku 2012 téměř 3 mld. korun a vybudovala z ní klíčový energetický zdroj pro celé Tábořsko. Zavedení pokrokových technologií a ekologizace vedly ke snížení škodlivých emisí o 90 %. Tento zdroj je dnes jedním z nejmodernějších zařízení ve středoevropském regionu sloužících k vysoce účinné kombinované výrobě elektřiny a tepla.

C-Energy dodává energie celé tábořské aglomeraci, poskytuje systémové služby energetické soustavě a přispívá tak k energetické bezpečnosti České republiky. Zdroj v Plané nad Lužnicí se zároveň stal prvním v zemi, který zcela opustil spalování uhlí, v září 2022 jej kompletně nahradila odpadní dřevní biomasa. Vykazované emise se tak snížily o dalších 91 %.

Celkový instalovaný elektrický výkon energetických zdrojů v Plané a Táboře přesahuje 105 MW. Jeho součástí je největší bateriové úložiště v ČR, díky kterému zdroj C-Energy v Plané nad Lužnicí jako jeden z mála v České republice zabezpečuje dodávku energií průmyslovým odběratelům i v případě tzv. black-outu, tedy kompletního výpadku elektrické přenosové sítě.

3.2 Hlavní činnosti

Nejvýznamnější částí naší provozní činnosti je výroba a prodej silové elektřiny, výroba a distribuce tepla a služby výkonové rovnováhy. Energii získanou ze zdrojů v Plané nad Lužnicí dodáváme 85 odběratelům a tím obsluhujeme celkově přes 11 tisíc domácností.

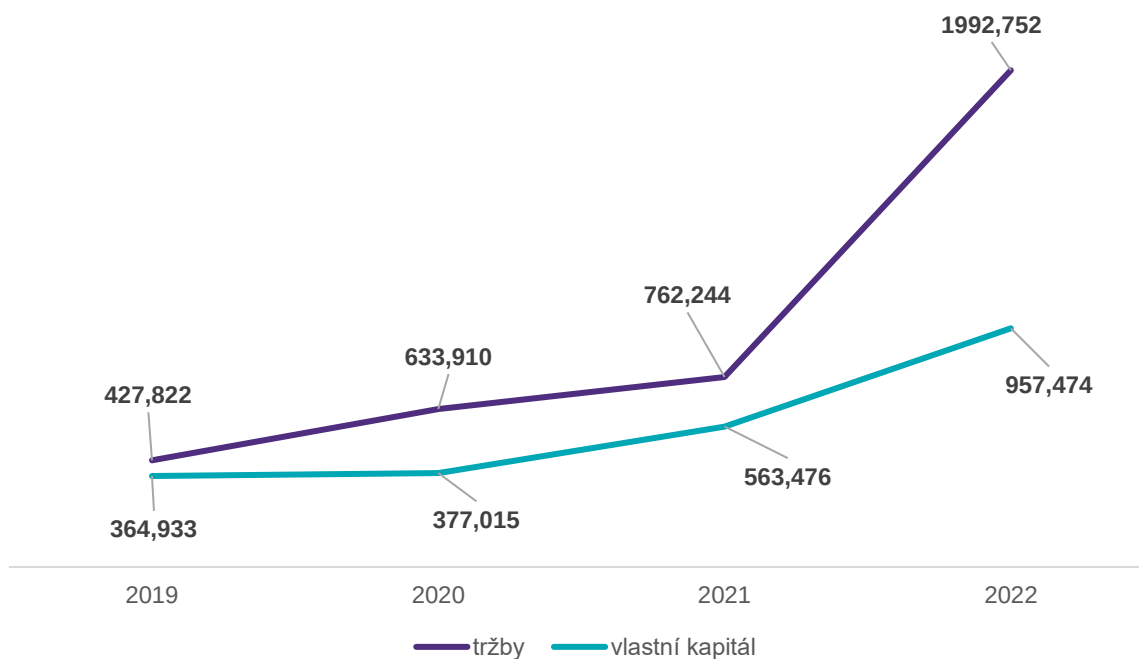
Ve společnosti C-Energy poskytujeme spolehlivé a cenově dostupné energetické služby, které jsou poskytovány s ohledem na efektivitu a bezpečnost. Snažíme se, aby všechny naše služby fungovaly stabilně a efektivně. Považujeme to za důležité, protože naše činnost má přímý dopad na naše okolí a komunity.

3.3 Ekonomická a obchodní výkonnost

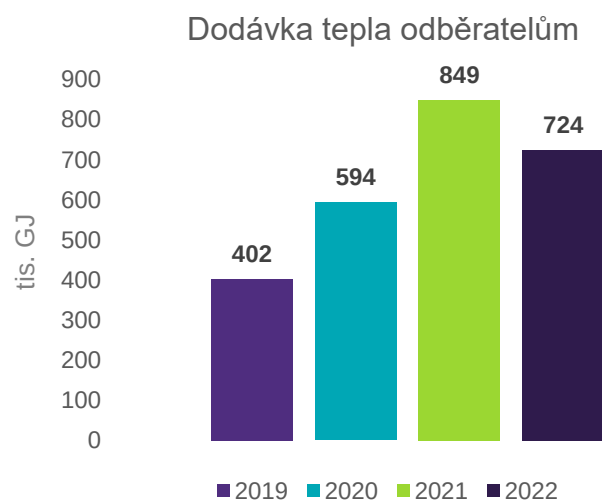
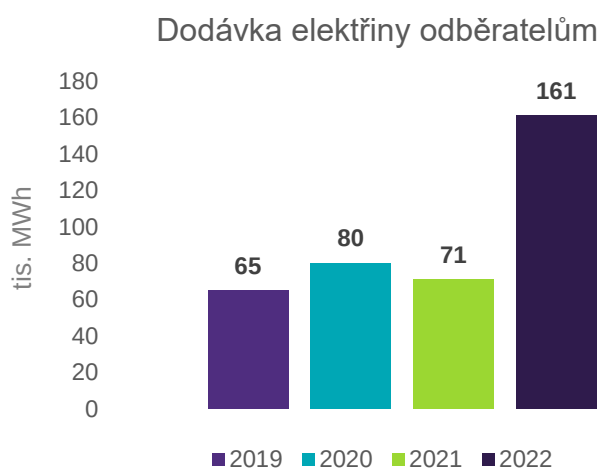
Naše provozně-ekonomické výsledky za rok 2022 prokázaly, že C-Energy je stabilním a spolehlivým subjektem tuzemského energetického trhu, a to i v turbulentním prostředí při významném nárůstu energetických komodit v minulém roce. Spolehlivost a výkonnost naší společnosti nám umožňuje

pokračovat ve stabilním růstu našeho podnikání a být důvěryhodným partnerem našich zákazníků. V roce 2022 došlo k nárůstu tržeb o 161 % na **1 992,752 mil. Kč**. Zároveň došlo k navýšení vlastního kapitálu o 70 % na **957,474 mil. Kč**.

Vývoj tržeb a vlastního kapitálu (mil. Kč)



V roce 2022 dosáhly dodávky elektřiny odběratelům **161 417 MWh** a dodávky tepla **724 465 GJ**.



Počet našich zaměstnanců vzrostl v roce 2022 na 141.

3.4 Naš příspěvek k cílům udržitelného rozvoje

C-Energy svojí činností poskytuje služby, které jsou cenově dostupné a zároveň přináší pozitivní hodnoty a příležitosti pro své okolí. Toho dosahujeme prostřednictvím našeho závazku poskytovat rovné pracovní příležitosti a podporou udržitelného rozvoje a technologických inovací.

V naší provozní činnosti dodržujeme veškerá energetická legislativní pravidla, místní provozní předpisy, ale i odvětvové standardy a naše interní předpisy a zásady, které společně zajišťují bezpečný a efektivní výkon naší činnosti.

Společnost C-Energy se zaměřuje na zlepšování své provozní efektivity a přijímá opatření ke zlepšení. Hlavními kroky jsou modernizace stávajících zařízení a využívání inovativních technologií.

Dekarbonizace a růst podílu obnovitelných zdrojů energie považujeme za nejdůležitější trend našeho odvětví. Proto se zaměřujeme na další využívání obnovitelných zdrojů energie v rámci naší podnikatelské činnosti.



4. Obecné informace k otázkám udržitelnosti a společenské odpovědnosti

4.1 Informace o zprávě o udržitelném rozvoji

ESRS BP-1, ESRS BP-2

Tato zpráva o udržitelném rozvoji za kalendářní rok 2022 byla sestavena na individuálním základě a zahrnuje informace ke všem částem hodnotového řetězce naší organizace. Vzhledem k charakteru našich aktivit v roce 2022 jsme nebyli nuceni využít možnosti vynechat jakékoliv informace týkající se duševního vlastnictví, know-how nebo výsledků inovací. Stejně tak jsme nevyužili osvobození od povinnosti zveřejňovat informace týkající se budoucího vývoje nebo právě projednávaných informací.

Veškerá data, zahrnující kvantitativní ukazatele a peněžní částky, které prostřednictvím této zprávy zveřejňujeme, bylo možné měřit přímo. Při jejich kvantifikaci nebyly využívány žádné odhady, které by mohly vést k nejistotě měření, a z toho důvodu nejsou také zveřejňovány zdroje nejistoty odhadů.

4.2 Správa a řízení naší společnosti

ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 GOV-4, ESRS 2 GOV-5

Naše společnost disponuje jedním členem ve výkonné funkci, kterým je její jednatel Ivo Nejd. Ten také představuje **statutární orgán společnosti** a samostatně ji zastupuje.

Statutární orgán naší společnosti (jednatel společnosti) má nad rámec základních povinností správce cizích záležitostí také další povinnosti, které se váží k výkonu této funkce. Jedná se především o povinnost péče řádného hospodáře. Institut péče řádného hospodáře určuje občanský zákoník: „Kdo přijme funkci člena voleného orgánu, zavazuje se, že ji bude vykonávat s nezbytnou loajalitou i s potřebnými znalostmi a pečlivostí“. V současné době je v rámci naší společnosti Prohlášení o péči řádného hospodáře (prohlášení o náležité péči) postaveno výhradně na ustanoveních Občanského zákoníku (§ 159 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

Nejvyšším orgánem společnosti je pak Valná hromada, jejíž působnost je vymezena příslušnými ustanoveními zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích. Do její působnosti patří agenda vyplývající z platné legislativy a zakladatelských dokumentů naší společnosti a dále pak rozhodování o:

- změně obsahu společenské smlouvy, nedochází-li k ní na základě jiných právních skutečností;
- volbě a odvolání likvidátora či jednatele, včetně schvalování smlouvy o výkonu funkce a poskytování plnění podle § 61 zákona o obchodních korporacích;
- zrušení společnosti s likvidací;
- pachtu závodu společnosti nebo takové jeho části, k jejímuž zcizení se vyžaduje souhlas valné hromady podle zákona;

- udělování pokynů jednatelům a schvalování koncepce podnikatelské činnosti.

Zaměstnanci a další pracovníci jsou zastupováni **odborovými organizacemi** mimo naši společnost. Odbory zastupují všechny zaměstnance v rámci své působnosti a mají právo jednat v pracovněprávních vztazích včetně kolektivního vyjednávání za podmínek stanovených platným legislativním rámcem a kolektivní smlouvou.

Genderovou diverzitu, vypočtenou jako poměr počtu žen a mužů v představenstvu, nelze posoudit, jelikož je statutární orgán složen pouze z jediného člena, a to jednatele, kterým byl v roce 2022 Ivo Nejdl. Genderová diverzita ve vrcholovém managementu, který je složen z pěti klíčových členů, je pak 40 % (dvě ženy a tři muži), což představuje vyšší podíl žen ve vrcholovém managementu než podíl žen mezi všemi zaměstnanci společnosti.

Za **vedení agendy v oblasti dopadů, rizik a příležitostí** je zodpovědný jednatel společnosti jako její statutární orgán, jehož povinnosti vyplývají ze Zakladatelské listiny, platné legislativy, pokynů Valné hromady a Valnou hromadou schválené koncepce podnikatelské činnosti včetně jednacího řádu pro jednatele. Vedení a realizace agendy je realizováno především formou pravidelných porad a telekonferencí, které probíhají minimálně jedenkrát týdně a kterých se účastní vedení společnosti, jednatel a dále pak zástupci jediného Společníka naší organizace (C-Energy Group a.s.), kteří tímto způsobem vykonávají dohled nad vedením a realizací dané oblasti.

Samotná realizace agendy udržitelnosti a společenské odpovědnosti je pak především v kompetenci ESG Managerky, kterou je Petra Bendová. Dílčí informace této problematiky jsou dále zpracovávány a prezentovány samostatnými orgány, jako je například Bezpečnostní výbor nebo Vyjednávací výbor odborové organizace, a to v rozsahu jejich činností. Kontrola a dohlížení na stanovování cílů v této oblasti a jejich dosahování pak probíhá v rámci osobní účasti statutárního orgánu v rámci procesu hodnocení.

Pro správné a efektivní řízení dopadů, rizik a příležitostí jsou nezbytné **dovednosti a znalosti o udržitelnosti a společenské odpovědnosti**, které jsou také základem pro správné nastavení preventivních opatření. Tyto znalosti a dovednosti jsou v naší společnosti zajištěny prostřednictvím školení zaměstnanců v oblasti ochrany životního prostředí nebo bezpečnosti práce, která jsou pořádána převážně externími vzdělávacími společnostmi.

V oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti je také nastaven **systém pobídek** ve formě pohyblivé složky odměny, která závisí na plnění cílů. Konkrétně se jedná o variabilní složku odměňování v rozmezí 10 % - 50 %, jejíž konkrétní výši schvaluje a podmínky aktualizuje jednatel společnosti.

Informace podávané jednatelem a zástupcům Společníka naší organizace jsou prezentovány především prostřednictvím:

- výročních zpráv,
- zápisů z porad a telekonferencí,
- pravidelného reportování v rámci porad,
- ad hoc jednání a porad.

Žádné specializované **kontroly a postupy se při řízení dopadů, rizik a příležitostí** v naší společnosti neuplatňují.

Orgány společnosti a její vedení vždy zvažují dopady, rizika a příležitosti při tvorbě strategie podniku, jejím naplňování i při rozhodování o významných projektech a dílčích transakcích (více viz [ESG strategie a politika](#)). V některých případech jsou do těchto procesů přizváni nad rámec našich interních kapacit také externí poradci, kteří disponují potřebnými znalostmi a dovednostmi v konkrétních oblastech.

Při **identifikaci a hodnocení rizik a příležitostí** se vždy řídíme postupy a výstupy interního dokumentu Analýza a registr rizik a příležitostí ISŘ (Verze 01 z 1.11.2020, revize: 11_2022), který identifikuje relevantní dopady, rizika a příležitosti týkající se procesů společnosti, zahrnuje dále jejich hodnocení,

monitorování a řízení. S riziky a příležitostmi je zde pracováno v kontextu systému managementu hospodaření s energiemi, systému environmentálního managementu a systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jedná se o jeden ze stěžejních dokumentů při přípravě a **podávání zpráv o udržitelnosti a společenské odpovědnosti**.

Dokument Analýza a registr rizik a příležitostí ISŘ zahrnuje celkem 19 oblastí příležitostí a rizik, popisuje jejich dopady, stanovuje vlastníka procesu, pravděpodobnost vzniku a míru závažnosti podle metodiky, která je podrobně a přehledně popsána v úvodní části dokumentu. V roce 2022 bylo identifikováno celkem 13 příležitostí a 169 rizik. Vrcholové orgány společnosti a její vedení se zabývaly především rizikem snížení dostupnosti/nedostupnosti paliva a významnými dopady na životní prostředí v podobě emisí a vyprodukovaného odpadu.

Předpis definuje tři okruhy procesů a to řídicí, podpůrné a realizační. Proces řídicí zahrnuje vedení společnosti a je rozdělen na dvě oblasti – strategické a řízení souladu. Podpůrné procesy se věnují ekonomice a financím, údržbě, informačním technologiím, marketingu a PR a BOZP a PO. Logistika, provoz, výroba, prodej a dodávka se vztahují k procesům realizačním. U jednotlivých podoblastí je pak popsáno případné nebezpečí, které by mohlo vzniknout, jaká je jeho pravděpodobnost vzniku a závažnost, jakým způsobem dochází k řízení daného rizika a podrobný popis opatření. Za jednotlivé podoblasti je určena osoba či více osob, které za ně zodpovídají a hlídají dodržování jednotlivých opatření.

Výsledky posouzení dopadů, rizik a příležitostí a vnitřních kontrol se posuzují na pravidelných zasedáních bezpečnostního výboru a vyjednávacího výboru odborové organizace a jsou předávány formou zápisu správním, řídicím a dozorčím orgánům.

Na závěr této podkapitoly uvádíme přehled, který shrnuje, které části našeho prohlášení o udržitelnosti reflektují uplatňování aspektů a kroků postupu **náležitě péče**, která zahrnuje postupy a procesy identifikace, prevence, zmírnění a zohlednění našich negativních dopadů na životní prostředí a společnost.

Základní prvky náležitě péče	Odkaz na body v Prohlášení o udržitelnosti	Vazba na standard
Zahrnutí náležitě péče do správy a řízení, strategie a obchodního modelu	4.2 Správa a řízení naší společnosti 0 4.3.2 Základní cíle politiky udržitelnosti 0 4.4.2 Analýza rizik a příležitostí 0 4.4.3 Analýza významných dopadů naší činnosti	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3
Zapojení dotčených zúčastněných stran do všech klíčových kroků náležitě péče	4.2 Správa a řízení naší společnosti 0 4.4.1 Zájmy a názory zúčastněných stran 0 4.4.4. Matice významnosti 4.3 ESG strategie a politika	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P
Identifikace a hodnocení nepříznivých dopadů	0 4.4.2 Analýza rizik a příležitostí 0 4.4.3 Analýza významných dopadů naší činnosti 4.3 ESG strategie a politika	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
Základní prvky náležitě péče	Odkaz na body v Prohlášení o udržitelnosti	Vazba na standard

Přijetí opatření k řešení těchto nepříznivých dopadů	0 4.3.3 Strategické iniciativy 0 4.3.4 Strategie Planá 2025 0 4.3.5 Další významné projekty 0 4.3.6 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií	ESRS 2 MDR-A
Sledování účinnosti těchto snah a komunikace o nich	8.5 Seznam vykazovaných ukazatelů 0 4.3.2 Základní cíle politiky udržitelnosti 0 4.3.3 Strategické iniciativy 0 4.4.1 Zájmy a názory zúčastněných stran	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T

4.3 ESG strategie a politika

ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, MDR-P, ESRS 2 MDR-A, ESRS 2 MDR-M, ESRS 2 MDR-T

Ve společnosti C-Energy nám záleží na budoucnosti a ochrana životního prostředí je jednou z našich priorit. Od počátku naší činnosti v Plané nad Lužnicí proto investujeme do modernizace a inovací s cílem zvyšovat efektivitu našich energetických zdrojů a snižovat ekologickou zátěž. K oblasti dlouhodobé udržitelnosti a společenské odpovědnosti přistupujeme odpovědně a systematicky, a proto jsme také k řízení otázek udržitelnosti a společenské odpovědnosti přijali **strategii a politiku**, podle které postupujeme v environmentální a sociální oblasti a v oblasti správy a řízení a každoročně ji aktualizujeme s ohledem na plnění cílů a měnící se faktory interního a externího prostředí.

ESG strategie zahrnuje **celý hodnotový systém**, zahrnující hodnotový řetězec naší společnosti, dodavatelský a odběratelský hodnotový řetězec. Počátek hodnotového systému spočívá v zajištění paliva, kterým je primárně lesní štěpka a další biomasa. Jako podpůrné palivo pro biomasu využíváme zemní plyn. Další část řetězce spočívá ve výrobním procesu, který využívá kombinovanou výrobu elektřiny a tepla (KVET) s maximalizací účinnosti využití energie v palivu. Výstupy celého procesu jsou produkty v podobě silové elektřiny, regulační elektřiny a tepla. Hodnotový řetězec je zakončen distribucí nabízených produktů a služeb koncovým odběratelům.

Za realizaci naší strategie a politiky je zodpovědné vedení společnosti, v jehož čele stojí statutární zástupce Ivo Nejd, který je jediným jednatelem společnosti.

V návaznosti na naši ESG strategii jsme v jednotlivých oblastech přijali **strategické iniciativy (opatření)**. Komplexní plány nám umožňují minimalizaci negativního dopadu na životní prostředí, snižování energetické náročnosti a udržování vysokého standardu v bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci zaměstnanců. Příprava a plánování nových aktivit i jednotlivé kroky vychází z naší ESG strategie a nové činnosti jsou vždy posuzovány z pohledu dlouhodobé udržitelnosti. ESG a udržitelný přístup jsou neoddělitelnou součástí naší obchodní a ekonomické strategie a celkového přístupu k řízení společnosti. Naš přístup k ESG zahrnuje soustavné přizpůsobování strategie C-Energy moderním trendům v oblasti energetiky.

4.3.1 Vize

Vizí společnosti C-Energy je určovat trendy ve využití moderních a ekologických technologií ve výrobě energií a být spolehlivým dodavatelem tepla a elektřiny. Naše vize byla definována v rámci ESG strategie a pokrývá všechny tři oblasti ESG: environmentální, sociální a governance. Vize reflektuje hlavní strategické priority společnosti C-Energy. Klademe důraz na to, aby ESG strategie a vize

společnosti C-Energy byly pravidelně revidovány a odpovídaly současným trendům, hodnotám i požadavkům našich zákazníků, věřitelů, zaměstnanců, komunit i legislativním požadavkům.



4.3.2 Základní cíle politiky udržitelnosti

V rámci naší politiky udržitelnosti a společenské odpovědnosti jsme definovali základní cíle a na ně navazující dlouhodobé strategické iniciativy (opatření). Základní cíle udržitelnosti představují cestu směrem k naplnění vize společnosti.

Základní cíle v environmentální oblasti

- Konec spalování uhlí do roku 2025 – pokračovat ve snižování emisí
- Zajistit dlouhodobě udržitelnou výrobu energií, založenou na vysoce účinných technologiích a lokálně dostupných zdrojích
- Být lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže

Základní cíle v sociální oblasti

- Rovné příležitosti pro všechny zaměstnance
- Posílení schopnosti C-Energy zajistit příznivé ceny tepla pro odběratele
- Sociální odpovědnost a podpora regionu Tábořsko
- Zajištění dlouhodobě stabilních dodávek energií pro naše zákazníky i v krizových situacích (energetická bezpečnost)
- Spravedlivé odměňování zaměstnanců

Základní cíle v oblasti správy a řízení (Governance)

- Kontinuální podpora etických zásad podnikání
- Odpovědná obchodní politika (výběr dodavatelů)
- Realizace cílů v oblasti Governance za účelem posílení pozitivního vnímání veřejností

4.3.3 Strategické iniciativy

Strategické iniciativy představují jednotlivá implementační řešení (opatření), která přispívají k naplnění stanovených (výše uvedených) cílů udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Společnost C-Energy připravila a realizuje následující strategické iniciativy:



Ke každé strategické iniciativě je rozpracován plán a harmonogram její realizace. Jednotlivé strategické iniciativy jsou pravidelně vyhodnocovány a je sledován jejich přínos k plnění stanovených ukazatelů výkonnosti navázaných na cíle udržitelnosti. Aktuální plán plnění strategických iniciativ je znázorněn ve schématu níže.

Iniciativa	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
E.1 Efektivita dodávek flexibility elektrizační soustavy				Čl 1		Čl 2			
E.2 Zlepšování energetické účinnosti distribuce tepla				Čl 1		Čl 2			
E.3 Snížení emisí intenzity CO ₂				Čl 1		Čl 2			
E.4 Evidence produkce odpadů dle standardů GRI		Čl 1							
E.5 Snížení a ukončení výroby energie z uhlíkových zdrojů	Čl 1		Čl 2	Čl 3					
S.1 Usilování o pracovní prostředí bez pracovních úrazů s pracovní neschopností									Čl 1
S.2 Rekvalifikace zaměstnanců									Čl 1
S.3 Aktivní přístup v podpoře komunity regionu, podpora konkrétních projektů, aktivit									Čl 1
G.1 Pravidelná revize a aktualizace registru rizik									Čl 1
G.2 Implementace Etického kodexu a systém školení zaměstnanců		Čl 1							
G.3 Zavedení metodiky hodnocení dodavatelů dle principů ESG			Čl 1						

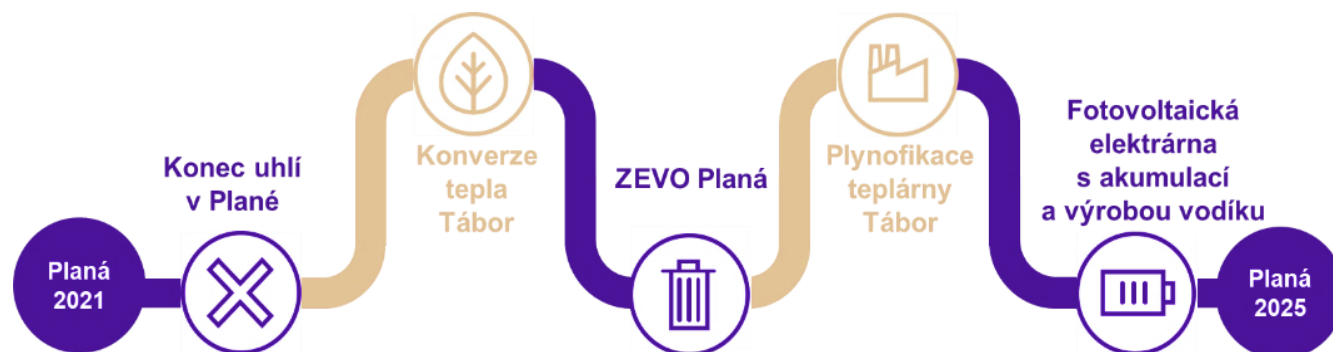
4.3.4 Strategie Planá 2025

Nejvýznamnější strategickou aktivitou společnosti C-Energy je Strategie Planá 2025, která byla zahájena v roce 2021. Jedná se o soubor projektů a opatření, která povedou k celkovému opuštění spalování uhlí ve zdrojích v Plané nad Lužnicích a v Táboře. Souhrnná investice do realizace projektů dosáhne téměř 4 miliard Kč. Tato strategie přinese stabilizaci dodávek tepla na minimálně dvacet let, přispěje k řešení problematiky odpadového hospodářství i k dalšímu zásadnímu snížení dopadů energetických zdrojů na životní prostředí.

**DO ROKU 2025 UKONČÍ C-ENERGY NA TÁBORSKU SPALOVÁNÍ UHLÍ.
SNÍŽÍME TÍM EMISE CO₂ Z FOSILNÍCH PALIV O 92 %.**

Strategie Planá 2025 byla přijata z důvodu zefektivnění výroby energií a významného snížení dopadů na životní prostředí. Jejím cílem je při udržení konkurenceschopnosti a cenové dostupnosti tepla zcela opustit spalování uhlí a do roku 2025 snížit emise CO₂ na 11 tisíc tun za rok. Zásadní snížení emisí přinese již první etapa celé strategie, ve které se nahradí spalování uhlí zbytkovou dřevní biomasou z regionu.

Mezi klíčové projekty v rámci strategie Planá 2025 patří následující investice:



Část z nákladných investic v rámci strategie Planá 2025 bude spolufinancována z Modernizačního fondu, který podporuje investice do modernizace energetiky 10 členských států EU s důrazem na klimatickou neutralitu. Provoz C-Energy v Plané nad Lužnicí již nyní patří mezi nejmodernější energetické zdroje v České republice.

4.3.5 Další významné projekty

Veškeré nové projekty podporují dlouhodobou strategii C-Energy zajišťovat udržitelnou výrobu energií založenou na vysoké účinnosti zdrojů. Našimi nejvýznamnějšími skupinami nabízených produktů jsou dodávky tepla a elektřiny a služba výkonové rovnováhy elektrické energie. Základní vstupní surovinou, využívanou jako palivo, je biomasa – lesní štěpka, doplněná zemním plynem.

Cílem společnosti je do roku 2030 rozšířit palivové suroviny o využití komunálního odpadu jako paliva v rámci kombinované výroby elektřiny a tepla. Nabízené služby a produkty jsou určeny pouze pro lokální trh, pro dodávku tepla je to lokalita Planá, Sezimovo Ústí, Tábor, pro elektřinu se jedná o území celé ČR, přičemž největšími zákazníky je EON a ČEPS (informace o dalších stakeholderech je uvedena v kapitole 4.4.4. Matice významnosti).

Výroba a dodávka tepla probíhá hlavně z obnovitelných paliv v kombinovaném procesu s výrobou elektřiny, služby výkonové rovnováhy jsou poskytovány s využitím motorů na zemní plyn a bateriového úložiště. Bateriové úložiště pracuje ve spojení s elektřinou vyráběnou fotovoltaikou a prostřednictvím turbogenerátoru ve spojení s biomasovými kotly K5/K6 jako bezemisní zdroj.

Významné projekty v oblasti ochrany životního prostředí jsou podrobněji popsány v podkapitole Naše projekty implementace moderních a ekologických technologií.

4.3.6 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií

C-Energy sledává odvětví energetiky rizikové především z pohledu regulace cen ze strany státu, kdy naše společnost podléhá cenové regulaci v oblasti cen tepla a aukci cen služeb výkonové rovnováhy. Z toho důvodu se zvyšuje konkurence cen při nákupu paliva, v našem případě pak při pořízení biomasového paliva.

Dalšími riziky, které v oblasti našeho podnikání vnímáme, je především omezené množství využitelných zdrojů, legislativní změny, nestálost cen a investiční náročnost odvětví. Dopadem výše uvedených rizik je omezení finančních zdrojů na pořízení nových technologií nebo prodloužení ekonomické návratnosti opatření. Neméně důležitým dopadem je snížení lokálního znečištění ze spalování dodávkou tepla (více viz

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí).

S naším obchodním modelem v rámci dopadů souvisí také zdanění mimořádných výnosů z elektřiny, cenové stropy v energetice a zdanění produkce CO2 formou povolenek s účinností od 1. 1. 2023.

Aktuálně naše společnost řeší také otázku zdražování úvěrů na budoucí investice, což přináší riziko pro realizaci strategie naší společnosti.

K realizaci strategie udržitelnosti a společenské odpovědnosti nám pomáhají také dotace. V roce 2022 získala naše společnost díky dotačnímu financování 187 220 091,33 Kč.

4.4 Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí

Tato část naší zprávy o udržitelnosti a společenské odpovědnosti zahrnuje použité postupy a metody k identifikaci klíčových oblastí a témat udržitelnosti a společenské odpovědnosti, v jejichž rámci identifikujeme významná rizika, příležitosti a dopady.

Výsledná struktura klíčových témat, u kterých stanovujeme cíle a monitorujeme jejich plnění a sledujeme dopady naší činnosti, rizika a příležitosti, vychází z předem definovaných postupů, které reflektují nejen expertní vyhodnocení, ale také zájmy zúčastněných stran, výsledky analýzy externího prostředí a výsledky pravidelných analýz rizik a příležitostí našich činností a aktivit.

4.4.1 Zájmy a názory zúčastněných stran

ESRS SBM-2

Cílem této podkapitoly je poskytnout informace o tom, jak jsou zájmy a názory našich stakeholderů zohledněny ve strategii a obchodním modelu společnosti a jak se navzájem ovlivňují. Především se jedná o informace, jak byly zúčastněné strany zapojovány v postupu posuzování významnosti a jak se jejich zájmy a názory propisují do naší strategie a našeho obchodního modelu.

Ve společnosti C-Energy v rámci svého podnikání rozvíjíme a prohlubujeme vztahy se všemi stakeholdery (zúčastněnými stranami). Ve společnosti jsou pravidelně prováděny analýzy zaměřené na pochopení požadavků a zájmů stakeholderů, které nám co nejúčinněji pomáhají uspět v rychle se měnícím prostředí v souladu s naší firemní strategií.

Následující tabulka zahrnuje seznam identifikovaných významných stakeholderů.

Dotčení stakeholderi	
Interní	Externí
- vlastníci - management - zaměstnanci	- profesní odborové svazy a organizace - odběratelé elektřiny - odběratelé podpůrných služeb - odběratelé tepla - dodavatelé služeb a výrobků - dodavatelé surovin - rodiny zaměstnanců - obce a samosprávy - Jihočeský kraj - místní komunity a spolky

Uživatelé reportingu	
Interní	Externí
- vlastníci - management - zaměstnanci	- banky a pojišťovny - profesní odborové svazy a organizace - média - výzkumné a vzdělávací instituce - dodavatelé služeb a výrobků - dodavatelé surovin - ekologické zájmové skupiny - úřady a státní správa - obce a samosprávy - Jihočeský kraj - místní komunity a spolky

K identifikaci zúčastněných stran byla využita především analýza zúčastněných stran, která je předmětem interního dokumentu naší společnosti Analýza zainteresovaných stran (Verze 02, 1. 11. 2022). Jejím účelem je identifikace relevantních zúčastněných stran pro systém řízení, určení jejich požadavků a očekávání a vytvoření strategií přístupu k těmto zúčastněným stranám a jejich monitorování.

Proces analýzy zúčastněných stran (dále také ZS) zahrnuje následující kroky:



Ad 1. Identifikace zúčastněných skupin je prvním krokem, jehož výstupem je seznam významných stakeholderů, kteří se v různé míře dotýkají systému řízení, nebo jej mohou ovlivnit. Zúčastněné skupiny dělíme na "Primární" (existuje s nimi smluvní vztah) a "Sekundární" (neexistuje s nimi smluvní vztah).

Ad 2. Přiřazení vlivu stanovuje, jakou má daný stakeholder schopnost nebo možnost ovlivnit systém řízení naší společnosti. Míru vlivu stanovujeme na stupnici od 1 do 5, přičemž 1 označuje nejnížší schopnost ovlivnit systém řízení a 5 označuje nejvyšší schopnost ovlivnit systém řízení.

Míra vlivu	1	2	3	4	5
	Malý vliv			Velký vliv	

Ad 3. Zúčastněné strany se dále podle zájmu dělí do několika skupin. Obecně lze rozdělit na podporovatele, odpůrce a strany neutrální. V konkrétních případech je pak míra zájmu hodnocena na stupnici od 1 do 5 pro podporovatele, od -1 do -5 pro odpůrce a bodem 0, který určuje neutrálního stakeholdera.

Míra zájmu	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
	Negativní						Pozitivní				

Ad 4. Dalším nezbytným krokem je pak určení požadavků a očekávání zúčastněných skupin, které se stanovuje individuálně v závislosti na charakteru stakeholdera. U každého požadavku je pak nezbytné určit, zda je požadavkem závazným, či nikoliv.

Ad 5. Strategie přístupu k jednotlivým stakeholderům je pak vyhodnocována na základě jejich vlivu a váhy. Pokud je to vhodné/nutné, může být pro vztah s konkrétní zúčastněnou stranou vytvořen Akční plán.

Ad 6. Požadavky a očekávání stakeholderů, které jsou pro naši společnost závazné z hlediska ochrany životního prostředí, jsou vedeny v samostatném Registru právních požadavků EMS a v Registru jiných požadavků EMS. Vedením obou registrů je pověřen ekolog, který průběžně aktualizuje požadavky právních předpisů, vzhledem k prováděné činnosti a provozovaným zařízením, ve vazbě na EMS. Externí organizace poskytující technickou podporu rovněž, v souvislosti s EMS, zaznamenává jiné požadavky ve spolupráci s ekologem a vedoucími zaměstnanci.

Závazné požadavky a očekávání, z pohledu managementu hospodaření s energiemi, jsou zaznamenány v Registru právních a jiných požadavků. Vedením registru a zaznamenáním závazných povinností je pověřen PVIS hospodaření s energiemi. Závazné povinnosti, vztahující se k HSMS jsou vedeny v registru právních a jiných požadavků HSMS. Průběžnou identifikaci relevantních právních a jiných požadavků pro oblast HSMS provádí Technik BOZP/ PO.

Další závazné požadavky zúčastněných stran (smlouvy se zákazníky, s dodavateli, pojišťovnami, pracovní smlouvy, povinná zákonná školení apod.) jsou uchovávány na příslušných útvarech a u vedoucích oddělení společnosti.

Ad 7. Potřeby a očekávání stakeholderů jsou průběžně monitorovány. V případě změn kritérií (vlivu a váhy), potřeb či očekávání je následně provedena aktualizace.

Ad 8. Posledním krokem procesu je přezkoumání informací o zúčastněných stranách, které musí být prováděno nejméně jednou ročně.

Následující tabulka shrnuje stanovené odpovědnosti v oblasti analýzy zúčastněných stran.

Činnost	Odpovědnost
Identifikace a analýza zúčastněných stran (krok č. 1–5)	PVIS
Zaznamenání závazných povinností (krok č. 6)	EnMS – PVIS EnMS EMS – ekolog SMS – Technik BOZP, PO Jiné závazné požadavky – příslušné útvary
Monitorování (krok č. 7)	PVIS
Přezkoumání (krok č. 8)	PVIS
Schválení analýzy zúčastněných stran	Generální ředitel

4.4.2 Analýza rizik a příležitostí

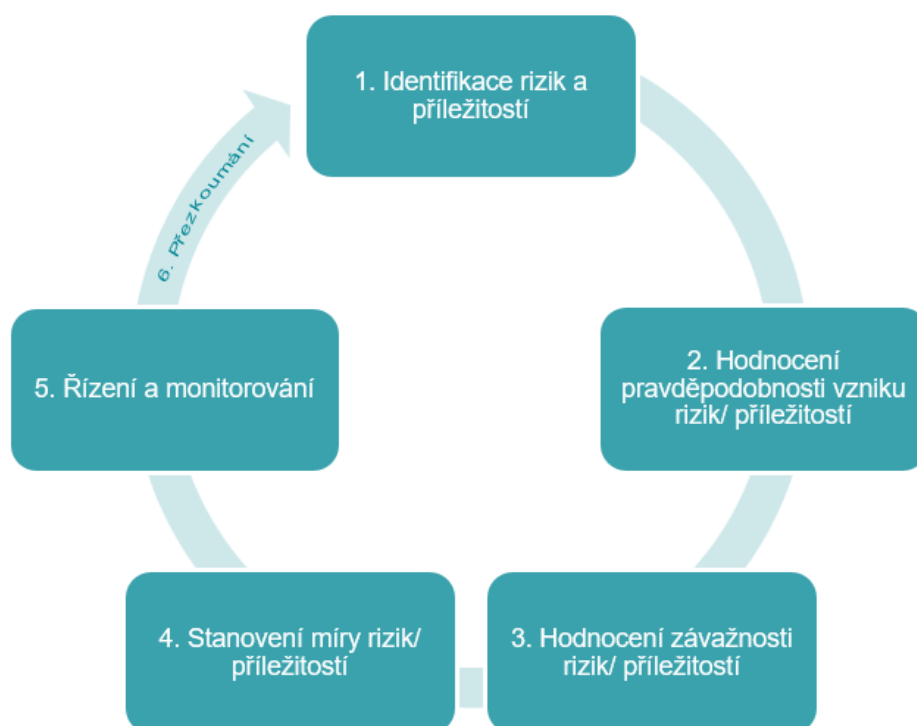
ESRS IRO-1

Postupy, které byly využity při identifikaci a hodnocení dopadů, rizik a příležitostí naší společnosti, byly vytvořeny a jsou také standardně používány v rámci analýzy rizik a příležitostí C-Energy a jsou popsány v interním dokumentu Analýza a registr rizik a příležitostí ISŘ (Aktuální verze 01 z 1.11.2020, Revize: 11_2022).

Účelem tohoto dokumentu je identifikace rizik a příležitostí, jejich hodnocení, monitorování a řízení. Rizika jsou brána v kontextu systému managementu hospodaření s energiemi, environmentálního managementu a systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Proces analýzy rizik a příležitostí ISŘ sestává z následujících kroků:

Ad 1. Rizika a příležitosti identifikuje PVIS ve spolupráci s vlastníkem rizika, nebo příležitosti, a to pro řídicí, podpůrné a realizační procesy. Identifikace je prováděna pravidelně (s cílem aktualizace) a je



založena na zjišťování a následné strukturované evidenci relevantních a potenciálních rizik a příležitostí pro společnost. Při identifikaci rizik a příležitostí jsou také zvažovány externí a interní faktory a zájmy zúčastněných stran.

Ad 2. Hodnocení pravděpodobnosti vzniku rizika, nebo příležitosti spočívá v kvalifikovaném odhadu časového určení, kdy dané riziko nastane nebo může nastat. Hranice intervalů doby výskytu jsou nastaveny dle následující tabulky.

Hodnota	Pravděpodobnost vzniku rizika/ příležitosti	
1	Vysoce nepravděpodobné (výskyt výjimečně)	méně než 1x za 5 let
2	Nepravděpodobné	1x za 5 let
3	Možné	1x za 2 roky
4	Pravděpodobné	1x za 6 měsíců až 1 rok
5	Vysoce pravděpodobné – téměř jistota výskytu	1x za měsíc a častěji

Ad 3. Hodnocení závažnosti rizik a příležitostí určuje (dle níže uvedené tabulky) výši škodlivého, nebo naopak pozitivního dopadu na společnost a ISŘ, a to pomocí:

- kvantitativní škály (finančním oceněním ve výši maximální očekávané škody/přínosu),
- kvalitativní škály, tj. s ohledem na provoz a hospodaření společnosti.

Závažnost			
Stupeň	Nekvantifikovatelná rizika	Popis	Kvantifikovatelná rizika
5	Existenci ohrožující	Společnost nebude pravděpodobně schopna ztrátu absorbovat bez externí výpomoci a uhradit z vlastních prostředků, významná ztráta pověsti, krize ve vedení, ztráta klíčové kompetence, ztráta věrohodnosti, vyžaduje se řešení od vrcholového vedení společnosti nebo vlastníky společnosti.	Více než 1 mil. Kč
4	Významné	Významná ztráta, značná škoda nebo nesoulad vedoucí k právním nebo trestně právním šetřením, snížení kompetencí, ohrožení dosahování stanovených cílů společnosti nebo vztahů s ostatními institucemi, obvykle se vyžaduje řešení vrcholovým vedením společnosti.	0,3 mil. až 1 mil. Kč
3	Střední	Ovlivňuje vztahy při realizaci stanovených cílů společnosti, negativní vliv na dosažení stanovených cílů a úkolů není zanedbatelný, vyžaduje se řešení od střední úrovně vedení společnosti, vrcholové vedení společnosti je obvykle informováno.	50 tis. až 0,3 mil. Kč
2	Nízké	Ovlivňuje chod jednotlivých pracovníků nebo útvarů společnosti, má negativní vliv na dosažení stanovených cílů a úkolů útvarů, negativně ovlivňuje spolupráci útvarů, řeší většinou vedoucí zaměstnanec útvaru, obvykle bývá informován střední management.	20 tis. až 50 tis. Kč
1	Nevýznamné	Neovlivňuje ztatečně jednotlivé pracovníky ani vnitřní chod útvaru, neřeší se na úrovni managementu.	Méně než 20 tis. Kč

Ad 4. Celková míra rizika/příležitosti [R] je stanovena jako součin pravděpodobnosti vzniku rizika/příležitosti [P] a závažnosti rizika/příležitosti [D]: $R = P \times D$.

Míra rizika / příležitosti					
Závažnost \ Pravděpodobnost	5	4	3	2	1
5	25	20	15	10	5
4	20	16	12	8	4
3	15	12	9	6	3
2	10	8	6	4	2
1	5	4	3	2	1

Ad 5. Řízení a monitorování rizik a příležitostí závisí na klasifikaci rizika/příležitosti a jeho zařazení do jedné ze tří definovaných kategorií.

I kategorie	Jsou rizika/příležitosti, která dosahují hodnot v intervalu 15-25. Tato rizika / příležitosti jsou předkládána vrcholovému managementu, který vybírá způsob řízení. Doporučený způsob je snížení rizika pomocí přijetí opatření.
II kategorie	Jsou rizika/příležitosti, která dosahují hodnot v intervalu 8-14. Tato rizika jsou řešena vlastníkem rizika/příležitosti, který může navrhnout způsob řízení rizika.
III kategorie	Jsou rizika/ příležitosti, která dosahují hodnot v intervalu 1-7. Tato rizika jsou pouze monitorována odpovědnou osobou a vlastníkem rizika.

V rámci řízení rizik jsou realizovány tři základní přístupy:

1. Akceptace rizika, tj. akceptování rizika vrcholovým managementem a vlastníkem rizika, kdy není vyžadována žádná další akce. Jedná se například o situace, kdy jsou náklady na řízení rizika větší než přínosy, které by byly jeho řízením generovány.
2. Snížení rizika, tj. stanovení opatření vedoucí ke snížení rizika, které mohou zahrnovat vytvoření akčních plánů, stanovení nových cílů, nebo například trvalé změny v procesu společnosti.
3. Přenesení rizika, tj. přenesení rizika na jinou entitu (společnost), a to například formou pojištění nebo přenesením na dodavatele.

Ad 6. Přezkoumání, aktualizace a zhodnocení zavedených opatření musí být prováděno:

- pravidelně, minimálně 1x ročně,
- při každé změně aspektů vnějšího okolí a vnitřního prostředí, zúčastněných stran,
- významných změnách procesu.

V případě výskytu nového rizika nebo příležitosti, nebo v případě změny již identifikovaných rizik a příležitostí jsou taková rizika a příležitosti podle aktuální metodiky a platných postupů posouzena a zaevidována do Registru rizik a příležitostí. Zároveň je po vyhodnocení jejich dopadů rozhodnuto o dalším postupu, tedy je navržen způsob řízení, upozorněno vedení společnosti apod. Návrh na

zaznamenání nového rizika nebo příležitosti může vzejít od kteréhokoli zaměstnance společnosti, který riziko nebo příležitost identifikuje.

Stanovení odpovědnosti při identifikaci a řízení rizik a příležitostí shrnuje tabulka na následující straně.

Činnost	Odpovědnost	Spolupráce
Identifikace rizik a příležitostí	PVIS	Vlastník rizika/ příležitosti
Hodnocení a stanovení míry rizik/ příležitostí	PVIS	Vlastník rizika/ příležitosti
Návrh způsobu řízení rizik/ příležitostí	PVIS	Vlastník rizika/ příležitosti
Schválení Registru rizik/ příležitostí a navrženého způsobu řízení	Ředitel společnosti	
Realizace opatření k řízení rizik/ příležitostí	Odpovědná osoba	
Vedení registru, přezkoumání a zhodnocení způsobu řízení	PVIS	Vlastník rizika/ příležitosti

V roce 2022 byla identifikována rizika a příležitosti v celkem 19 oblastech, a to podle jejich výskytu při konkrétní činnosti, popřípadě v rámci určitých obchodních vztahů nebo v souvislosti s působením jiných faktorů, které mohou vést ke zvýšenému riziku nepříznivých dopadů.

V prvním stupni jsou rizika a příležitosti rozdělena do tří základní skupin:

Procesy řídicí
Procesy podpůrné
Procesy realizační

Ve vztahu k udržitelnosti a společenské odpovědnosti jsme vytipovali rizika a příležitosti ve struktuře, kterou znázorňují následující tabulky. Rizika a příležitosti jsou zde rozdělené podle jednotlivých oblastí a částí hodnotového řetězce, ve kterém předpokládáme jejich vznik.

V **environmentální oblasti** jsme identifikovali rizika v rámci realizačních procesů společnosti, které jsou **navázány na plnění našich následujících cílů udržitelnosti** a společenské odpovědnosti:

- 1 Konec spalování uhlí do roku 2025 - pokračovat ve snižování emisí
- 2 Být lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže
- 3 Zajistit dlouhodobě udržitelnou výrobu energií, založenou na vysoce účinných technologiích a lokálně dostupných zdrojích

V **sociálních otázkách** jsme identifikovali rizika ve čtyřech oblastech/částech hodnotového řetězce, kterými jsou:

- Lidské zdroje (v rámci podpůrných procesů)
- BOZP a požární ochrana (v rámci realizačních procesů)
- Provoz a výroba (v rámci realizačních procesů)
- Prodej a dodávka (v rámci realizačních procesů)

Zároveň byly identifikovány příležitosti, které jsme zařadili do oblasti lidských zdrojů (v rámci podpůrných procesů) a do oblasti BOZP a požární ochrany (v rámci realizačních procesů).

K sociálním otázkám, v jejichž rámci jsme identifikovali rizika a příležitosti, se vztahuje následujících pět základních cílů:

- 1 Rovné příležitosti pro všechny zaměstnance
- 2 Posílení schopnosti C-Energy zajistit příznivé ceny tepla pro odběratele
- 3 Sociální odpovědnost a podpora regionu Tábořsko
- 4 Zajištění dlouhodobě stabilních dodávek energií pro naše zákazníky i v krizových situacích (energetická bezpečnost)
- 5 Spravedlivé odměňování zaměstnanců

V rámci otázek **řízení a správy společnosti** byla identifikována rizika v celkem šesti oblastech, tedy částech našeho hodnotového řetězce. Jedná se o tyto oblasti:

- Strategické vedení (v rámci řídicích procesů)
- Metrologie (v rámci podpůrných procesů)
- Investice (v rámci podpůrných procesů)
- Logistika nákup (v rámci realizačních procesů)
- Logistika doprava (v rámci realizačních procesů)
- Logistika skladování (v rámci realizačních procesů)

K otázkám **governance**, ke kterým jsme identifikovali rizika, se vztahují tyto tři cíle:

- 1 Kontinuální podpora etických zásad podnikání
- 2 Odpovědná obchodní politika (výběr dodavatelů)
- 3 Realizace cílů v oblasti Governance za účelem posílení pozitivního vnímání veřejností

4.4.3 Analýza významných dopadů naší činnosti

ESRS IRO-2

Při určování klíčových oblastí, v jejichž rámci identifikujeme významné dopady, byly nejprve podrobně zmapovány činnosti společnosti a strategie do roku 2030, což se stalo východiskem pro určení relevantních témat v oblasti ESG.

Do procesu byli zapojeni tito stakeholdeři:

- jednatel společnosti
- vedení společnosti
- zaměstnanci
- klíčoví dodavatelé
- klíčoví odběratelé

V první řadě byl realizován řízený rozhovor s jednatelem a s vedením společnosti v otázkách ESG. Pro tyto účely byly předem definovány otázky, které zahrnovaly obecné dotazy a specifické dotazy v oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Na toto šetření pak navázaly rozhovory se zaměstnanci společnosti a s jejími dodavateli a odběrateli.

Při zpracování bylo využito také Analýzy zúčastněných stran, která představuje interní dokument, jehož účelem je určení relevantních zúčastněných stran pro systém řízení, určení požadavků a očekávání těchto stran, určení strategií přístupu k zúčastněným stranám a jejich monitorování (více viz 4.4.1 Zájmy a názory zúčastněných stran).

Na základě výstupů z šetření, která byla doplněna desk research s cílem zmapovat regulatorní prostředí ve všech oblastech aktivit společnosti a rovněž prostudovat veškeré relevantní dokumenty související s její činností, byla následně vytvořena matice významnosti, na jejímž základě byla také určena relevantní témata v oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti (ESG).

Dále pak byla tato témata navázána na Cíle udržitelného rozvoje (SDGs), přijaté v rámci Summitu OSN v roce 2015, které se orientují na snížení chudoby, hladu, na zajištění zdraví a kvalitního života, zajištění udržitelné spotřeby a výroby, dále na zajištění dostupnosti vody pro všechny obyvatele planety a jejich zdravého a kvalitního života, stejně tak jako přístupu k moderním technologiím. Toho chce dosáhnout prostřednictvím plnění souboru 17 globálních cílů a k nim příslušných dílčích cílů udržitelného rozvoje, které jsou společným závazkem států OSN, přijatým v rámci Agendy 2030. Přestože se těchto 17 globálních cílů (SDGs) primárně zaměřuje na správní úroveň států a nadnárodních společenství, naše společnost závazky s nimi spojené respektuje a svými aktivitami se snaží přispět k jejich dosažení.

C-Energy podporuje všech 17 cílů udržitelného rozvoje OSN, některé z nich však byly vzhledem k definovaným ESG pilířům vyhodnoceny jako nejrelevantnější a strategie se na ně zaměřuje podrobněji. Jedná se o ty cíle, kde může společnost vzhledem ke svému zaměření a svým činnostem nejvíce přispět k udržitelnému rozvoji. Právě v těchto oblastech jsou pak vytyčeny krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cíle, které představují základní linii této zprávy.



4.4.4. Matice významnosti

ESRS IRO-2

Matice významnosti je důležitým nástrojem pro stanovení priorit strategie ESG. Pomáhá nám určit, ve kterých oblastech lze z pohledu udržitelnosti a společenské odpovědnosti předpokládat největší užitek, a proto je důležité věnovat jí maximální úsilí.

Pro rozhodnutí, na která témata se budeme soustředit především, jsme použili princip dvojité materiality. Zohlednili jsme dopady jednotlivých oblastí na naši společnost (dovnitř), a zároveň jsme vyhodnotili, jakým způsobem v dané oblasti ovlivňuje naše činnost okolí (navenek).

V tomto hodnocení jsme zohlednili především environmentální a sociální faktory a faktory správy a řízení včetně faktorů ekonomických. Význam a relativní prioritizace jednotlivých témat je v této zprávě zohledněna, a to především rozsahem informací a dat, které se k oblasti vážou.

Při výběru materiálních témat jsme zohlednili interní i externí faktory. Mezi interní faktory řadíme naši dlouhodobou strategii a podnikatelskou činnost C-Energy. V rámci externích faktorů jsme zohlednili zájmy a očekávání našich zákazníků, obchodních partnerů, okolních komunit a dalších stakeholderů a zároveň povinnosti a pravidla nastavená legislativními opatřeními, odvětvovými standardy a dalšími formálními i neformálními pravidly.

Pro potřeby sestavení matice významnosti byla na základě shromážděných dokumentárních zdrojů identifikována důležitá témata a potenciální trendy. Za využití sémantické analýzy pak byla stanovena opakující se témata a určeno, kolikrát se tato témata v rámci analyzovaných dokumentů vyskytla.

Následně byly zkombinovány dva klíčové pohledy:

1. Zájem ze strany klíčových stakeholderů firmy o změnu v dané oblasti

Čím větší zájem mají klíčoví stakeholderi o změnu v dané oblasti, tím pravděpodobnější je, že budou naplněny cíle a představy, které firma v daných oblastech má.

2. Významnost dané oblasti na fungování firmy z hlediska ESG kritérií

Jde o expertní vyhodnocení, které vychází z dosavadního šetření při přípravě strategie a v rámci analýzy rizik a příležitostí (více viz [4.4.2](#) Analýza rizik a příležitostí).

V C-Energy jsme tak identifikovali celkem 14 témat, která považujeme za významná z hlediska naší společnosti i našich stakeholderů. Definice konkrétních témat byla určena na workshopu za účasti členů managementu společnosti. Pomocí analýzy zájmů, očekávání a potřeb společnosti C-Energy a jejích klíčových stakeholderů byl vytvořen seznam těchto významných témat, která byla podle jejich dopadů a důležitosti pro relevantní stakeholdery znázorněna prostřednictvím matice významnosti.

Environmentální

1. Postoj k emisím skleníkových plynů
2. Ochrana ovzduší a životního prostředí
3. Energetický management
4. Transformace energetiky a rozvoj čistých technologií

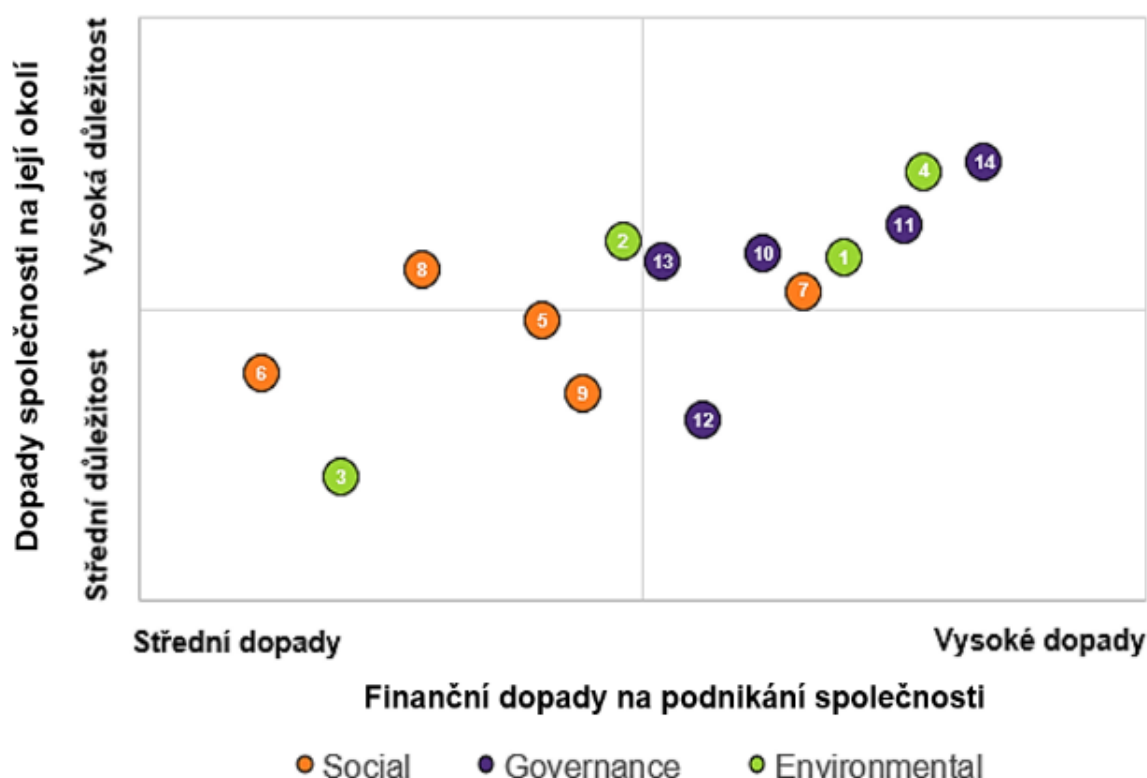
Sociální

5. Odpovědný zaměstnavatel
6. Spolupráce s místními komunitami
7. Ochrana zdraví a bezpečnost při práci
8. Dostupnost produktů pro obyvatele
9. Péče o zákazníky

Governance

10. Odolný a konkurenceschopný obchodní model
11. Transparentnost a etika
12. Řízení dodavatelského řetězce
13. Řízení rizik kritických incidentů
14. Soulad s legislativou

Matice významnosti



Horizontální osa v matici důležitosti témat představuje objektivní míru významnosti daného tématu pro společnost C-Energy a její podnikání. Analýza těchto dopadů zahrnuje jak interní faktory, jako například strategii nebo procesy řízení, tak externí faktory jako je dopad v celkovém kontextu udržitelnosti, a to především v rámci odvětví a ve srovnání s konkurencí.

Vertikální křivka představuje významnost daného tématu na hodnocení a rozhodování stakeholderů. Pozice témat vychází z analýzy stakeholderů a zohledňuje jejich požadavky a očekávání.



5. Informace o životním prostředí



ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3

Ve společnosti C-Energy vyvíjíme maximální úsilí, abychom byli zodpovědnou společností, která vnímá důležitost sledování všech dimenzí udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti. Chceme být také vzorem pro ostatní firmy v podpoře cílů udržitelného rozvoje OSN a v dodržování dalších mezinárodních standardů.

Součástí našeho odpovědného podnikání je také zapojení všech členů našeho managementu do implementace inovativních řešení, které mají pozitivní vliv na výsledky podnikání C-Energy a řadí nás tak mezi nejmodernější provozy na výrobu energií v regionu střední a východní Evropy.

V rámci strategie Planá 2025 připravuje C-Energy ukončení spalování uhlí ve svých zdrojích v Táboře a Plané nad Lužnicí do roku 2025 a tento záměr spolufinancuje Ministerstvo životního prostředí České republiky, Evropská investiční banka a Státní fond životního prostředí České republiky. Dále investujeme do studií zabývajících se ekologickými řešeními, která by napomohla ke zpomalení a zastavení globálního oteplování a zároveň snížila další dopady klimatické krize.

Ve společnosti C-Energy jsme zavedli a používáme Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001, dále Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle ISO 45001 a Systém managementu hospodaření s energií podle normy ISO 50001. Jako společnost pravidelně podléháme kontrole ze strany certifikačního orgánu, což zaručuje stálé dodržování těchto norem. Poprvé jsme získali certifikát potvrzující splnění normy ISO 14001 a 45001 již v roce 2007. Splnění normy ISO 50001 bylo poprvé certifikováno v roce 2018.

5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti

ESRS E1

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v environmentální oblasti.

Efektivita dodávek flexibility elektrizační soustavě

Cílem iniciativy je zvýšení kvality dodávek služeb výkonové rovnováhy elektrizační soustavě implementací nových moderních technologií, zajišťováním preventivní údržby technologie na vysoké úrovni, optimalizací provozu zdroje i za pomoci nástrojů prediktivního řízení.

Zlepšování energetické účinnosti distribuce tepla

Implementací nových moderních technologií, náhradou starých distribučních sítí za nové, zlepšíme energetické účinnosti distribuce tepla, snížíme tepelné ztráty a dosáhneme s tím spojené úspory primárních paliv a produkce emisí.

Snížování emisní intenzity CO₂

Nahrazujeme fosilní spalovací zdroje s cílem snížení emisí CO₂.

Společnost C-Energy se zavázala aktivně snižovat podíl emisí CO₂. Věříme v naléhavou potřebu snižovat dopad klimatických změn, a proto jsme stanovili tyto cíle. Do roku 2025 máme za cíl snížit podíl emisí CO₂ na méně než 25 %. Náš dlouhodobý závazek směřuje k tomu, abychom do roku 2027 dosáhli podílu emisí CO₂ méně než 20 %. Tyto cíle jsou klíčovým krokem k našemu úsilí o ochranu životního prostředí a našemu respektování principů ESG.

Po zavedení pokročilých technologií v rámci ekologizace zdroje se nám nadále daří držet trend snižování i dalších škodlivých emisí – tuhé znečišťující látky (TZL), oxid siřičitý (SO₂) a oxidy dusíku (NOX).

Evidence produkce odpadů dle ESRS

Záměrem iniciativy je nastavení monitoringu produkce odpadů dle standardů ESRS a hledání potenciálu na materiálové využití odpadů.

Snížení a ukončení výroby energie z uhelných zdrojů

Cílem je postupné ukončení výroby energie z uhelných zdrojů do roku 2025.

5.2 Znečištění životního prostředí

ESRS E2

Za účelem řešení řízení dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s prevencí a omezováním znečištění zavedla naše společnost systém environmentálního managementu dle normy ČSN EN ISO 14001: 2016. Environmentální management má za cíl snižovat dopady činností naší společnosti na životní prostředí optimalizovat využití zdrojů a snížit náklady.

Používání systému environmentálního managementu nám umožňuje především:

- stanovit si vlastní environmentální politiku včetně cílů v environmentální oblasti,
- sledovat a měřit dopady našich aktivit a přijímat preventivní opatření,
- definovat ty činnosti a aktivity, které mají negativní dopad na životní prostředí,
- definovat rizika a příležitosti v oblasti životního prostředí v kontextu činností,
- sledovat legislativní rámec týkající se životního prostředí a promítnout normy a další pravidla do procesů společnosti.

Základním opatřením, které naše společnost realizuje v oblasti prevence znečištění je schválený systém prevence a řešení havarijních stavů na povrchových vodách v důsledku úniků látek závadných vodám. Tento plán je vypracován v souladu se zákonem č. 254/2001 Sb., o vodách (vodní zákon), a v souladu s vyhláškou č. 450/2005 Sb., o náležitostech nakládání se závadnými látkami a náležitostech havarijního plánu, způsobu a rozsahu hlášení havárií, jejich zneškodňování a odstraňování jejich škodlivých následků, která byla v roce 2011 zásadním způsobem novelizována vyhláškou 175/2011, s cílem stanovit možná rizika úniku závadných látek do povrchových a podzemních vod a do kanalizace. Tento schválený systém je pravidelně revidován a aktualizován a je předmětem interních školení.

Na základě vlastního měření níže v tabulce uvádíme hodnoty **znečištění ovzduší, vody a půdy**. Jedná se o množství znečišťujících látek vyprodukovaných naší společností v roce 2022 dle přílohy II nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 166/2006 v rozdělení na zdroje znečištění.

CO₂	321 236 296 kg/rok
Z toho:	
- Teplárna Planá nad Lužnicí	174 173 820 kg/rok
- Teplárna Tábor 1	135 699 000 kg/rok
- Teplárna Tábor 2	11 367 678 kg/rok
NO_x	235 225 kg/rok
Z toho:	
- Teplárna Planá nad Lužnicí	99 145 kg/rok
- Teplárna Tábor 1	124 926 kg/rok
- Teplárna Tábor 2	11 154 kg/rok
N₂O	30 604 kg/rok
Z toho:	
- Teplárna Planá nad Lužnicí	0 kg/rok
- Teplárna Tábor 1	30 604 kg/rok
- Teplárna Tábor 2	0 kg/rok
SO_x	171 132 kg/rok
Z toho:	
- Teplárna Planá nad Lužnicí	21 618 kg/rok
- Teplárna Tábor 1	131 373 kg/rok
- Teplárna Tábor 2	18 141 kg/rok

Společnost C-Energy si stanovila cíle v oblasti prevence a omezování znečišťujících látek a aktivně pracuje na snížení emisí skleníkových plynů a dalších škodlivin do ovzduší. Již v roce 2015 došlo po výrazné modernizaci k významnému snížení produkce tuhých znečišťujících látek a SO₂. V současné době jsme pak zaměřeni na snížení CO₂ a cílíme na dosažení uhlíkové neutrality. Meziročně snižujeme nejen emise skleníkových plynů, ale právě také emise jako jsou tuhé znečišťující látky, SO₂ a další.

Následující tabulka ukazuje vývoj **emisí do ovzduší** v letech 2019 až 2022 ve všech výrobních naší společnosti.

Emise	2019	2020	2021	2022
NO_x (t/rok)	177,9	159,4	138,6	236,4
TZL (t/rok)	8,9	3,5	0,6	6,3
SO₂ (t/rok)	114,1	98,967	75,0	171,1
CO₂ (1000 t/rok)	219,7	173,1	117,9	194,5
CO₂ (1000 t/rok) EU ETS	219,7	173,1	117,7	183,1
	100,0 %	100,0 %	99,8 %	94,2 %
CO₂ (1000 t/rok) mimo EU ETS	0,0	0,0	0,2	11,4
	0,0 %	0,0 %	0,2 %	5,8 %

V roce 2022 činil procentuální podíl emisí CO₂ spadající pod EU ETS regulaci 94,2 %, což představuje ve srovnání s předchozími roky pokles, neboť do roku 2020 byl tento podíl ve výši 100 %. Změna byla způsobena především zapojením biomasy jako jednoho ze zdrojů energie ve výrobě Planá nad Lužnicí.

Celková produkce škodlivin v Plané nad Lužnicí, která jako jediná využívá biomasu jako zdroj energie, poklesla v období 2012 až 2022 o 85 % pro TZL, o 99 % v případě SO₂ a o 75 % pro emise NO_x. Tak vysokého poklesu emisí oxidu siřičitého se podařilo dosáhnout ještě před ukončením komplexního přechodu na 100 % spalování biomasy (více viz podkapitola

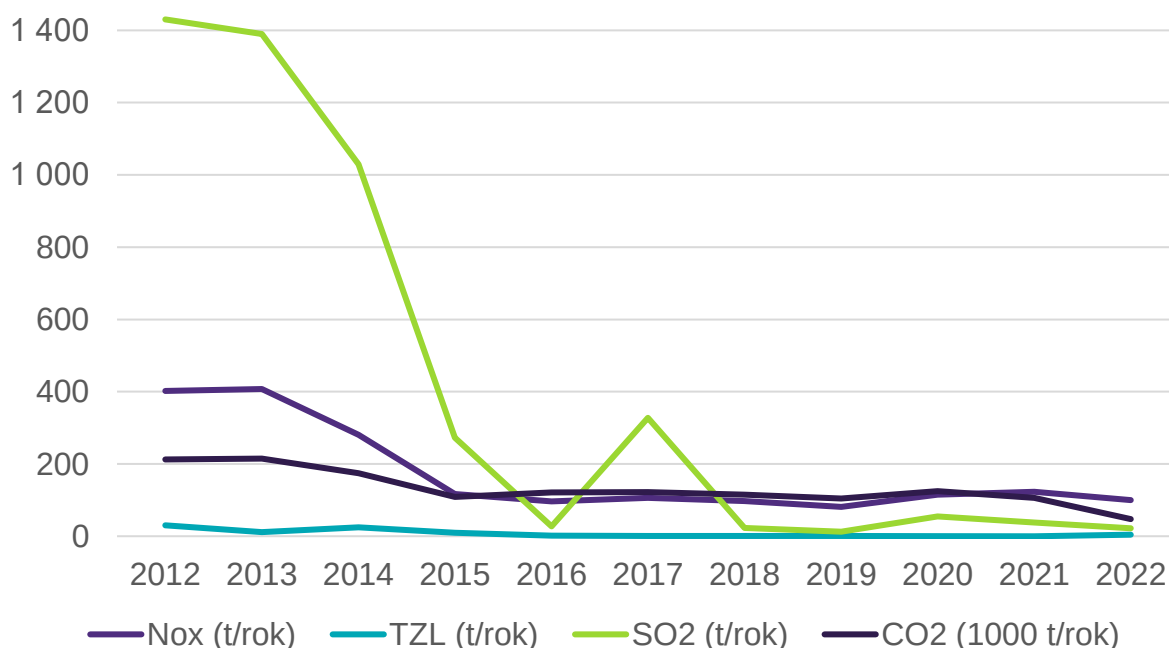
Spotřeba energie a 5.7.1 Konec uhlí v Plané).

V rámci společnosti se neustále pracuje na implementaci inovativních řešení a modernizaci zařízení, které vedou ke snížení emisní intenzity výroby. I do budoucna zůstává snížení emisní intenzity jedním z nejdůležitějších strategických cílů společnosti.

Výše popsany vývoj emisí NO_x, CO₂, TZL a SO₂ v teplárně Planá nad Lužnicí shrnují následující tabulka a graf.

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Emise						
NO_x (t/rok)	402,38	407,42	280,86	116,52	96,72	106,20
TZL (t/rok)	30,21	11,35	24,33	9,26	1,45	0,51
SO₂ (t/rok)	1 430,36	1 389,54	1 029,24	2 72,59	27,63	327,68
CO₂ (1000 t/rok)	212,40	214,83	174,42	108,57	121,56	121,85

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emise						
NO_x (t/rok)	106,2	97,48	81,23	115,21	123,21	99,85
TZL (t/rok)	0,51	0,38	0,47	0,25	0,26	4,49
SO₂ (t/rok)	327,68	22,87	12,52	54,62	38,14	21,62
CO₂ (1000 t/rok)	121,85	115,45	104,77	124,77	106,47	47,43



Pozn.: Nárůst SO₂ v roce 2017 byl způsoben požárem absorbéru odsíření na dobu nezbytnou pro opravu.

5.3 Změna klimatu

ESRS E1

I když naše společnost v současné době nedisponuje plánem přechodu ke zmírňování změny klimatu, naše politiky, týkající se zmírňování změny klimatu, zahrnují zavedený energetický management dle ISO 50001, což představuje mezinárodní standard pro systém řízení hospodaření s energiemi (EnMS). Tento systém představuje procesní, systémová a realizační opatření s cílem snížit spotřebu energie a provozní náklady.

Naším globálním cílem je v tomto ohledu snižování emisí skleníkových plynů a dalších dopadů na životní prostředí.

Emise Scope 1 vznikají spalováním fosilních paliv v rámci výroby elektřiny a tepla, spalováním pohonných hmot vozidly a stroji a spalováním biomasy. Scope 1 jsou nejvýznamnějšími emisemi v odvětví, jelikož se jedná o přímé emise ze spalování a lze do budoucna počítat s jejich razantním snížením díky postupnému přechodu na nízkoemisní a bezemisní zdroje energie.

Přechod na nízkoemisní zdroje výrazně snižuje produkci emisí spadajících do Scope 1. Snižování je výsledkem postupných iniciativ na snížení emisí skleníkových plynů: modernizace uhelných kotlů, instalace plynových motorů (kogenerační jednotka), instalace FVE a akumulace elektřiny, konverze parovodů na horkovody, aplikace optimalizačních softwarů provozu, částečné spalování biomasy, přechod na 100 % biomasy v roce 2022, zateplení administrativní budovy a výrobního bloku a dílčí menší projekty v rámci snížení vlastní spotřeby (více viz Výroční zpráva 2022 dostupná na https://www.c-energy.cz/upload/Dokumenty/Archiv/Vyrocní_zpráva_CEP_2022.pdf).

Emise skleníkových plynů ve Scope 1 v roce 2022	323 222,390 t CO₂
Z toho:	
(1) zpoplatněné	183 132,440 t CO₂
- Teplárna Planá nad Lužnicí	47 433,867 t CO ₂
- Teplárna Tábor 1	135 698,572 t CO ₂
(2) mimo ETS EU regulaci (nezpoplatněné z biomasy) Teplárna Planá nad Lužnicí	128 722,276 t CO₂
(3) mimo ETS EU regulaci Teplárna Tábor 2	11 367,678 t CO₂

Emise Scope 2 jsou nepřímé emise spojené s nakupovanými energiemi, včetně elektřiny a tepla. Do Scope 2 emisí jsou započítány energie, které byly nakoupeny pro vlastní spotřebu.

Emise skleníkových plynů ve Scope 2 v roce 2022	5 173,460 t CO₂ eq.
--	---------------------------------------

5.4 Spotřeba energie

ESRS E2-1

Pro klienty vyrábíme z různých zdrojů elektřinu a teplo v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Následně zajišťujeme jejich distribuci vlastní distribuční soustavou. Díky flexibilní technologické koncepci, která umožňuje významný rozsah podpůrných služeb provozovateli přenosové soustavy ČEPS, jsme schopni dodávat svým zákazníkům teplo za dlouhodobě stabilní a příznivé ceny.

Naší prioritou je zajištění dlouhodobě udržitelné výroby energií, založené na vysoké účinnosti našich zdrojů. Jsme lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže. Projekt komplexní obnovy a ekologizace teplárny v Plané nad Lužnicí zvítězil v roce 2016 v soutěži Projekt roku vyhlašované Teplárenským sdružením České republiky.



Aktivně pracujeme na snížení vlastní spotřeby energie v C-Energy. Za tímto účelem realizujeme řadu úsporných iniciativ. Jedním ze způsobů šetření elektrické energie je snížení ztrát v rozvodech. Tento

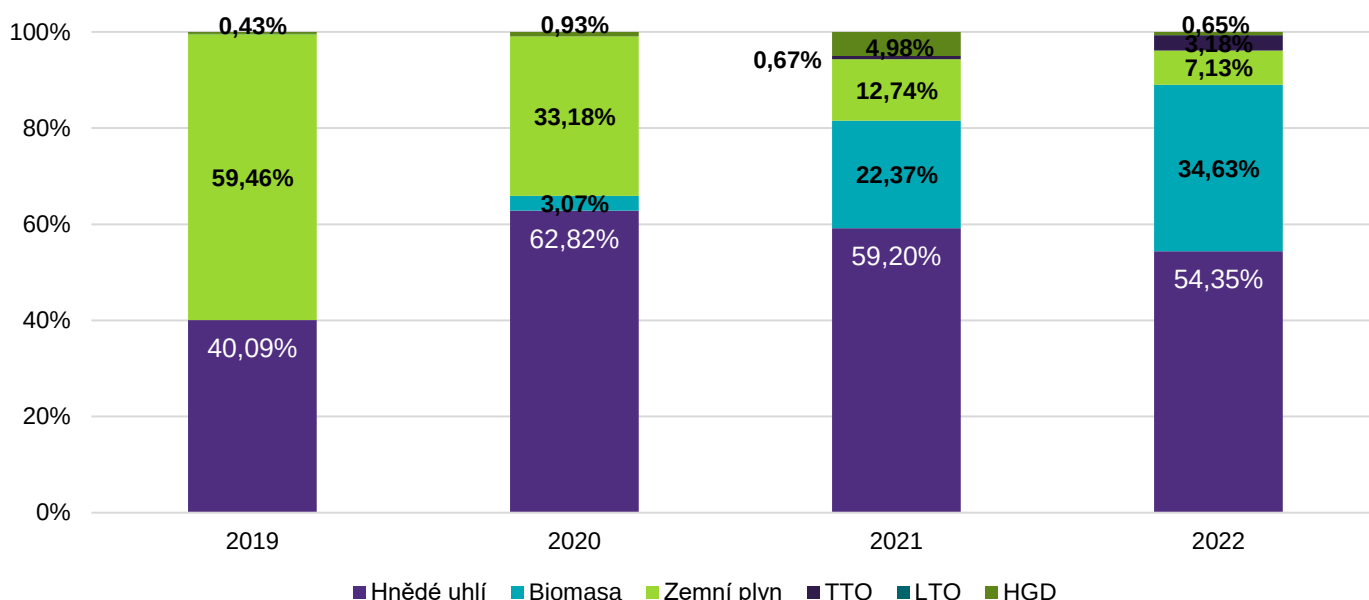
projekt byl zahájen v roce 2018 a stále pokračuje v lokalitě Tábor. V roce 2020 jsme realizovali projekt výměny frekvenčních měničů pro řízení čerpadel horkovodu pro letní a zimní provoz. V roce 2021 jsme začali realizaci projektu izolací ve výrobním bloku, což přispěje ke snížení tepelných ztrát v rozvodech. Snížení energetické náročnosti pomohla též optimalizace výroby stlačeného vzduchu a úpravy odvodnění vnitřních parovodů. Práce na výměně tepelných rozvodů pokračovala i v průběhu roku 2022 podle předem stanoveného harmonogramu, zejména v oblasti centrální části Tábora. Během prací na výměně tepelných rozvodů projeví zájem někteří obyvatelé domů v této oblasti o připojení se na systém centrálního zásobování, což bylo operativně řešeno.

V rámci investičních záměrů jsme v roce 2022 začali připravovat projekt „Plynofikace Teplárny Tábor“, přičemž byla dokončena dokumentace pro spojené stavební a územní řízení a dokumentace pro výběr zhotovitele. Výběrové řízení již proběhlo, zhotovitel byl vybrán a jsou zahájeny projektové práce. Aktuálně předpokládáme, že projekt bude dokončen do konce dubna roku 2024. Po jeho dokončení bude na hlavním zdroji TTA1 v Táboře definitivně ukončeno spalování jak hnědého uhlí, tak i tekutých paliv.

V roce 2022 pokračovaly také práce na projektu rozšiřování lokální distribuční soustavy (LDS) elektřiny na napěťové úrovni 22 kV. Pokračovala výstavba kabelových vedení v areálu a také v oblasti nové průmyslové zóny. V současné době se předpokládá, že v průběhu letních měsíců roku 2023 bude do LDS na této napěťové úrovni připojen první zákazník – společnost Madeta, a.s.

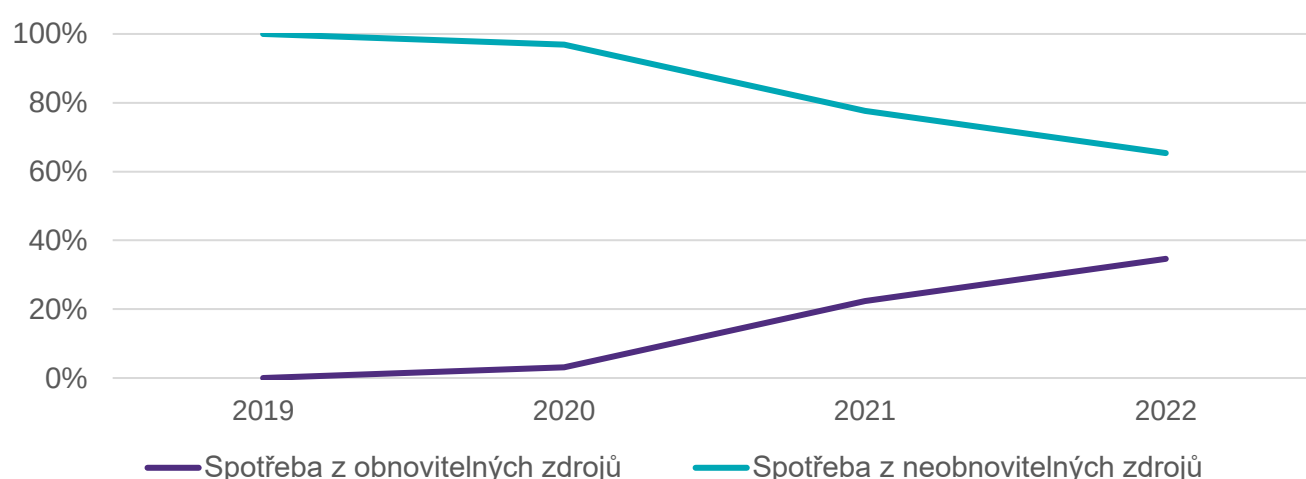
Energetický podíl jednotlivých paliv na výrobě energií zaznamenal v posledních letech výrazné změny. Jednalo se především o nárůst spotřeby biomasy, která mezi roky 2019 a 2022 zvýšila z nulové spotřeby na 1 149 306 GJ. Následující tabulka zachycuje vývoj palivového mixu ve všech teplárnách naší společnosti, tzn. v teplárně Planá nad Lužnicí, Tábor 1 a Tábor 2.

Palivový mix v letech 2019-2022					
Palivo		2019	2020	2021	2022
Hnědé uhlí		2 268 016,5 GJ	2 330 669,1 GJ	1 081 377,9 GJ	1 803 540,2 GJ
Biomasa		0,0 GJ	114 068,0 GJ	408 573,0 GJ	1 149 306,0 GJ
Zemní plyn		3 363 929,9 GJ	1 230 938,9 GJ	232 710,9 GJ	236 511,0 GJ
Ropa a ropné produkty	TTO	0,0 GJ	0,0 GJ	12 221,2 GJ	105 636,0 GJ
	LTO	907,4 GJ	0,0 GJ	745,0 GJ	1 829,4 GJ
	HGD	24 177,0 GJ	34 353,1 GJ	91 105,5 GJ	21 836,1 GJ
Celkem		5 657 030,6 GJ	3 710 029,1 GJ	1 826 733,5 GJ	3 318 658,8 GJ



Změny ve struktuře spotřeby paliv směrem k vyšší udržitelnosti jsou patrné také z vývoje podílu obnovitelných a neobnovitelných zdrojů energie, který je zobrazen v následující tabulce a grafu.

Podíl obnovitelných a neobnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energií				
Zdroje energie	2019	2020	2021	2022
Spotřeba z neobnovitelných zdrojů	0 GJ	114 068 GJ	408 573 GJ	1 149 306 GJ
	0 %	3 %	22 %	35 %
Spotřeba z obnovitelných zdrojů	5 657 031 GJ	3 595 961 GJ	1 418 160 GJ	2 169 353 GJ
	100 %	97 %	78 %	65 %
Celkem	5 657 030,6 GJ	3 710 029,1 GJ	1 826 733,5 GJ	3 318 658,8 GJ



Spotřeba neobnovitelné energie představovala v roce 2022 z 83 % spotřebu paliva z uhlí a uhelných produktů, z 11 % spotřebu paliva ze zemního plynu a ze zbývajících 6 % spotřebu paliva z ropy a ropných produktů.

Spotřeba obnovitelné energie pak zahrnuje ze 100 % spotřebu paliva z obnovitelných zdrojů (biomasa, bioplyn apod.) bez zastoupení nakoupené (nebo získané) energie z obnovitelných zdrojů a energie z vlastních zařízení vyrobené z obnovitelných zdrojů.

Jedinou naší teplárnou, kde je využívána biomasa, je výrobná v Plané nad Lužnicí. Ve výrobě Tábor 1 a Tábor 2 jsou tak využívány pouze neobnovitelné zdroje energie. Strukturu zdrojů energie v jednotlivých výrobnách v letech 2019 až 2022 ukazuje následující tabulka.

Zdroj energie	2019	2020	2021	2022
VÝROBNA PLANÁ				
Hnědé uhlí	1 087 942 GJ	1 097 526 GJ	1 024 847 GJ	395 523 GJ
	97 %	69 %	64 %	23 %
Biomasa	0 GJ	114 068 GJ	408 573 GJ	1 149 306 GJ
	0 %	7 %	25 %	67 %
Zemní plyn	35 330 GJ	383 539 GJ	175 496 GJ	178 218 GJ
	3 %	24 %	11 %	10 %
Neobnovitelné zdroje	100 %	93 %	75 %	33 %
Obnovitelné zdroje	0 %	7 %	25 %	67 %
VÝROBNA TÁBOR 1				
Hnědé uhlí	1 180 075	1 233 143	56 531	1 408 017
	98 %	97 %	38 %	98 %
TTO	0	0	0	0
	0 %	0 %	0 %	0 %
LTO	907 GJ	0 GJ	745 GJ	1 829 GJ
	0,1 %	0 %	0,5 %	0,1 %
HGD	24 177 GJ	34 353 GJ	91 106 GJ	21 836 GJ
	2 %	3 %	61 %	2 %
Zemní plyn	0 GJ	0 GJ	0 GJ	0 GJ
	0 %	0 %	0 %	0 %
Neobnovitelné zdroje	100 %	100 %	100 %	100 %
Obnovitelné zdroje	0 %	0 %	0 %	0 %
VÝROBNA TÁBOR 2				
Zemní plyn	3 328 600 GJ	847 400 GJ	57 215 GJ	58 293 GJ
	100 %	100 %	82 %	36 %
TTO	0 GJ	0 GJ	12 221 GJ	105 636 GJ
	0 %	0 %	18 %	64 %
Neobnovitelné zdroje	100 %	100 %	100 %	100 %
Obnovitelné zdroje	0 %	0 %	0 %	0 %

V našem úsilí o dosažení udržitelného rozvoje a energetické účinnosti výroby jsme stanovili cíle pro zvýšení účinnosti distribuce tepla. Do roku 2025 je naším hlavním cílem snížení ztrát při distribuci tepla na méně než 15 %. Tímto opatřením hodláme efektivněji přivádět teplo našim zákazníkům a současně minimalizovat ztráty na cestě.

V roce 2027 směřujeme k ještě většímu zlepšení účinnosti distribuce tepla, a to s cílem dosáhnout ztrát na úrovni nižší než 12 %. Toto opatření nám umožní efektivněji využívat naše zdroje a snižovat náklady.

Rovněž se soustředíme na zvýšení účinnosti naší výroby energie. V roce 2025 zaměřujeme naši pozornost na dosažení účinnosti výroby energie na více než 50 %. To znamená, že budeme lépe využívat naše primární zdroje a minimalizovat ztráty při výrobě energie. V roce 2027 se naše dlouhodobé plány soustředí na další zlepšení účinnosti výroby energie, a to na úroveň vyšší než 55 %. Tato opatření nám umožní produkovat více energie s menším množstvím primárních zdrojů.

Věříme, že tato kombinace opatření nejen přispěje k našim cílům v oblasti environmentální, sociální a správy (ESG), ale také nám umožní snížit naši ekologickou stopu a dosáhnout dlouhodobé udržitelné efektivity v našem provozu.

Ve společnosti C-Energy máme dlouhodobý plán snižování množství spalovaného uhlí v rámci strategické iniciativy „Konec uhlí v Plané“. Projekt byl realizován v letech 2021 a 2022. Zahrnoval kompletní rekonstrukci uhelných kotlů a jejich úpravu na 100% spalování dřevní biomasy. Ta je dnes dovážena z pil a lesů v okolním regionu. Současně došlo k modernizaci turbíny s cílem zvýšit energetickou účinnost a tím snížit spotřebu paliva při výrobě elektřiny. Postup a realizaci projektu nejlépe ukazuje vývoj palivového mixu společnosti. Od roku 2019 poklesl podíl hnědého uhlí v objemu paliv využitých pro výrobu energií z 97 % na 23 % v roce 2022. Naopak podíl energie vyráběné z biomasy se během tohoto období navýšil z 0 % na 67 %.

Při realizaci projektu došlo k plnění plánovaného harmonogramu a na začátku února 2022 byla dokončena úprava denních zásobníků kotle K6 na dřevní štěpku. Bezprostředně poté mohl začít zkušební provoz kotle K6 na 100% spalování dřevní štěpky. Následně v průběhu září, během letní odstávky, byly dokončeny úpravy i druhého kotle K5 na spalování štěpky. Na konci července 2022 bylo na zdroji v Plané nad Lužnicí definitivně ukončeno spalování uhlí. Teplárna C-Energy v Plané nad Lužnicí se tak stala vůbec první z velkých tepláren v České republice, která je zcela nezávislá na využití uhlí pro výrobu tepla a elektřiny. Energetický zdroj v Plané nad Lužnicí se stal prvním v zemi, který zcela opustil spalování uhlí a v září 2022 jej kompletně nahradil dřevní biomasou. Snížil tak významně emise CO₂ z fosilních paliv.

Vlivem převzetí teplárny Tábor došlo v roce 2021 k nárůstu výroby z méně ekologicky příznivých zdrojů tepla. Z důvodu potřeby zajištění přijatelných cen tepla pro koncové uživatele zásobovaných z teplárny Tábor bylo nutné na jedné výtopně (TTA 2) doplnit jako palivo pro výrobu tepla vedle plynu i dostupnější topný olej. K tomuto strategickému kroku bylo přistoupeno poté, co již bylo zřejmé, že se v roce 2021 nejednalo o krátkodobý přechodný nárůst cen plynu, a navíc je přihlédnuto k riziku, že by v budoucnu mohlo dojít i k ohrožení plynulosti zásobování plynem.

V současné době proto výtopna TTA2 využívá pro výrobu tepla z větší části levnější kapalné palivo při dodržování všech emisních limitů pro spalování tohoto paliva v souladu s aktuálním povolením provozu. Tato změna je dočasná a po dokončení projektu výměny parních primárních zdrojů rozvodů za moderní horkovodní s nízkými tepelnými ztrátami bude tento provoz opět pouze záložním a „špičkovacím“ zdrojem. Dokončení projektu výměny tepelných rozvodů v Táboře se plánuje na první polovinu roku 2023. Po této přechodné době a realizaci projektu bude využití topného oleje jako zdroje energie plně opuštěno.

5.5 Voda

ESRS E3

Voda je vedle paliv dalším klíčovým vstupem výroby energií. V C-Energy využíváme vodu v provozu v Plané a v teplárně Tábor. Při hospodaření s vodou důsledně dodržujeme legislativní požadavky a nařízení vodoprávních orgánů. Odběr, využívání a vypouštění odpadních vod se řídí pravidly stanovenými v integrovaných povoleních vydaných příslušným Krajským úřadem.

5.5.1 Přívod vody

Pro přívod vody využívá společnost C-Energy vodovodní přípojky v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Zařízení Planá nad Lužnicí je zásobováno pitnou vodou z vodovodu pro veřejnou potřebu od společnosti Jihočeský vodárenský svaz. Vodovodní přípojka na dodávku pitné vody od společnosti ČEVAK s.r.o. slouží jako záložní zdroj. Součástí vnitřního vodovodu je chemická úprava vody na výrobu demineralizované vody pro napájení kotlů. Část odebraného objemu pitné vody je dále postoupena konečným spotřebitelům, tj. společnostem v průmyslové zóně.

Zařízení teplárna Tábor je zásobováno pitnou vodou z vodovodu pro veřejnou potřebu města Tábor. Součástí vnitřního vodovodu je chemická úprava vody na výrobu demineralizované vody pro napájení kotlů.

5.5.2 Vypouštění vody

Kanalizační přípojka a vnitřní kanalizace v zařízení Planá nad Lužnicí slouží k odvádění splaškových a technologických odpadních vod a části srážkových vod ze zařízení a od ostatních producentů do kanalizace pro veřejnou potřebu aglomerací měst Tábor, Sezimovo Ústí a Planá nad Lužnicí, která je

ukončena čistírnou odpadních vod. Kvalita odváděných odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v rámci monitorovacího systému odběru vzorků a analýz akreditovanou laboratoří v četnosti šestkrát ročně.

Kanalizace technologických odpadních vod v zařízení Planá nad Lužnicí slouží k odvádění technologických odpadních vod a části srážkových vod do vod povrchových – vodního toku Lužnice. Kvalita odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v rámci monitorovacího systému měsíčních odběrů vzorků a analýz akreditovanou laboratoří.

Kanalizační přípojka a vnitřní kanalizace v zařízení teplárna Tábor slouží k odvádění splaškových a průmyslových odpadních vod a dešťových vod do kanalizace pro veřejnou potřebu města Tábor. Kvalita odváděných odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v rámci monitorovacího systému čtvrtletního odběru vzorků a analýz akreditovanou laboratoří.

V roce 2022 představovala celková spotřeba vody 421 676 m³, ze kterých bylo 347 541 m³ spotřebováno v teplárně Planá nad Lužnicí, 69 615 m³ v teplárně Tábor 1 a 4 520 m³ v teplárně Tábor 2.

Celková spotřeba vody v roce 2022		421 676 m ³
Z toho:		
-	Teplárna Planá nad Lužnicí	347 541 m ³
-	Teplárna Tábor 1	69 615 m ³
-	Teplárna Tábor 2	4 520 m ³

Celková spotřeba vody naší společnosti na 1 mil. EUR čistých výnosů v roce 2022 činila 5 032 m³/mil. EUR.

V rámci politik týkajících se vodních zdrojů zavedla naše společnost systém environmentálního managementu dle normy ČSN EN ISO 14001:2016 (více viz podkapitola 5.2 Znečištění životního prostředí).

Základním preventivním opatřením v oblasti vodních zdrojů je pak schválený systém prevence a řešení havarijních stavů na povrchových vodách v důsledku úniků látek závadných vodám, který je schválen ze strany orgánů veřejné správy, je pravidelně revidován a aktualizován, interně školen (více viz podkapitola Znečištění životního prostředí).

Naše společnost si stanovila následující cíle pro řízení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s oblastmi s vodním rizikem:

- Pravidelná aktualizace Havarijního plánu
- Pravidelné školení zaměstnanců v této oblasti
- Zajištění připravenosti společnosti v případě nutnosti realizace rychlého opatření (havarijní soupravy, kanalizační uzávěry pro odklonění kontaminované vody z povrchových vod).

5.6 Odpad

ESRS E5

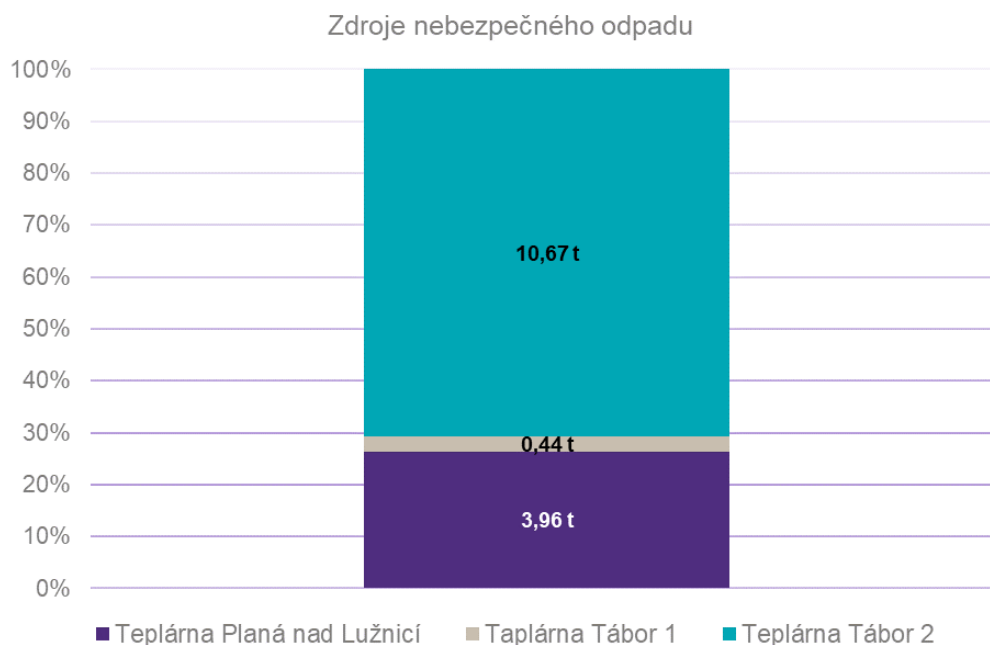
Množství námi vyprodukovaného odpadu je ovlivněno především povahou klíčových produktů naší společnosti, kterými jsou tepelná a elektrická energie. V roce 2022 jsme tak vyprodukovali celkem 2 915 821,564 GJ tepla a 185 767,515 MWh elektrické energie.

Společnost C-Energy si je vědoma významu odpovědného nakládání s odpady. Přijali jsme proto opatření, která vedou ke snížení produkovaného odpadu. Preferujeme opětovné využití výrobků nebo jejich částí k původním účelům, případně prodloužení jejich životnosti. V rámci odpadového hospodářství důsledně naplňujeme veškeré legislativní požadavky, především zákon č. 541/2020 Sb. o odpadech.

C-Energy usiluje o snížení intenzity odpadů a vždy se snaží volit nejvhodnější způsoby likvidace odpadu. Kromě likvidace odpadu prostřednictvím recyklace a skládkování společnost zabezpečuje předání materiálů využitelných odpadů k dalšímu využití. C-Energy zajišťuje likvidaci odpadu prostřednictvím třetích oprávněných stran, kde jsme však zatím omezeni ve sledování jeho konečného určení nebo dalšího

využití. Z toho důvodu jsme přijali naši strategickou iniciativu evidence produkce odpadů dle standardů GRI. Záměrem iniciativy je nastavení monitoringu produkce odpadů s cílem přesné evidence a hledání potenciálu pro další materiálové využití.

Na základě vlastního přímého měření (vážení) bylo zjištěno, že celková hmotnost produkováných odpadů v roce 2022 činila 20 405,69 tun, z čehož 15,06 tun, tedy 0,074 %, činil podíl odpadu nebezpečného. Ten ve srovnání s rokem 2021, kdy představoval 0,26 % celkového odpadu o hmotnosti 19 420 tun, poklesl na třetinu.



Z celkového množství námi vyprodukovaného odpadu bylo v roce 2022 celkem 20 331,30 tun, tedy 99,6 %, odpadu nerecyklovatelného. K recyklaci pak bylo v roce 2022 určeno 74,39 tun odpadu.

Celkem 32,17 tun odpadu pak bylo určeno ke skládkování, z čehož 4,40 tun představoval nebezpečný odpad a 27,78 tun činil jiný než nebezpečný odpad. Dalších 9 tun nebezpečného odpadu pak bylo určeno k jinému postupu odstraňování než skládkování.

Snaha o aktivní přístup k ochraně životního prostředí nás vede ke vnímání odpadu jako dalšího zdroje a materiálu a do firemní kultury zavádíme principy cirkulární ekonomiky. Za významnou aktivitu z hlediska minimalizace vlivu na životní prostředí v oblasti odpadů považujeme náš záměr energetického využití odpadu v regionu Tábořsko, na jehož projektu usilovně pracujeme.

5.7 Naše projekty implementace moderních a ekologických technologií

ESRS E5

5.7.1 Konec uhlí v Plané

Cílem projektu realizovaného v letech 2021 a 2022 bylo provést kompletní rekonstrukci stávajících uhelných kotlů a jejich úpravu na 100 % spalování zbytkové dřevní biomasy. Zbytková dřevní biomasa je dovážena z pil a lesů v okolním regionu. Současně došlo k modernizaci turbíny s cílem zvýšit energetickou účinnost a tím snížit spotřebu paliva při výrobě elektřiny.

V rámci strategické iniciativy "Konec uhlí v Plané" došlo k plánovanému úplnému ukončení spalování uhlí v Plané nad Lužnicí v roce 2022, teplárna Tábor bude následovat. Tímto krokem došlo ke snížení produkce emisí CO₂ o přibližně 90 % a významnému snížení emisí SO₂ a TZL v Plané.

V roce 2021 byl tento projekt po intenzivních přípravných pracích úspěšně přihlášen do Modernizačního fondu financovaného z prostředků EU, který přispívá teplárnám na snížení závislosti na fosilních palivech a úsporám emisí CO₂.

Po realizaci projektu „Konec uhlí v Plané“ bude teplárna C-Energy v Plané nad Lužnicí vůbec první z takto velkých tepláren v České republice nově zcela nezávislá na využití uhlí pro výrobu tepla a elektřiny.

Tento projekt je spolufinancován Modernizačním fondem na základě rozhodnutí ministra životního prostředí.



5.7.2 Plynofikace teplárny Tábor

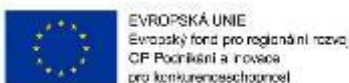
Projekt plynofikace teplárny Tábor zahrnuje ukončení provozu uhelné a dehtové výrobní technologie. Cílem projektu je zásadní ekologizace stávajícího zdroje a snížení produkce CO₂. Uhlý zdroj v Teplárně Tábor bude ukončen a odstraněn. Na místě bude instalován sedmý plynový motor, který posílí schopnost C-Energy dodávat teplo ve špičkách a poskytovat dodatečnou regulační energii pro trh a malá kogenerační jednotka pro možnost optimalizovat vlastní spotřebu elektřiny a tepla v areálu. Předpokládaná doba realizace projektu je v letech 2023 až 2024.

2,5 MWh

Využitelná minimální kapacita po dobu 10 let

5.7.3 Konverze tepla Tábor

V rámci projektu konverze tepla Tábor proběhne výměna veškerých primárních parních rozvodů tepla v Táboře na horkovodní rozvody, které sníží tepelné ztráty v tábořských rozvodech z původních 27 % na 10 %. Téměř veškerá spotřeba tepla v tábořské aglomeraci pak bude napojena na energetický zdroj C-Energy v Plané nad Lužnicí. Důležitým přínosem projektu konverze tepla je významné prodloužení životnosti páteřních rozvodů až na 40 let. Projekt rekonstrukce tepelných rozvodů je spolufinancován Evropskou unií v rámci Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost.



Přínosem projektu je snížení ztráty v rozvodech tepla a s tím spojená úspora paliva a snížení emisí. V současné době byl realizován projekt nejdelší trasy horkovodu. Horkovod byl součástí projektu horkovod Sojčák. Vzhledem k akvizici teplárny Tábor v minulých letech byly provedeny projekční změny především do dimenze horkovodu, aby byly kapacitně zabezpečeny dodávky tepla na území celého města Tábor.

5.7.4 Bateriové úložiště Siemens Siestorage

4 MW

Garantovaný výkon

V roce 2019 jsme uvedli do provozu bateriové úložiště postavené na technologii Siestorage od společnosti Siemens. Jednalo se o největší bateriové úložiště v České republice s výkonem 4 MW a kapacitou 2,5 MWh. Pro energetický zdroj C-Energy není nejvýznamnějším faktorem velikost úložiště, ale jeho unikátní funkcionalita, zejména zvýšení flexibility stávajících generátorů elektřiny vedoucí k dalšímu posílení schopnosti zajistit příznivé ceny energií. Průměrná česká domácnost by z instalovaných baterií mohla napájet svá elektrická zařízení až 1 rok, elektromobil by na jedno nabití ujel 12 500 km.

Unikátnost aplikace bateriového úložiště spočívá zejména v jeho zapojení vedle stávajícího zdroje. Při relativně nízké kapacitě poskytuje baterie velký výkon, a přitom umožňuje účinně optimalizovat pokrývání špiček spotřeby elektrické energie zákazníků C-Energy a zajišťuje služby výkonové rovnováhy. Baterie v Plané nad Lužnicí je součástí bloku pro poskytování služeb stabilizace výkonu v nadřazené soustavě. Zároveň však vylepšuje funkcionalitu elektrárny samotné a přináší významné zvýšení bezpečnosti dodávek elektřiny pro naše klienty, kteří jsou připojeni do lokální distribuční soustavy C-Energy.

5.7.5 Plynové motorgenerátory Rolls Royce

Šest plynových kogeneračních jednotek Rolls Royce patří mezi nejvýznamnější technické inovace C-Energy. Svým výkonem i počtem jsou zdaleka největším energetickým zdrojem tohoto typu v České republice. Z hlediska širokého spektra poskytovaných služeb z tohoto zařízení jsou pak ojedinělou instalací i v rámci celé Evropy.

60 MW

Celkový výkon
instalovaných plynových
motorgenerátorů
Rolls Royce

První čtyři jednotky byly uvedeny do provozu v roce 2014. Každá má výkon 9,25 MW a váží 133 tun. Z nulového výkonu jsou schopny najet na maximum a následně se připojit do sítě vysokého napětí do pěti minut. Pomáhají tak vyrovnávat kolísání toku elektrické energie v přenosové síti a zvyšovat její stabilitu, v krajním případě pak zamezit tzv. black-outu.

Další dva plynové motorgenerátory Rolls Royce uvedené do provozu v roce 2020 mají jednotkový výkon 11,5 MW.

V Plané nad Lužnicí se v roce 2019 jednalo o zcela první instalaci těchto největších motorgenerátorů nového typu od firmy Rolls Royce na světě. Při výrobě elektrické energie dosahují účinnosti vyšší než 50 %, v procesu kombinované výroby elektřiny a tepla pak účinnost přesahuje 87 %.

87 %

Účinnost při kombinované
výrobě elektřiny a tepla

5.7.6 Fotovoltaická elektrárna Tábor s akumulací a výrobou vodíku

C-Energy připravuje pro rok 2024 vybudování fotovoltaické elektrárny o kapacitě až 9 MWp nedaleko lokality Teplárny Tábor a současně bateriového úložiště o výkonu a kapacitě 10 MW/MWh. V rámci projektu využije C-Energy zkušenosti z využití bateriového úložiště, které otevřela v roce 2019 v areálu v Plané nad Lužnicí a které se stalo prvním bateriovým úložištěm certifikovaným pro poskytování služeb výkonové rovnováhy. Součástí bateriového úložiště by měla být výroba vodíku, který bude mít uplatnění v bezemisní autobusové dopravě.

C-Energy je členem České vodíkové technologické platformy (HYTEP) s cílem podílet se na podpoře vývoje vodíkových technologií a zavádění vodíkové ekonomiky v ČR.

HYTEP od svého vzniku v roce 2006 podporuje vzájemnou informovanost subjektů působících v oblasti vodíkových technologií a rozvíjí potenciál vodíkových aplikací v ČR v návaznosti na klimatické ambice Evropské unie a jejích členských států.



V rámci spolupráce na zavádění vodíkové ekonomiky spolupracuje společnost C-Energy na projektu přípravy bezemisní autobusové městské hromadné dopravy za použití tzv. zeleného vodíku, tedy vodíku vyráběného elektrolýzou vody výhradně s pomocí energie z fotovoltaických elektráren.

5.7.7 Energetické využití odpadů

Skupina C-Energy se podílí na rozvoji revoluční technologie pro energetické zpracování odpadů, a to dále materiálově nevyužitelných plastů. V rámci spolupráce se společností EVECO Brno byla v areálu energetického zdroje C-Energy vybudována a zkušebně provozována první pilotní jednotka EVECONT, která umožní přeměnit při dodržení nejpřísnějších ekologických standardů nepotřebný odpad na energii. Provoz jednotky byl ukončen a bude se hledat další uplatnění a její umístění.

Technologie na energetické využití odpadu (EVO) bude zpracovávat komunální odpad z regionu Táborska, který nenajde další využití a současně ho nebude možné po roce 2030 skládkovat. EVO v areálu energetického zdroje v Plané nad Lužnicí počítá s kapacitou až 40 tisíc tun komunálního odpadu a až 40 tisíc tun dřevěného materiálu převážně biomasy ročně, která pokryje spotřebu dvou třetin celoročních odběrů tepla domácností v souměstí Tábor, Sezimovo Ústí a Planá nad Lužnicí. Teplo vyrobené z odpadu bude plně využito v systému centrálního zásobování teplem v tábořské aglomeraci. Na tomto projektu bylo v průběhu roku 2022 dokončeno detailnější porovnávání různých konceptů projektu. Zároveň byla zahájena příprava dokumentace na podání přihlášky v rámci Modernizačního fondu a také dokumentace EIA.

Strategie naší společnosti je v této oblasti významně ovlivněna jednáním s obcemi v problematice zajištění svozu vyříděného odpadu. Naším záměrem v této oblasti je vybudování a provozování zařízení k energetickému využití smíšeného komunálního odpadu a dřevního odpadu v provozovně Planá nad Lužnicí, které doplní stávající technologické zařízení na výrobu energie a nahradí část výroby z fosilních paliv v Táboře. Plánovaná kapacita zařízení je 260 t/den a 80 000 t/rok. Tyto kroky plánujeme realizovat v letech 2026-2030 v rámci projektu energetického využití odpadu (EVO). Dokumentace oznámení záměru „EVO Planá – Energie z odpadu Tábořska“ je dostupná na internetových stránkách České informační agentury životního prostředí (www.cenia.cz/eia) v rámci Informačního systému EIA (IS EIA), https://portal.cenia.cz/eiasea/view/eia100_cr, pod kódem OV2080. Tyto kroky změní vztahy se stakeholdery tak, že na jedné straně zvýší závislost na původcích odpadu, na straně druhé pak také závislost obcí na koncovku likvidace odpadů.

Další projekty

V průběhu roku 2022 jsme zahájili studii na instalaci elektrokotlů v Táboře, i v Plané nad Lužnicí. Projekty elektrokotlů jsou pro nás vhodným doplněním výrobního portfolia, neboť lze očekávat, že při masivním rozvoji instalace obnovitelných zdrojů elektřiny bude přibývat období, kdy příznivé povětrnostní podmínky vytvoří v elektrizační síti přebytek vyráběné elektřiny. Potřebu záporné regulace výroby elektřiny lze využít v teplárenském provozu k výrobě tepla a snížit tak náklady na jeho výrobu. Přitom lze získat příjem za regulaci přebytku elektřiny v síti v rámci služeb výkonové rovnováhy.



6. Sociální informace



ESRS SBM-2, ESRS SBM-3, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4

Společnost C-Energy vnímá svoji společenskou odpovědnost vůči svým zaměstnancům i svému okolí. Prosazujeme otevřenou komunikaci o našem podnikání a dalších činnostech. Pravidelně komunikujeme s našimi zaměstnanci a udržujeme dobré vztahy s odborovou organizací. Společně se snažíme o zajištění bezpečného a přátelského pracovního prostředí.

Klíčovou odpovědností skupiny C-Energy je zajistit stabilní dodávky energií občanům i firemním klientům za nízké ceny s co nejnižšími dopady produkce energií na životní prostředí. Naše odpovědnost však sahá ještě dále. Chceme být dobrým partnerem tábořského regionu a přispívat k rozvoji sportovního, kulturního a společenského života v aglomeraci Tábor – Sezimovo Ústí – Planá nad Lužnicí. Uvědomujeme si svou odpovědnost a hlásíme se k podpoře rozvoje celého regionu.

6.1 Strategické iniciativy v sociální oblasti

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v sociální oblasti.

Usilování o pracovní prostředí bez pracovních úrazů s pracovní neschopností

Naší snahou je vytvořit pracovní prostředí s minimální úrazovostí prostřednictvím rozvíjení kultury bezpečnosti.

Rekvalifikace zaměstnanců

Cílem iniciativy je navyšování dovedností zaměstnanců, úzké zúčastnění vedoucích pracovníků a udržování kvalifikace.

Aktivní přístup v podpoře regionu, podpora konkrétních projektů a aktivit

Trvale spolupracujeme s obcemi, neziskovými organizacemi a dalšími komunitami regionu. Podporujeme společenskou odpovědnost.

6.2 Vlastní pracovní síla

6.2.1 Politiky týkající se vlastní pracovní síly

ESRS S1-1

V souladu s ESRS 2 MDR-P obsahuje tato kapitola informace o politikách podniku pro řízení významných dopadů, rizik a příležitostí týkajících se vlastní pracovní síly.

Etický kodex platný pro vlastní pracovní sílu společnosti C Energy zajišťuje následující politiky:

- Politika v oblasti vlastní pracovní síly;
- Politika týkající se obchodování s lidmi, nucené práce, povinné práce a dětská práce;
- Politika zaměřená na vyloučení diskriminace, včetně obtěžování, podporu rovných příležitostí a další způsoby podpory rozmanitosti a začleňování;
- V etickém kodexu jsou výslovně uvedeny důvody diskriminace: rasový a etnický původ, barva pleti, pohlaví, sexuální orientace, genderová identita, zdravotní postižení, věk. Náboženství, politické přesvědčení, národnostní nebo sociální původ a další formy diskriminace, na které se vztahují právní předpisy Unie a vnitrostátní právo.

Dodržování lidských práv, včetně pracovních práv, je zajištěno kolektivní smlouvou, která je platná pro všechny zaměstnance (vyjma článku Mzdy). Podnik má zřízenou odborovou organizaci, tedy vyjednávací výbor za zaměstnance. Členové jsou jak samotné osoby z řad jeho vlastní pracovní síly (19 zaměstnanců), tak i osoby mimo organizaci.

Politika týkající se vlastní pracovní síly je naprosto v souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Pro politiku prevence pracovních úrazů nebo systému řízení společnost zavedla a používá systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s normou ČSN ISO 45001:2018.

Politické závazky týkající se začleňování nebo pozitivních opatření pro zranitelné skupiny v rámci pracovní síly jsou dodržovány v rámci náboru, kdy zaměstnavatel nesmí uplatnit žádné předsudky či diskriminační přístup (viz etický kodex), pokud jsou splněny kvalifikační požadavky.

Politiky jsou prováděny odborovou organizací, bezpečnostním výborem, pravidelným setkáváním zaměstnanců, čímž předchází diskriminaci, zajišťuje její zmírnění a podporuje rozmanitost a začleňování.

6.2.2 Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků

ESRS S1-2

Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů je popsána v kapitole Správa a řízení naší společnosti, která popisuje informace podle ESRS 2 GOV-1. V následujících odstavcích jsou doplňující informace k postupům spolupráce s vlastní pracovní silou.

Nejvyšší pozicí v podniku odpovědnou za spolupráci s vlastní pracovní silou je generální ředitel, který má provozní odpovědnost za zajištění spolupráce a toho, aby její výsledky byly zohledněny v postupu podniku.

Ke spolupráci s vlastními zaměstnanci dochází jak přímo, např. pravidelnými měsíčními schůzkami, nebo nepřímo prostřednictvím zástupců pracovníků, např. zástupci odborů, zástupci bezpečnostního výboru apod. V rámci pravidelných měsíčních schůzek bezpečnostního výboru pak dochází k projednávání problematik ve všech fázích, tedy jak prevence, vyšetřování/vyhodnocení a nápravných opatření.

Dodržování lidských práv vlastní pracovní síly je v naší společnosti zajištěno především kolektivní smlouvou (více viz **6.2.6 Kolektivní smlouva**), která je v rámci každoročního vyjednávání aktualizována dodatkem.

6.2.3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu

ESRS S1-3

Naše společnost přistupuje k nápravě negativních dopadů na vlastní zaměstnance velmi svědomitě a odpovědně. Např. v případě pracovních úrazů zajišťujeme následný reporting a poskytujeme případné odškodné, které je definované kolektivní smlouvou, a v případě potřeby zajišťujeme následné pracovní uplatnění. Všechny možné situace a jejich dopady jsou definované v kolektivní smlouvě a komunikované s odbory.

Vyjádření obav a jejich řešení probíhá následujícími kanály:

1. Bezpečnostní výbor
2. Měsíční celopodnikové schůze
3. Odborová organizace.

Pro monitorování vznesených a řešených problémů existuje schválená metodika v souladu s legislativou.

Zjišťování ve znalosti a důvěře vlastní pracovní síly vůči strukturám a postupům jako způsobu, jak vyjádřit své obavy a potřeby, využívá podnik např. bezpečnostní výbor či celopodniková setkání.

6.2.4 Významné dopady, rizika a příležitosti

ESRS S1-4, ESRS S1-5

Významná rizika, příležitosti a dopady byly popsány podrobně v kapitole

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí. V rámci této podkapitoly jsou uvedeny doplňující informace k významným rizikům, příležitostem a dopadům na vlastní pracovní sílu naší společnosti.

V C-Energy přistupujeme k prevenci či zmírnění takových negativních dopadů individuálním přístupem a řešením každého podnětu v souladu s GDPR. Pro nápravu významných dopadů jsou vždy přijata konkrétní nápravná opatření, která se týkají aktuálního problému.

Sledování a vyhodnocování účinnosti opatření a iniciativ probíhá pomocí monitoringu a kontrolou odpovědných osob či vedoucích pracovníků. V C-Energy vyhodnocujeme opatření, která jsou potřebná a vhodná v reakci na jejich skutečný nebo potenciální negativní dopad, a to pomocí výstupů vyšetřování např. pracovních úrazů.

Ke snížení rizik spojených s pracovní silou realizujeme opatření, která spočívají v implementaci Systému ISO 45001. Dále je zřízen Bezpečnostní výbor, který se zabývá otázkami bezpečnosti práce, jsou realizovány bezpečnostní prověrky a interní audity. Významným nástrojem je pak již výše uvedená kolektivní smlouva a s ní korespondující spravedlivý vnitřní systém odměňování.

V souladu s ESRS 2 MDR-T naše společnost určila následující každoroční cíle pro řízení významných dopadů, rizik a příležitostí:

- 1) Udržet normu ISO 45001
- 2) Provádět bezpečnostní prověrky
- 3) Dodržovat spravedlivý vnitřní způsob odměňování
- 4) Každoroční vyjednávání kolektivní smlouvy.

Výše uvedené cíle jsme stanovili společně s vyjednávacím výborem pro kolektivní smlouvu a bezpečnostním výborem (zástupci jednotlivých oddělení). Pro plnění je důležité účastnit se interních auditů, stanovení KPI, pravidelně je sledovat a hodnotit vedoucími pracovníky.

6.2.5 Bezpečnost práce

ESRS S1-14

Bezpečnost našich zaměstnanců vnímáme jako naši hlavní prioritu. Již v roce 2007 jsme implementovali a v roce opět 2022 obhájili systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle normy ISO 45001. Soulad požadavků normy ISO 45001 je pravidelně kontrolován v řídicích i provozních činnostech organizace.

K zajištění bezpečí našich zaměstnanců slouží mimo jiné také důsledná příprava správného technologického postupu při opravách nebo při instalaci nového zařízení, bezpečné zajištění pracoviště včetně hodnocení rizik činností, součinnost a koordinace externích a interních pracovních skupin. Klademe důraz na správnou praxi při používání ochranných pracovních pomůcek, respektování bezpečnostních pravidel při zacházení nejen s vyhrazenými zařízeními, včasné zajištění všech nezbytných revizí a plnění dalších povinností legislativy i nejlepších praktik v oboru.

Hodnocení bezpečnosti je pro nás jedním z klíčových ukazatelů výkonnosti. V rámci tohoto tématu jsou zpracovány a pravidelně revidovány havarijní plány CZT, požární plán úniku a plán prevence závažných havárií. V C-Energy existuje rada zaměstnanců v rámci odborové organizace a také bezpečnostní výbor složený ze zástupců jednotlivých oddělení. Bezpečnostní výbor se schází jednou měsíčně a řeší témata bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, navrhuje opatření cílená na zlepšení podmínek práce a zajištění bezpečnosti zaměstnanců.

I přes to, že práce v C-Energy má některé rizikové aspekty, zejména práci ve stísněných prostorech, práci pod napětím, práci ve výškách, práci s těžkými břemeny a práci ve výbušném prostředí, máme přesně definovaný dlouhodobý strategický cíl 0 LTI (lost time injury) – úrazů s následnou pracovní neschopností. Pro plnění tohoto cíle máme rozpracovanu řadu iniciativ a opatření vedoucích k minimalizaci rizik pro každého našeho zaměstnance. Za účelem minimalizace rizik je zaveden systém povolování prací LOTO (Lockout-Tagout systém) včetně identifikace rizik a stanovení preventivních opatření a kontroly. Jednotlivá pracoviště a činnosti jsou pravidelně hodnocena z hlediska výskytu možných rizik.

Na všechny zaměstnance se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na základě právních požadavků nebo uznávaných norem a pokynů. Za rok 2022 bylo evidováno celkem 6 pracovních úrazů, přičemž 3 z nich se obešly bez pracovní neschopnosti. Celkový počet dnů pracovní neschopnosti činil dohromady 416 dnů. V tomto období nedošlo k žádnému úmrtí v důsledku pracovních úrazů, ani k onemocnění souvisejícího s prací.

6.2.6 Kolektivní smlouva

ESRS S1-8

Kolektivní smlouva garantuje spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům. Účinnost aktuální kolektivní smlouvy je od 1.1. 2022 do 31.12.2024, přičemž kapitola Mzdy je předmětem kolektivního vyjednávání a každý rok se tvoří nový dodatek upravující mzdové nároky na daný rok. Přístup k sociálním fondům a benefitům zaměstnanců je součástí závazku v kolektivní smlouvě.

Kolektivní smlouva je rozdělena na několik kapitol:

- pracovně právní nároky, ve které je specifikována pracovní doba, přestávky v práci, dovolená, překážky v práci, pracovní poměr, skončení pracovního poměru, pracovní pohotovost;
- mzdy, ve které jsou popsány podmínky, celková základní mzda, mzdové příplatky, odměny, odstupné, výplata mezd a cestovní náhrady;
- péče o zaměstnance, která zahrnuje penzijní a životní připojištění, závodní stravování, příspěvek na dopravu, zdravotní péče, sociální výpomoc;
- bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP);
- životní prostředí;
- vytváření podmínek pro efektivní zaměstnanost;
- vztahy zaměstnavatele a zastupujícím subjektem.

Vedení a majitelé společnosti C-Energy považují spravedlivé zacházení se zaměstnanci a respektování jejich potřeb za jednu ze svých priorit. Podněty zaměstnanců jsou pro nás příležitostí ke zlepšení.

Oprávněné potřeby a zájmy zaměstnanců respektujeme a adekvátně je zohledňujeme v rámci interních procesů a při jednání zúčastněných stran.

Kolektivní smlouva v C-Energy se vztahuje na všechny naše zaměstnance vyjma článku Mzdy, který se vztahuje na 66,7 % zaměstnanců.

Míra pokrytí kolektivními smlouvami		Sociální dialog
Míra pokrytí	Zaměstnanci	Zastoupení na pracovišti
60-79 %	V plném znění	
80-100 %	Bez článku Mzdy	Všichni zaměstnanci jsou zastoupeni odbory.

6.2.7 Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

ESRS S1-15

Všichni zaměstnanci mají nárok na dovolenou z rodinných důvodů na základě kolektivní smlouvy. Ve vykazovaném období využilo dovolenou z rodinných důvodů 0 % mužů a 12 % žen.

6.2.8 Odborná příprava a rozvoj dovedností

ESRS S1-6, ESRS S1-13

Zaměstnanci jsou nejdůležitějším kapitálem společnosti, proto C-Energy trvale investuje do vzdělávání s cílem zvyšování znalostí, kompetencí a dovedností pracovníků, ale i jejich sebevědomí a spokojenosti.

V C-Energy máme vytvořeny speciální vzdělávací programy pro zvyšování odbornosti a rekvalifikace zaměstnanců. Tyto programy jsou v rovné míře otevřené pro všechny zaměstnance, a to jak pro dělnické i technickohospodářské pozice, tak pro vyšší management. Všichni zaměstnanci prochází povinnými zákonnými školeními a jsou pravidelně seznamováni s interní aktualizovanou dokumentací organizace. V případě potřeby doplnění odborných znalostí se zaměstnanci účastní konferencí, kde mají příležitost setkat se s novými trendy v oboru. Jsou tak zdrojem nových inovativních nápadů a myšlenek, které mohou aplikovat ve své práci či projektech. Ztížené podmínky pro setkávání a konání společných akcí zejména v první polovině roku 2021 z důvodu epidemické situace měly dopad na omezení vzdělávacích aktivit v oblasti soft skills, kdy mohla proběhnout pouze série osobních koučinků dle vzdělávacího plánu.

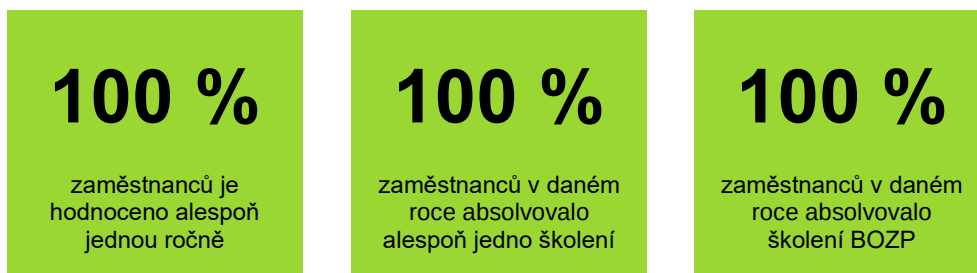
V roce 2022 se podařilo udržet jazykové vzdělávání i edukační program zastřešující požadavky legislativy s cílem udržet kompetence všech pracovníků, které jsou podmínkou efektivní a bezpečné spolupráce. Každý zaměstnanec má možnost si vybrat školení dle své kvalifikace, změn v legislativě a dle potřeb společnosti. Odbornými přípravami či školením v roce 2022 muži strávili průměrně 8 hodin, u žen byl počet hodin vyšší, a to 18.



V rámci strategie ESG máme definovanou strategickou iniciativu zaměřující se na rekvalifikaci zaměstnanců, která spočívá v průběžném hledání potenciálu na zvyšování kvalifikace jednotlivých pracovníků ve výrobních provozech, administrativě i v řídicích funkcích. Nastavený systém hodnocení, kterým prochází všichni zaměstnanci, umožňuje získávat vzájemnou zpětnou vazbu na vlastní výkon v průběhu roku a současně otevírá prostor pro identifikaci potřeb dalšího rozvoje. Věříme, že naše iniciativa v podobě investic do dalšího vzdělávání a rozvoje zaměstnanců je důležitou součástí budování a udržení týmu. Důraz na osobní a kontinuální odborný rozvoj současně umožňuje pracovníkům zavádět a zvládat nové moderní technologie v kontextu dlouhodobé vize C-Energy. Výše uvedené aktivity současně přirozeně přispívají k retenci zaměstnanců a k udržování nízké míry fluktuace ve společnosti v C-Energy.

Hodnocení zaměstnanců a možnost kariérního růstu

Všichni pracovníci na technickohospodářských a manažerských pozicích mají stanoveny své individuální ukazatele výkonnosti, jejichž plnění je pravidelně vyhodnocováno. Výsledky těchto hodnocení umožňují zaměstnancům sledovat a naplňovat své individuální rozvojové cíle.



6.2.9 Charakteristika zaměstnanců podniku

ESRS S1-6, ESRS S1-7, ESRS 2 SBM-1

Na konci roku 2022 společnost C-Energy zaměstnávala celkem 141 zaměstnanců. Od roku 2021 se počet zaměstnanců zvýšil o 4,5 %. Počet zaměstnanců za rok 2022 byl určen jako průměrný přepočtený počet zaměstnanců.

Žena	Muž	Ostatní	Nesděleno	Celkem
Počet zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)				
17	124			141
Počet stálých zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)				
16	120			136
Počet dočasných zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)				
1	4			5

Stálí zaměstnanci jsou zaměstnanci, kteří vykonávají svou práci na hlavní pracovní poměr, přičemž zde nerozlišujeme, v jakém typu směnného provozu své činnosti pracují.

Dočasní zaměstnanci jsou pak zaměstnanci, kteří svou práci vykonávají na dohodu o pracovní činnosti nebo o provedení práce. Jedná se o pět osob, kteří tak nejsou kmenovými zaměstnanci naší společnosti.

V roce 2022 opustilo společnost C-Energy 18 zaměstnanců, což představuje 2 % míru fluktuace zaměstnanců.

Míra fluktuace	2019	2020	2021	2022
	12 %	2 %	13 %	2 %

V C-Energy jsme si vědomi toho, že bez spokojených a kvalifikovaných zaměstnanců nejsme schopni efektivně fungovat, a proto si velmi vážíme všech našich zaměstnanců. Děláme maximum pro to, abychom vytvořili pracovní prostředí, které bude jednak motivovat naše zaměstnance k dlouhodobé spolupráci a současně přitahovat nové kvalitní zaměstnance. Pro naše stálé zaměstnance poskytujeme řadu finančních a nefinančních benefitů:

- sociální zabezpečení (penzijní připojištění, životní připojištění, náhradní volno, příspěvek při životním výročí),
- zdravotní péče (volno při překážkách v práci),
- sociální péče (příspěvek při odchodu do důchodu, sociální výpomoc),
- finanční výhody (příspěvek na dopravu, dotace na stravné, krycí příspěvky, měsíční bonusy, roční bonusy),
- home office (pro pozice, kde je to provozně možné),
- podpora setrvání v pracovním poměru dle vzájemné dohody po dosažení důchodového věku.

6.2.10 Přiměřené mzdy a ukazatele odměňování

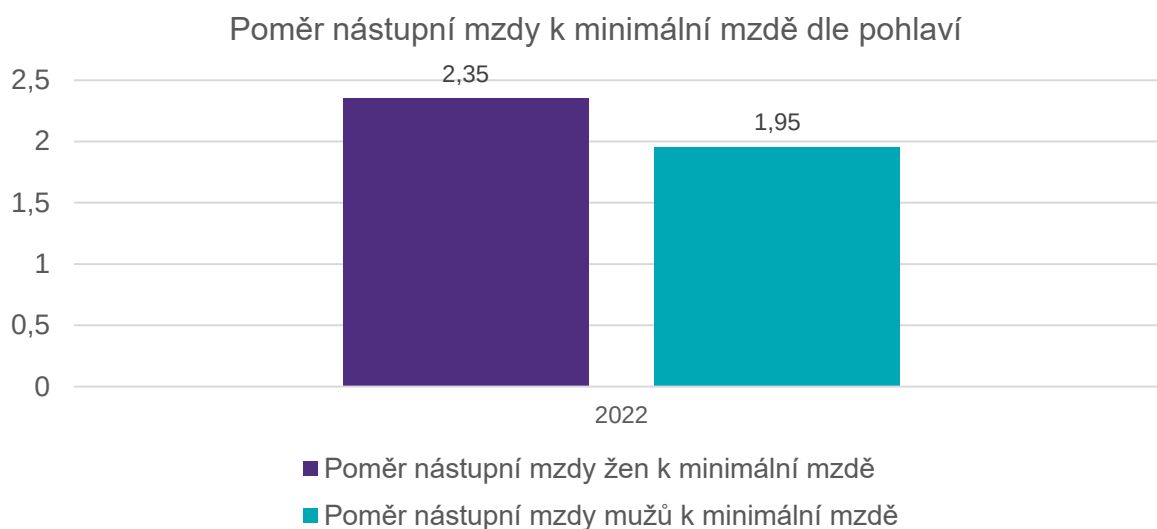
ESRS S1-10, ESRS S1-16

Všem našim zaměstnancům je vyplácena vyšší mzda než stanovená přiměřená minimální mzda v souladu s aktuálními platnými referenčními hodnotami.

Rozdíl v odměňování žen a mužů, který je definován jako rozdíl průměrných úrovní odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň vyjádřený jako procento průměrné úrovně odměňování mužů je 16,78 %. Poměr celkové roční odměny nejlépe placeného zaměstnance k mediánu celkové roční odměny všech zaměstnanců pro rok 2022 je pak 2,99:1

Průměrný základní plat zaměstnanců pracujících na pozici technický pracovník v roce 2022 činil 40 961 Kč měsíčně pro ženy a 53 225 Kč pro muže. Do uvedené hodnoty jsou započítáni i členové vedení C-Energy. V případě dělnických profesí průměrný základní plat v roce 2022 činil 28 829 Kč pro ženy a 22 527 Kč muže.

Průměrná nástupní mzda ve společnosti C-Energy je u žen téměř 2,4krát vyšší a u mužů 2krát vyšší než minimální mzda v České republice.



6.2.11 Ukazatele rozmanitosti

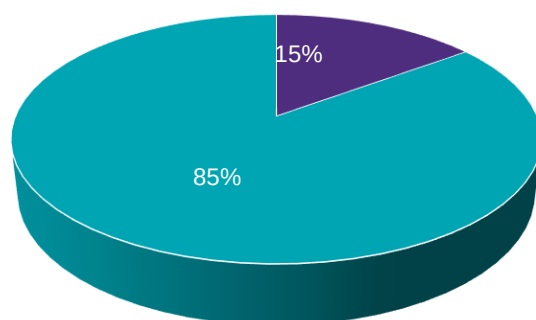
ESRS S1-9

V C-Energy podporujeme diverzitu a rovné příležitosti pro všechny naše zaměstnance, založené na jejich výkonu a kvalitaci. Přijímáme zaměstnance všech věkových a sociálních skupin. Podpora regionu, ve kterém podnikáme, je pro nás důležitá, proto se snažíme dávat příležitost lidem žijícím a spjatým s naším regionem. Vrcholové vedení společnosti tvoří z 90 % pracovníci pocházející z jihočeského regionu. Ve vrcholovém vedení jsou jmenovaní zaměstnanci, kteří mají dle svého postavení a zaměření určité rozhodující právo.

Podíl žen mezi všemi zaměstnanci C-Energy činí 14,89 %. Podíl žen v managementu činí 28,57 %. Naším dlouhodobým přístupem je otevřená možnost průběžného zvyšování podílu žen jak v řídicích orgánech, tak i v ostatních pracovních pozicích.

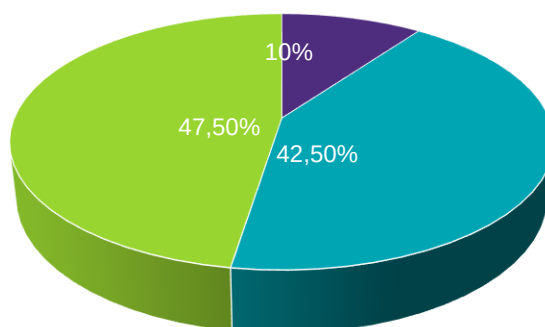
Početní a procentuální zastoupení žen a mužů ve vrcholovém vedení				2022
Ženy				1 (25 %)
Muži				3 (75 %)
Věkové rozložení zaměstnanců	2019	2020	2021	2022
<30 let	7	13	7	14
30-50 let	42	55	67	60
>50 let	36	39	61	67

Diverzita zaměstnanců dle pohlaví



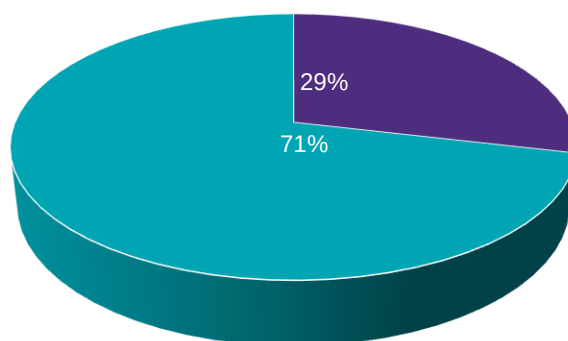
■ ženy ■ muži

Diverzita zaměstnanců dle věku



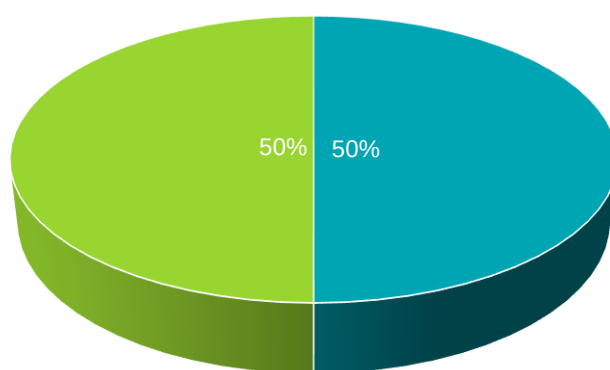
■ do 30 let ■ 30-50 let ■ nad 50 let

Diverzita řídicích struktur podle pohlaví



■ ženy ■ muži

Diverzita řídicích struktur dle věku



■ do 30 let ■ 30-50 let ■ nad 50 let

6.2.12 Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv

ESRS S1-17

V rámci nastaveného systému sledování incidentů mají zaměstnanci možnost upozornit na nerovné zacházení. Případné stížnosti a vzniklé případy sledujeme a vyhodnocujeme.

Společnost nezaznamenala ve vykazovaném období žádné případy incidentů nebo stížností souvisejících s prací, díky čemuž nevznikly ani žádné závažné dopady v oblasti lidských práv v rámci vlastní pracovní síly. C-Energy se nepotýká ani s žádnými případy diskriminace na pracovišti z důvodu pohlaví, rasového nebo etnického původu, národnosti, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace nebo jiných forem diskriminace.

PŘÍPADY DISKRIMINACE	2019	2020	2021	2022
Počty případů diskriminace (včetně obtěžování)	0	0	0	0
Počet zaměstnaneckých stížností	0	0	0	0
Celková výše pokut, penále a náhrad škod	0	0	0	0

C-Energy za vykazované období nezjistila žádné informace týkající se zjištění případů závažných incidentů v oblasti lidských práv.

PŘÍPADY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV	2019	2020	2021	2022
Počet případů porušení lidských práv	0	0	0	0
Celková výše pokut, penále a náhrad škod	0	0	0	0

6.2.13 Sociální ochrana

ESRS S1-11

Společnost plní všechny legislativní rámce v oblasti sociální ochrany, především zákon č.262/2006 Sb. Zákoník práce a kolektivní smlouvu. Na naše zaměstnance se pak vztahuje také sociální ochrana proti

ztrátě příjmu v důsledku závažných životních událostí a sociální ochrana prostřednictvím veřejných programů nebo dávek nabízených C-Energy v následujících životních událostech:

- Nemoc,
- ukončení pracovního poměru,
- pracovní úraz a získané zdravotní pojištění,
- rodičovská dovolená,
- odchod do důchodu.

6.2.14 Osoby se zdravotním postižením

ESRS S1-12

Podnik působí pouze na českém trhu, kde zaměstnává osoby se zdravotním postižením dle platného Zákonníku práce 262/2006 Sb. a také zákonem práce o zaměstnanosti 435/2004 Sb. Z celkové počtu zaměstnanců připadá procentuálně 3,5 % zaměstnaných osob se zdravotním postižením, přičemž se jedná pouze o muže.

6.3 Místní komunity

ESRS S3-1, ESRS S3-2, ESRS S3-3, ESRS S3-4, ESRS S3-5

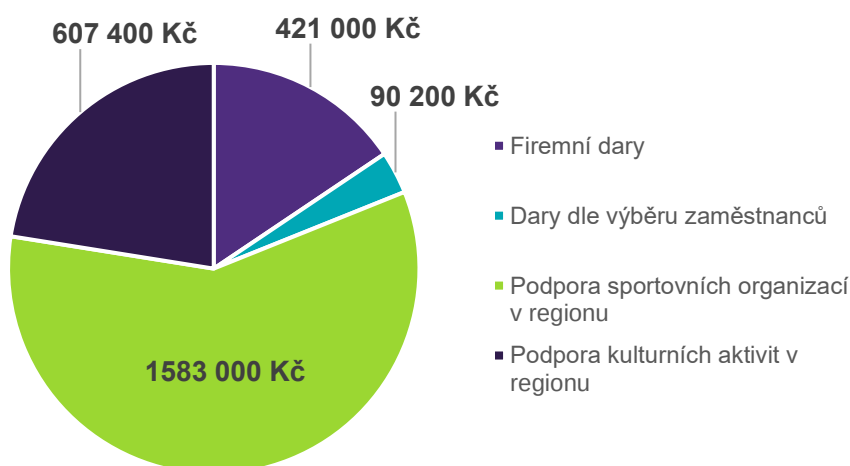
Ve společnosti C-Energy si uvědomujeme svou společenskou odpovědnost především vůči regionu našeho působení. Dlouhodobě přispíváme k rozvoji sportovního, kulturního i společenského života v regionu Tábor – Sezimovo Ústí – Planá nad Lužnicí. Klíčovými oblastmi, kam směřují sponzorské a partnerské dary skupiny C-Energy, jsou výkonnostní i amatérský sport. C-Energy je generálním partnerem hokejového klubu HC Tábor. V roce 2022 naše společnost podpořila tento klub částkou 2 mil. Kč. Věnujeme také pozornost podpoře aktivit dětí a mládeže, neboť v této oblasti finanční prostředky často chybí. Pozornost je věnována i kulturnímu životu v regionu, C-Energy se stala v roce 2022 generálním sponzorem Tábořských slavností a pokračuje tak i v dalším období. V Plané nad Lužnicí a v Sezimově Ústí se prezentuje na různých společenských akcích. Spolupráce s místními komunitami, komunikace a rozhodování o výši příspěvků je primárně v kompetenci finanční ředitelky.

V roce 2022 společnost C-Energy věnovala organizacím v regionu Tábořsko přes 2,7 milionů Kč, což je o více než půl mil. Kč více než v roce 2021.

511 200 Kč
Celková hodnota darů
v roce 2022

1 583 000 Kč
Celková hodnota
věnovaná na podporu
sportovních
organizací v regionu

607 400 Kč
Celková hodnota
věnovaná na podporu
kulturních organizací
v regionu



6.3.1 Podpora místních spolků a organizací působících v sociální oblasti

C-Energy každoročně finančně podporuje místní spolky a organizace působící v sociální oblasti. C-Energy vyjadřuje také svoji podporu i osobní účastí společensko-kulturních akcí, které tyto spolky organizují. V roce 2022 jsme spolkům a organizacím poskytli dary v celkové výši 511 200 Kč. Dary v roce 2022 navazují na spolupráci a podporu organizací a spolků, které byly ze strany C-Energy podporovány i v minulém období. Nedílnou součástí sociální oblasti, jako je podpora hendikepovaných občanů je také podpora vzdělávání a výzkumu, kde se C-Energy zapojila do programu podpory studentů vysokých škol.



Centrum sanace rodin s dětmi

Posláním tohoto spolku je poskytnout rodičům i dítěti pomoc a podporu k zachování rodiny. Jedná se o činnosti směřující k odvrácení možnosti odebrání dítěte. Spolek je financován zpravidla z darů a C-Energy tento spolek dlouhodobě podporuje.

<http://www.sanacerodin.cz>



Kaňka, o.p.s.

Kaňka je zařízení pro děti „obyčejné“ i „neobyčejné“ – komplexně pečuje o děti s postižením a jejich rodiny. Každodenní péče o děti a jejich vzdělávání souvisí s integrací dětí s postižením do společnosti a aktivním trávením jejich volného času. Kaňka je nestátní nezisková organizace, kterou dlouhodobě podporujeme.

<https://www.kanka.info>



RYBKA – Tábor, z.s.

Posláním spolku Rybka je poskytovat pomoc při zapojování osob s mentálním a kombinovaným postižením do společností.

<https://rybka-tabor.cz>



Svaz neslyšících a nedoslýchavých

Svaz neslyšících a nedoslýchavých má celorepublikovou působnost a ve svých 55 pobočných spolcích sdružuje cca 4 000 členů s různým sluchovým postižením. Svaz podporuje naplňování práv osob se sluchovým postižením a zajišťuje informační a komunikační bezbariérovost.

<https://www.snn-cr.cz/tabor.html>



Unie Roska, z.p.s.

Základním posláním spolku je podpora pacientů s roztroušenou sklerózou – cílem je vytvořit potřebné podmínky pro důstojný, kvalitní, plnohodnotný život lidí s roztroušenou sklerózou.

<https://www.roska.eu>



Asociace rodičů – Klub naděje z.s.

Klub naděje je pobočným spolkem Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, z.s. Tato nezisková organizace sdružuje rodiny se zdravotně postiženými dětmi a umožňuje postiženým dětem a jejich rodinám různé volnočasové aktivity.

<https://klub-nadeje.proweb.cz>

6.3.2 Podpora sportovních organizací v regionu

C-Energy každoročně finančně podporuje výkonnostní a amatérský sport. V roce 2022 jsme na jeho podporu poskytli 1 583 000 Kč.



HC Tábor
lední hokej



FC SILON Tábořsko
fotbal



TJ Sokol Planá nad Lužnicí
fotbal



TJ Sokol Sezimovo Ústí
fotbal



TZMT Tábor
Projekt Sportuju, jsem borec



TJ Magla z.s. – sportovní spolek
běžecké závody

6.3.3 Podpora kultury

V rámci podpory a rozvoje kultury v regionu Tábořsko spolupracuje C-Energy s městem Tábor v rámci festivalu Tábořská setkání, městem Planá nad Lužnicí, městem Sezimovo Ústí či festivalem Mighty Sounds. V roce 2022 jsme na podporu kultury poskytli 607 400 Kč.



Divadlo Oskara Nedbala



Tábořská setkání



Mighty Sounds Festival

6.3.4 Příspěvky zaměstnanců C-Energy v rámci „Krycích příspěvků“

Naši zaměstnanci mají možnost dobrovolně přispívat libovolnou částku různým spolkům a organizacím působícím v sociální oblasti, přičemž stejnou částku následně věnuje i C-Energy.

Největší částku naši zaměstnanci poskytli v roce 2022 na aktivity organizace Člověk v tísni. Naši zaměstnanci dále finančně podpořili například organizace Dobrý anděl, Post-Bellum – Paměť národa, Červený Kříž, Centrum Narovinu nebo Velvyslanectví Ukrajiny v ČR.

6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci

ESRS 2 SBM 1, ESRS 2 SBM 2, ESRS S4-1, ESRS S4-2, ESRS S4-3, ESRS S4-4

6.4.1 Soulad s legislativním rámcem a dalšími pravidly

Spotřebitelé a koncoví uživatelé našich služeb jsou jednou z cílových skupin naší politiky udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Naše interní dokumenty v této oblasti zahrnují především Etický kodex (více viz kapitola 7 Informace o řízení a správě), který se mimo jiné zabývá také otázkami řízení dopadů, rizik a příležitostí pro koncové uživatele a spotřebitele.

Politiky naší společnosti týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů jsou vždy v souladu s legislativním rámcem na národní i mezinárodní úrovni, včetně obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, které jsou součástí Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech, Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a Všeobecné deklarace lidských práv. V rámci našeho dodavatelského řetězce jsme v roce 2022 nezaznamenali žádné případy porušení zásad OSN v oblasti lidských práv, které se týkají spotřebitelů, koncových uživatelů nebo lokálních komunit.

Výsledky politik a postupů v této oblasti jsou sledovány nejen interně v rámci naší společnosti, ale jsou také předmětem řady kontrol a auditů ze strany státních a jiných kontrolních orgánů. Veškeré výstupy z těchto kontrol jsou pak zpracovávány, komunikovány s vedením společnosti a promítají se do dalších aktivit a postupů naší společnosti.

6.4.2 Forma komunikace a způsob spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli

Celkově z naší strany vnímáme formu a způsob spolupráce a komunikace s koncovými uživateli a spotřebiteli jako efektivní s dobře nastavenou zpětnou vazbou. Spotřebitelé a koncoví uživatelé, popřípadě potenciální zákazníci mohou kontaktovat naši společnost telefonicky, emailem, dopisem, prostřednictvím kontaktního formuláře (informace ke všem komunikačním kanálům, včetně adres a telefonních čísel jsou dostupné online na <https://www.c-energy.cz/kontakt>).

Ceníky pro jednotlivé roky jsou standardně přístupné a umístěné na webových stránkách společnosti C-Energy (dostupné online na <https://www.c-energy.cz/pro-zakazniky>), kde lze nalézt také seznam smluv a řádů a další informace pro spotřebitele, včetně aktualit, hlášení o odstávkách a důležitých kontaktů, zahrnujících také kontakt na nonstop havarijní službu. V případě dopadu na konkrétní spotřebitele (např. při přerušení dodávky) vždy také přímo informujeme dotčené odběratele jednotlivě, což představuje základní opatření ke zmírnění a nápravě negativních dopadů na spotřebitele a/nebo koncové uživatele.

Spolupráce se spotřebiteli je založena především na smluvním vztahu, v jehož rámci jsou ve smlouvách s našimi zákazníky vždy uvedeny kontakty na odpovědné osoby na straně naší společnosti. Spotřebitelé mají rovněž možnost kontaktovat zástupce naší společnosti přímo prostřednictvím spojobavatelky nebo pomocí formuláře, který je umístěný na našich internetových stránkách (dostupné online <https://www.c-energy.cz/kontakt>). Veškeré podněty od spotřebitelů jsou řešeny bezodkladně.

Vůči našim klientům jsme vždy transparentní a pro všechny odběratele nabízíme stejné podmínky. Stejně tak vždy jednáme v souladu se zásadami dobrých mravů.

6.4.3 Spokojenost našich zákazníků

Spokojenost našich zákazníků je pro nás velmi důležitá a jejich názory, které se odrážejí přímo či nepřímo v rozhodnutích a aktivitách naší společnosti, nás zajímají. Společnost C-Energy má proto nastavena pravidla pro řešení stížností a reklamací, které jsou vždy bezodkladně řešeny. Všemi podněty se zabývá Obchodní tým dle pravidel stanovených v Reklamačním řádu. Tento útvar každý podnět či oznámení prošetří, vyhodnotí a rozhodne o jeho řešení a dalším postupu.

V roce 2022 bylo podáno celkem 12 oficiálních stížností (reklamací) týkající se dodávky tepla, přičemž všechny byly vyřešeny ve stanovené lhůtě 4 hodin. Vedle toho řešili naši pracovníci další telefonické dotazy, stížnosti nebo žádosti ze strany spotřebitelů nebo potenciálních zákazníků. V roce 2022 zároveň nebyla podána žádná stížnost na narušení soukromí zákazníků, a to jak od třetích osob, tak od regulačních orgánů. Nebyl také zaznamenán případ úniku, krádeže nebo ztráty zákaznických dat.

0

Počet přijatých odůvodněných stížností od třetích osob týkajících se narušení soukromí zákazníků

0

Počet přijatých stížností obdržených od regulačních orgánů týkajících se narušení soukromí zákazníků

0

Počet identifikovaných úniků, krádeží nebo ztrát zákaznických dat

100 %

Počet stížností týkající se dodávky tepla, vyřešených ve stanoveném termínu 4 hodin

6.4.4 Řízení rizik

Pro efektivní řízení rizik probíhají na interní úrovni pravidelné schůzky, na kterých se daná problematika v oblasti dopadů, rizik, příležitostí a péče o spotřebitele řeší s náležitou pozorností jednotlivých útvarů naší společnosti. Odpovědnými osobami jsou v této oblasti (dle zaměření žádosti/stížnosti/problému/dotazu):

- pracovnice odpovědná za fakturaci tepla a za smlouvy na dodávky tepla,
- vedoucí oddělení rozvodných sítí,
- finanční a obchodní ředitelka,
- projektový manažer (v případě probíhajících investičních akcí).

Ti také zodpovídají za to, aby byly výsledky spolupráce a komunikace se spotřebiteli, koncovými uživateli a potenciálními zákazníky vždy zohledněny v postupech společnosti. Vyřešené problémy, včetně postupů, způsobů jejich řešení a odpovědných osob, jsou pak součástí sdílené podnikové evidence, kdy jsou všechny řešené případy uloženy na sdíleném firemním disku. Taková evidence je pro nás velmi důležitá, nezbytná pro zpětnou kontrolu fungování a účinnosti nově nastavených opatření a zároveň je zdrojem možných řešení a příkladů dobré praxe v budoucnu.

V rámci řízení dopadů, rizik a příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli se řídíme platnou legislativou, zejména pak energetickým zákonem, občanským zákoníkem a zákony zaměřenými na ochranu životního prostředí. Zároveň jsou ve všech smluvních dokumentech, ve všeobecných obchodních podmínkách (dostupné online na <https://www.c-energy.cz/pro-zakazniky>) popsána možná rizika a navrženy způsoby jejich řešení.

Informace jsou v rámci všech uvedených kanálů poskytovány spotřebitelům a koncovým uživatelům transparentně a srozumitelně, aby jim uživatelé mohli dobře porozumět.

Základním opatřením ke zmírnění a nápravě negativních dopadů na spotřebitele, koncové uživatele nebo obecně na místní komunitu v okolí podniku je včasné informování o nastalé události, kdy informujeme dotčené odběratele okamžitě, přímo a jednotlivě. Vedle toho poskytujeme odběratelům součinnost i v případě nemožnosti dodávky. Jedná se například o:

- zapůjčení elektrokotle nebo lokálních elektrických topidel při delších odstávkách z důvodu rekonstrukce sítí,
- udržení provozu kotle v TTA pro zajištění dodávky páry pro odběratele,
- technickou pomoc při řešení problémů odběratelů, a to i v případech, kdy se netýkají našeho zařízení, ale vyskytují se na sekundární straně.

Opatření jsou vždy volena tak, aby byla vhodná nejen pro samotné spotřebitele, ale byla také ekonomicky efektivní, ekologicky šetrná a maximálně bezpečná. Realizovanými investicemi se snažíme snižovat emise a energetickou náročnost výroby a hradíme legislativou stanovené poplatky za produkci emisí. Zároveň aktivně působíme v místní komunitě např. formou sponzoringu sportovních klubů, kulturních akcí Města apod. (více viz podkapitola Místní komunity).

Rozhodnutí o přijímaných opatřeních vždy vyplývají z diskuse odpovědných pracovníků s vedením společnosti a při přípravě investic využíváme odborné poradce a energetické auditory. Díky využití

nejmodernějších technologií pro minimalizaci dopadů a následných garančních a kontrolních měření má společnost informace o výsledcích zvolených řešení a o účinnosti daných postupů.

V souvislosti s příležitostmi se naše společnost orientuje především na kontaktování spotřebitelů, v jejichž lokalitě se nově buduje nebo rekonstruuje distribuční síť. Stejně tak sledujeme plánované a realizované investiční záměry, v jejichž rámci můžeme nabídnout naše služby. Pro klienty také nabízíme vybudování předávacích stanic/přípojných míst na naše náklady s následným postupným odkupem spotřebitelem.

Naše společnost si stanovila v oblasti řízení dopadů, rizik a příležitostí pro spotřebitele a koncové uživatele několik cílů, kterých má ambice dosáhnout průběhu roku 2024. Tyto cíle byly stanoveny s ohledem na platnou legislativu, nejpřísnější ekologické limity a na možnosti využití moderních technologií (se spotřebiteli při nastavování cílů v současné době nespolupracujeme).

Jedná se o cíle v této struktuře:

1. Pokračování v nastavených trendech (snížení negativních dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a efektivnější řízení rizik a příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli)
2. Zlepšení komunikace s odběrateli při realizaci investičních akcí (snížení negativních dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a efektivnější řízení rizik a příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli)
3. Prezentace přijatých opatření a jejich vlivu/účinku v médiích a na webových stránkách (prosazení pozitivních dopadů na spotřebitele a koncové uživatele).

7. Informace o řízení a správě



ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 IRO-1, ESRS G1-1, ESRS G1-2, ESRS G1-3, ESRS G1-4, ESRS G1-5, ESRS G1-6

Transparentní a efektivní rozhodovací procesy považujeme v naší společnosti za významnou součást udržitelného podnikání a z tohoto důvodu také klademe důraz na optimální nastavení řídicích a dalších procesů. Transparentním rozhodováním a nastavením řídicích procesů se snažíme budovat důvěru nejen našich zaměstnanců, ale také obchodních partnerů a dalších významných stakeholderů.

K našim obchodním a podnikatelským aktivitám přistupujeme v souladu s principy dlouhodobé udržitelnosti. V řídicích procesech zohledňujeme iniciativy zaměstnanců a dalších stakeholderů v oblasti ekologie, bezpečnosti práce či společenské zodpovědnosti.

Veškeré naše obchodní a podnikatelské činnosti pravidelně vyhodnocujeme z pohledu dopadu na udržitelnost, čímž dochází k průběžnému zvyšování uvědomění ESG přístupů v celé společnosti C-Energy. Při vyhodnocování našich aktivit zkoumáme dopady jak na ekonomický a udržitelný růst společnosti, tak dopady na okolní prostředí a jednotlivé stakeholdery.

V rámci našich strategických iniciativ v oblasti ESG jsme se rozhodli například iniciovat implementaci etického kodexu v celé naší společnosti, protože dodržování etických pravidel a hodnot udržitelnosti a společenské odpovědnosti považujeme za významnou součást našeho podnikání.

7.1 Strategické iniciativy v oblasti správy a řízení

ESRS 2 GOV-1

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v oblasti správy a řízení.

Pravidelná revize a aktualizace registru řízení rizik

Nastavení jednotného systému pravidelné revize a aktualizace registru rizik. Cílem této strategické iniciativy je předcházení nebo zmírňování dopadu rizik, kterým je C-Energy ve své činnosti vystavena.

Implementace Etického kodexu a systém školení zaměstnanců

Cílem iniciativy je trvalé zvyšování povědomí o etických principech mezi zaměstnanci a zabezpečení vysoké úrovně firemní kultury, které přispívá k pozitivnímu vnímání veřejností.

Zavedení metodiky hodnocení dodavatelů dle principů ESG

Cílem iniciativy je aplikace našich principů udržitelnosti i na naše dodavatele. Chceme preferovat dodavatele se zodpovědným chováním vůči životnímu prostředí a svým zaměstnancům.

7.2 Soulad s legislativou a dalšími pravidly

ESRS G1-1, ESRS G1-2, ESRS G1-3, ESRS G1-4

Při naší činnosti klademe důraz zejména na dodržování všech zákonů a norem. Soulad s platnou legislativou považujeme nejen za naši povinnost, ale i jako důležitou součást naší společenské odpovědnosti. Společnost C-Energy jedná v souladu s relevantní legislativou České republiky a EU a v souladu s Etickým kodexem člena Hospodářské komory České republiky.



United Nations
Global Compact

Ve své činnosti uplatňujeme zásady Globálního paktu OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact of Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption).

Dodržujeme mezinárodní standardy v energetice. Všechny naše provozy fungují v souladu s přidělenými certifikacemi, jejichž dodržování je každoročně auditováno.

Veškeré relevantní legislativní požadavky, principy a etické hodnoty integrujeme do našich procesů, pracovních postupů a vnitřních směrnic. S našimi partnery a veřejností komunikujeme transparentně a vždy bez zbytečných průtahů.

V souladu se Směrnicí Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2019/1937, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, a zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, zajišťujeme ochranu osob, které upozorňují na porušení práv.

7.3 Řídící a vlastnická struktura

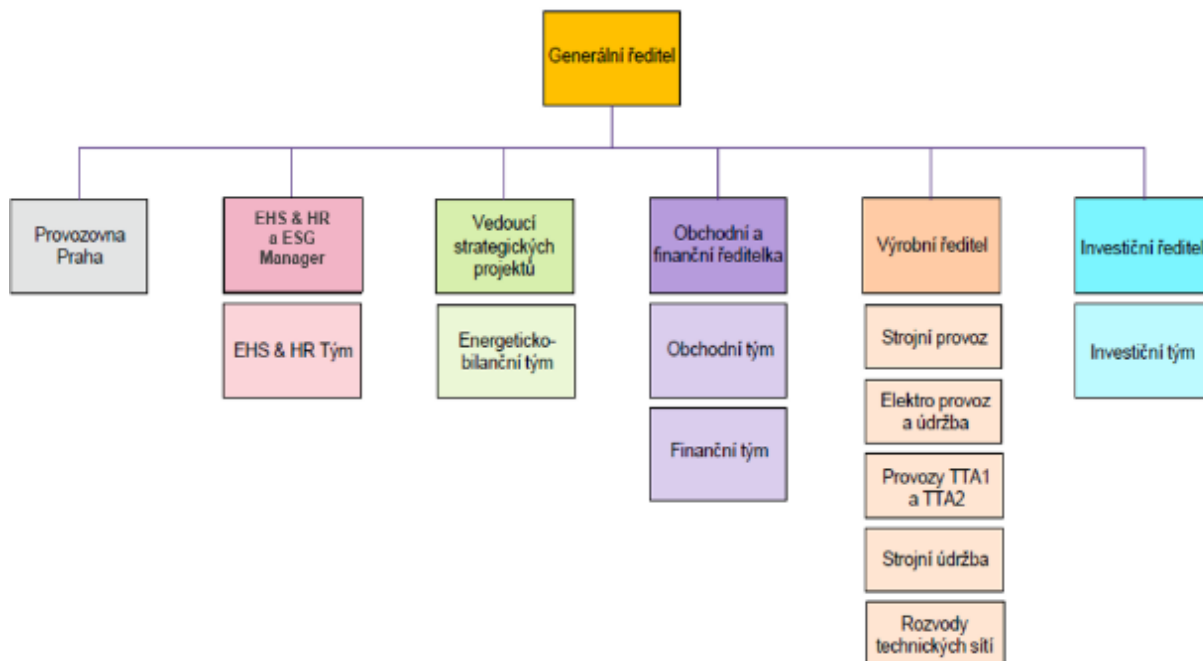
Jediným společníkem C-Energy Planá s.r.o. je společnost C-Energy Group a.s. Majoritní podíl ve skupině C-Energy vlastní Michal Susak prostřednictvím své rodinné nadace, zbývající podíl vlastní Ivo Nejdí, který je jediným jednatelem společnosti C-Energy Planá s.r.o.

Majoritní vlastník Michal Susak má k regionu Tábořska silný osobní vztah – narodil se v Táboři a žil zde až do studií na pražské Vysoké škole ekonomické. I proto je skupina C-Energy jedním z největších podporovatelů kultury, sportu a sociálních projektů na Tábořsku.

Michal Susak stál ve druhé polovině 90. let u zrodu kapitálového trhu v České republice. Dnes investuje a aktivně se podílí na řízení vlastních investičních projektů v oblasti energetiky a nemovitostí.

Také Ivo Nejdí má rozsáhlé zkušenosti s investičními projekty v oblasti energetiky. V minulosti byl mimo jiné hlavním analytikem Raiffeisenbank a řídil projekty banky Lehman Brothers na několika evropských trzích.

Správa a řízení jsou klíčovými faktory podnikové udržitelnosti. Při řízení společnosti proto klademe důraz na standardizaci a transparentnost. Statutárním orgánem společnosti C-Energy je jednatel. Za každodenní obchodní řízení společnosti odpovídá vrcholové vedení, které tvoří generální ředitel a vedoucí útvarů podřízených generálnímu řediteli.



Společné jednání vrcholového vedení probíhá na pravidelných týdenních pracovních zasedáních za účasti jednatele společnosti. Kromě běžného provozního a obchodního řízení zajišťují členové vrcholového vedení též komunikaci s klíčovými stakeholdery, zejména s majiteli a významnými obchodními partnery.

Vrcholové vedení je odpovědné za realizaci dlouhodobé obchodní strategie a její promítnutí do každodenních obchodních aktivit společnosti. Nastavené pracovní postupy a procesy zajišťují, že všechna důležitá rozhodnutí jsou řádně projednána a vyhodnocena z pohledu hodnot a strategie společnosti. Vrcholové vedení určuje odpovědnost jednotlivých odborných útvarů za plnění dlouhodobých cílů včetně cílů udržitelnosti a sleduje a vyhodnocuje plnění těchto cílů.

Na řídicích procesech se podílí široké spektrum odpovědných osob a útvarů, vždy dle jednoznačně a transparentně definovaných pravidel. Ve vhodných případech mohou zaměstnanci, odbory a nižší a střední management iniciovat nové aktivity, například v oblasti bezpečnosti práce.

7.3.1 Klíčoví lidé



Ivo Nejdí – jednatel

Jednatel C-Energy Group a partner ve firmě Carpaterra Capital Partners zodpovědným za projekty v energetice. Pracoval v PPF Investments v Bukurešti a v Londýně, Raiffeisenbank a Lehman Brothers, kde byl odpovědný za investiční bankovní projekty v ČR, Polsku, Rumunsku, Maďarsku a na Ukrajině.



Libor Doležal – generální ředitel

V energetickém zdroji C-Energy v Plané nad Lužnicí pracuje od roku 1997, nejprve jako development manager, později jako obchodně technický ředitel. Má rozsáhlé zkušenosti z oblasti energetiky a zároveň detailní znalost energetického zdroje v Plané nad Lužnicí, kde vedl řadu rozvojových projektů vedoucích ke zlepšení provozních výsledků podniku.



Jaroslav Štěpánek – investiční ředitel

Má mnohaleté zkušenosti s výstavbou, provozem a údržbou energetických zdrojů. Před příchodem do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) v únoru 2010 pracoval jako vedoucí montážního oddělení ve společnosti Tenza. Zde řídil tým údržby a montáží, který se zabýval konstrukcí parního potrubí, horkovodních stanic a podobného zařízení.



Radka Šmehlíková – finanční a obchodní ředitelka

Do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) nastoupila v roce 2000, aby nastavila obchodní principy v souvislosti s liberalizací trhu s elektřinou. Později pracovala jako financial controller a obchodní manažerka. Mimo jiné vedla tým podpory provozu, který zajišťuje zahřívání, odpopílkování a laboratoře. Má zkušenost s účetnictvím včetně interních auditů.



Petra Bendová – EHS & HR Manager a ESG Manager

Do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) nastoupila v roce 2001. Postupně se věnovala oblastem environmentu a bezpečnosti v rámci jak národní legislativy, tak korporátních globálních standardů včetně auditování napříč AES energetickou výrobou. Je garantem ISO systémů environmentu a bezpečnosti, spoluvytváří strategii firmy v jednotlivých oblastech HR a je koordinátorkou a managerkou ESG.

7.3.2 Řízení a koordinace přístupu k ESG

Za účelem efektivnějšího dohledu nad agendou ESG vytvořila C-Energy centralizovanou funkci ESG Manager, která je sjednocena s funkcí EHS & HR Manager. ESG Manager je členem vrcholového vedení, koordinuje činnosti ESG v rámci společnosti a zabezpečuje ESG reporting.

ESG Manager je odpovědný za aktualizaci firemní ESG strategie a pravidelně dohlíží na činnosti v rámci celé společnosti z pohledu plnění ESG strategie a souladu firemních cílů udržitelnosti. ESG manager a jeho tým disponují odbornými znalostmi pro dohled nad otázkami udržitelnosti a společenské odpovědnosti.

7.4 Řízení rizik v otázkách governance

ESRS GOV-1, ESRS G1-1, ESRS G1-2, ESRS G1-3

Identifikace rizik spočívá ve zjištění a strukturované evidenci veškerých relevantních a potenciálních rizik pro společnost. Při identifikaci rizik zvažujeme externí i interní faktory a stakeholdery. Pravidelná identifikace rizik je prováděna specializovaným pracovníkem ve spolupráci s vlastníkem rizika.



Rizika jsou identifikována samostatně, a to pro různé typy podnikových procesů. Ve společnosti C-Energy dělíme procesy na řídicí, podpůrné a realizační. Stejně tak jsou rozdělena i identifikovaná rizika.

Hodnocení pravděpodobnosti vzniku rizika spočívá v kvalifikovaném odhadu, kdy dané riziko nastane nebo může nastat.

Hodnocení závažnosti rizik určuje výši škodlivého působení na společnost, a to buď v kvantitativní škále, tj. finančním oceněním ve výši maximální očekávané škody nebo v kvalitativní škále, tj. s ohledem na provoz a hospodaření společnosti.

7.4.1 Registr rizik

Popsaná a ohodnocená rizika jsou evidovaná v centrálním registru rizik společnosti. Přezkoumání, včetně aktualizace a zhodnocení zavedených opatření je pak prováděno pravidelně, nejméně 1x ročně, a také vždy při změně aspektů vnějšího okolí a vnitřního prostředí nebo stakeholderů a při významných změnách procesů.

V rámci naše strategie udržitelnosti jsme připravili strategickou iniciativu, jejímž cílem je důraz na systematické hodnocení obchodních i provozních rizik a pravidelná revize registru rizik.

7.4.2 Kybernetická bezpečnost

V rámci řízení rizik klademe velký důraz též na kybernetickou bezpečnost a ochranu dat. Společnost C-Energy chrání osobní data zaměstnanců, obchodních partnerů a klientů dle pravidel Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Základem řízení kybernetické bezpečnosti společnosti C-Energy je silné kontrolní prostředí, zabezpečení sítí, řízení kontroly přístupu, ochrana komunikačních technologií, ochrana proti škodlivému softwaru a další klíčové zásady kybernetické bezpečnosti dle doporučených standardů a přístupů best practice pro subjekty energetického sektoru. Společnost C-Energy využívá pro kybernetickou bezpečnost pokročilé nástroje pro detekci kybernetických hrozeb, důsledný monitoring a ověřené postupy. Kybernetickou bezpečnost neustále zvyšujeme aplikací nových technologií a pravidelným školením odpovědných zaměstnanců.

7.5 Podniková kultura a zásady chování naší společnosti

ESRS G1-1, ESRS G1-3, ESRS G1-4

Naši firemní kulturu vnímáme jako nezbytnou pro budování silné a prosperující společnosti s významným vlivem na dlouhodobý úspěch firmy. Naše firemní kultura vychází ze samotných kořenů společnosti a je velmi propojená s naším posláním, vizí, strategií a jejími dílčími cíli. Pokud bude naše firemní kultura v souladu se strategií společnosti, pak bude naše společnost i nadále úspěšným, stabilním a konkurenceschopným podnikem.

7.5.1 Etika a transparentnost

C-Energy se hlásí k principům transparentního konkurenceschopného a otevřeného podnikání. Důvěra našich zaměstnanců a klientů je pro nás nejvyšší hodnota, kterou nechceme zklamat. Proto při našem podnikání dodržujeme tyto hodnoty:

- Máme nastaveny interní procedury a postupy, které eliminují možnosti vzniku korupčního prostředí.
- Transparentní jednání je základní součástí našich principů.
- Připravili jsme program pravidelného školení zaměstnanců v oblasti etických principů včetně oblasti korupce.
- Naše obchody se silovou elektřinou včetně dosažených cen jsou transparentní a uzavírány výhradně se subjekty zúčtování.
- Služby výkonové rovnováhy poskytujeme dle získané certifikace poskytovatele služby výkonové rovnováhy a pod dohledem Energetického regulačního úřadu.
- Distribuce tepla je poskytována v souladu s naší licencí a pod dohledem Energetického regulačního úřadu.
- Jakákoliv podezření na porušení etických principů bereme se vší vážností a bezodkladně řešíme dle stanovených postupů.

Naše vztahy s koncovými uživateli a spotřebiteli jsou součástí podkapitoly **Cchyba! Nenalezen zdroj odkazů..**

7.5.2 Etický kodex

Společnost C-Energy se řídí etickými principy ve všech svých obchodních činnostech. Jakožto člen Jihočeské hospodářské komory dodržuje společnost C-Energy pravidla stanovená Etickým kodexem člena Hospodářské komory České republiky (dostupné online na <https://www.komora.cz/komorova-sit/eticky-kodex-clena-hk-cr/>).

Prostřednictvím transparentní obchodní etiky se snažíme získávat důvěru našich zákazníků i obchodních partnerů. V rámci naší ESG strategie jsme přijali strategickou iniciativu, jejímž cílem je plná implementace Etického kodexu a zavedení systémového školení všech zaměstnanců v oblasti etických principů a pravidel. Záměrem této strategické iniciativy je zvýšení povědomí o etických zásadách a pravidlech mezi zaměstnanci a zabezpečit vysokou úroveň naší firemní kultury.

7.6 Řízení vztahu s dodavateli

ESRS G1-2, ESRS G1-6

Cílem této podkapitoly je představit, jakým způsobem naše společnost postupuje při vybírání svých dodavatelů, jak řídí zadávání zakázek a jejich realizaci, a to formou interních postupů, jejichž cílem je především férový vztah s dodavateli včetně prevence opožděných plateb.

7.6.1 Dodavatelský řetězec

V procesu výběru našich dodavatelů není naším cílem pouze minimalizace nákladů a maximalizace kvality nakupovaných produktů a služeb. Uvědomujeme si, že musíme aplikovat strategii udržitelnosti i na naše nákupní pravidla a postupy. Proto v rámci naší ESG strategie máme definovaná opatření s cílem je zdokonalit a modernizovat metodiku a systém řízení dodavatelů v rámci politiky nákupu C-Energy.

V rámci této iniciativy nastavíme kritéria pro proces prověřování dodavatelů a zrevidujeme a podle potřeby upravíme smlouvy s dodavateli tak, aby reflektovaly plnění kritérií v rámci hodnocení dodavatelů. Rozsah prověření bude stanoven dle významnosti dodavatele a objemu zakázky.

Chceme být odpovědní ve výběru obchodních partnerů, a to především pro významné zakázky. Využívání kritérií ESG pro hodnocení a výběr dodavatelů se stane součástí nástrojů našeho podnikového řízení. Cílem je zajistit, aby naši dodavatelé respektovali zásady a principy environmentální a sociální odpovědnosti a dodržovali platná legislativní pravidla i oborové standardy, a to i ve vztahu ke svým zaměstnancům.

Naše společnost vybírá své dodavatele na základě transparentních výběrových řízení a průběžně usiluje o variabilitu své dodavatelské základny. K tomu byla vytvořena a je využívána samostatná interní směrnice B03 – Směrnice o nakupování.

Do pravidel výběru a hodnocení dodavatelů společnosti C-Energy budov průběhu roku 2023 aplikovány principy ESG. Dodavatelé, s nimiž spolupracujeme, se tak musí smluvně zavázat k dodržování veškerých pracovních, sociálních a environmentálních právních předpisů na národní i unijní úrovni.

7.6.2 Platební praktiky

Platební disciplína naší společnosti je v souladu s platnou národní i nadnárodní legislativou a všechny naše závazky jsou spláceny v řádných lhůtách splatnosti. Jinou politiku prevence opožděných plateb nerealizujeme. Standardními smluvními platebními podmínkami jsou platby na základě přijetí faktury, které splácíme obvykle ve lhůtě do 30 dnů od obdržení faktury, výjimečně pak v kratší lhůtě.

V roce 2022 nebyla vedena žádná soudní řízení kvůli opožděným platbám.

7.7 Prevence protisoutěžního chování a politika boje proti korupci a úplatkářství

ESRS G1-3, ESRS G1-4

Usilujeme o to, aby všechny naše činnosti byly v souladu s veškerou platnou evropskou i národní legislativou a doporučenými standardy. Důsledně dbáme na dodržování pravidel hospodářské soutěže a antimonopolních pravidel. Všichni zaměstnanci C-Energy se musí v obchodních vztazích chovat korektně a neohrozit důvěryhodnost společnosti C-Energy. Dbáme na to, abychom se nejen vyhýbali protisoutěžnímu jednání, ale také mu předcházeli.

Do roku 2022 nebyly v rámci naší společnosti zjištěny žádné případy korupce nebo úplatkářství. Pokud by v budoucnu byly takové případy v jakémkoliv rozsahu zaznamenány, byli by jednatel, jako statutární orgán, a zástupce společníka, kterým je společnost C-Energy Group a.s., vždy neprodleně informováni v rámci pravidelných schůzek s vedením společnosti o postupech řešení problému a zavádění preventivních opatření k předejití dalších případů.

Potvrzené případy korupce nebo úplatkářství v roce 2022	
Počet odsouzení a výše pokut za porušení protikorupčních a protiúplatkářských zákonů	0
Opatření přijatá k řešení porušení postupů a standardů týkajících se boje proti korupci a úplatkářství	N/A
Celkovém počtu a povaze potvrzených případů korupce nebo úplatkářství	0
Počtu potvrzených případů, kdy byli vlastní pracovníci propuštěni nebo potrestáni za korupci nebo úplatkářství.	0
Počet potvrzených případů týkajících se smluv s obchodními partnery, ukončených nebo neobnovených z důvodu porušení zákonů proti korupci nebo úplatkářství	0
Veřejný soudní řízení týkající se korupce nebo úplatkářství vedených proti podniku a jeho pracovníkům během vykazovaného období a výsledcích těchto případů	0

Zvláštní interní postupy pro prevenci, odhalování a řešení tvrzení nebo případů týkajících se korupce a úplatkářství v současné chvíli nemáme k dispozici. Tyto postupy však budou zpracovány v připravovaném interním dokumentu Etický kodex, jehož zavedení je plánováno v roce 2024.

Zaměstnanci jsou o daných tématech pravidelně informováni v rámci pravidelných porad a školení, popřípadě prostřednictvím schůzek s nadřízenými pracovníky. Vzdělávací akce zaměřená přímo na problematiku korupce a úplatkářství naše společnost v současné době nerealizuje ani nevyžaduje.

7.8 Politický vliv a lobbistické činnosti

ESRS G1-5

Neposkytujeme žádnou přímou ani nepřímou finanční nebo jinou podporu politickým stranám a hnutím. Stejně tak naše společnost neprovádí žádné lobbistické činnosti. V současné době, vzhledem k nulovým aktivitám v této oblasti naše společnost nedisponuje žádným zástupcem ve správních, řídicích nebo dozorčích orgánech, který by odpovídal za dohled nad těmito činnostmi.



8. Technická příloha

8.1 Cíle udržitelného rozvoje OSN

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) je program OSN přijatý v roce 2015 na období do roku 2030 a je pokračováním předchozích Rozvojových cílů tisíciletí (MDGs). Jedná se o 17 cílů OSN, které představují plán pro společnou prosperitu, mír a partnerství, který zohledňuje závažnost změny klimatu a je založen na rovných příležitostech a respektu k právům.

Společnost C-Energy chce podnikat v souladu s těmito cíli, a to především těmi, které jsou významné pro energetický sektor a naši specifiku podnikání. Ve své činnosti se snažíme přispět k plnění těchto cílů.



Vymýtit chudobu ve všech jejích formách všude na světě

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií a tepla, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance, sociální dary a příspěvky.



Vymýtit hlad, dosáhnout potravinové bezpečnosti a zlepšení výživy, prosazovat udržitelné zemědělství

Příspěvek C-Energy: ochrana životního prostředí, odpovědný výběr dodavatelů.



Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku

Příspěvek C-Energy: ochrana životního prostředí, bezpečnost práce zaměstnanců, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance, podpora místních komunit, sociální dary a příspěvky.



Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny

Příspěvek C-Energy: školení a rekvalifikace zaměstnanců, podpora vzdělávání, spolupráce se školami.



Dosáhnout genderové rovnosti a posílit postavení všech žen a dívek

Příspěvek C-Energy: podpora diverzity a zamezení diskriminace, rovné příležitosti a stejný přístup ke všem zaměstnancům.



Zajistit všem dostupnost vody a sanitačních zařízení a udržitelné hospodaření s nimi

Příspěvek C-Energy: odpovědné nakládání s vodou, iniciativy pro snižování spotřeby vody, ochrana proti znečištění vody.



Zajistit všem přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií, vysoká účinnost výroby energií, moderní zdroje energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, vysoká účinnost výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Vybudovat odolnou infrastrukturu, podporovat inkluzivní a udržitelnou industrializaci a inovace

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, vysoká účinnost výroby energií.



Snížit nerovnost uvnitř zemí i mezi nimi

Příspěvek C-Energy: rovné příležitosti a stejný přístup ke všem zaměstnancům.



Vytvořit inkluzivní, bezpečná, odolná a udržitelná města a obce

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií a tepla, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance.



Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, zvyšování účinnosti výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládání jejích dopadů

Příspěvek C-Energy: náhrada fosilních paliv, inovace a moderní technologie, zvyšování účinnosti výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů, iniciativy pro snižování spotřeby vody.



Chránit, obnovovat a podporovat udržitelné využívání suchozemských ekosystémů, udržitelně hospodařit s lesy, potírat rozšiřování pouští, zastavit a následně zvrátit degradaci půdy a zastavit úbytek biodiverzity

Příspěvek C-Energy: snižování emisí skleníkových plynů, iniciativy pro snižování spotřeby vody.



Podporovat mírové a inkluzivní společnosti pro udržitelný rozvoj, zajistit všem přístup ke spravedlnosti a vytvořit efektivní, odpovědné a inkluzivní instituce na všech úrovních

Příspěvek C-Energy: etická pravidla, transparentní výběr dodavatelů, rovné příležitosti ke všem zaměstnancům.



Oživit globální partnerství pro udržitelný rozvoj a posílit prostředky pro jeho uplatňování

Příspěvek C-Energy: transparentní a odpovědný výběr dodavatelů.



8.2 Certifikace ve výrobě a distribuci elektřiny a tepla a distribuci vody

- ISO 14001 Systém environmentálního managementu
- ISO 45001 Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- ISO 50001 Systém managementu hospodaření s energií



8.3 Členství v odborných organizacích a sdružení

ESRS S3, ESRS G1

Asociace energetických manažerů, z.s.
Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě
CZ Biom – České sdružení pro biomasu, z.s.
Česká vodíková technologická platforma
Jihočeská hospodářská komora
Komora certifikovaných účetních
Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav, z. s.
Teplárenské sdružení České republiky
AKU-BAT CZ, z.s.

8.4 Metodický popis vykazovaných ukazatelů

Údaje uvedené v tabulkách reprezentují hodnoty společnosti C-Energy s.r.o. pokud není uvedeno jinak.

Vykazovací období je 1. 1. - 31. 12. 2022.

Technická příloha byla vypracována dle metodiky ESRS. Zahrnuty byl ukazatele dle ESRS a vybrané ukazatele dle GRI, příp. vlastní ukazatele společnosti C-Energy.

Číselné údaje byly zaokrouhleny na dvě desetinná místa, případně na celá čísla. Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

8.5 Seznam vykazovaných ukazatelů

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	2022	ESRS	GRI
Ekonomická výkonnost							
Hodnota celkových tržeb společnosti	tis. Kč	427 822	633 910	762 244	1 992 752		
Hodnota vlastního kapitálu	tis. Kč	364 933	377 015	563 476	957 474		
Celková peněžní hodnota finanční pomoci obdržené organizací od jakékoli vlády	Kč	38 993 418	69 455 012	163 174 321	187 220 091		201-4

Pro všechny pracovníky, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny společností:

Chování podniku - ESRS G1							
Potvrzené případy korupce nebo úplatkářství							
Počet odsouzení a výše pokut za porušení protikorupčních a protiúplatkářských zákonů	počet	0	0	0		ESRS G1-4	205-1
Míra pracovních úrazů s vysokými následky (bez smrtelných úrazů)	-	-	-	-		ESRS G1-4	205-3
Celkový počet potvrzených případů korupce nebo úplatkářství	počet	0	0	0		ESRS G1-4	205-3
Počet potvrzených případů, kdy byli vlastní pracovníci propuštěni nebo potrestáni za korupci nebo úplatkářství	počet	0	0	0		ESRS G1-4	205-3
Počet potvrzených případů týkajících se smluv s obchodními partnery, které byly ukončeny z důvodu porušení zákonů proti korupci nebo úplatkářství	počet	0	0	0		ESRS G1-4	205-3

Veřejná soudní řízení týkající se korupce nebo úplatkářství vedených proti podniku a jeho vlastním pracovníkům během vykazovaného období a výsledcích těchto případů	počet	0	0	0		ESRS G1-4	205-3
--	-------	---	---	---	--	-----------	-------

Polický vliv a lobbistické činnosti

Celková peněžní hodnota finančních a věcných příspěvků politickým stranám, které podnik poskytl přímo i nepřímo	počet					N/A	
---	-------	--	--	--	--	-----	--

Platební praktiky

Průměrná doba, kterou podnik potřebuje k úhradě faktury po uplynutí smluvní nebo zákonné lhůty splatnosti, vyjádřenou v počtu dnů	počet	N/A	N/A	N/A		ESRS G1-6	
Počet probíhajících soudních řízení kvůli opožděným platbám, která zatím nebyla ukončena	počet	N/A	N/A	N/A		ESRS G1-6	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	2022	ESRS	GRI
Změna klimatu - ESRS E1							
Spotřeba energie a energetický mix							
Celková spotřeba paliv z neobnovitelných zdrojů	GJ	5 657 031	3 595 961	1 418 160	2 169 353	ESRS E1-5	302-1
Hnědé uhlí	GJ	2 268 016	2 330 669	1 081 378	1 803 540	ESRS E1-5	302-1
Zemní plyn	GJ	3 363 930	1 230 939	232 711	236 511	ESRS E1-5	302-1
Spotřeba paliva z ropy a ropných produktů (LTO, TTO, HDG)	GJ	25 084	34 353	104 072	129 302	ESRS E1-5	302-1

Podíl neobnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie	%	100	97	78	65	ESRS E1-5	302-1
Celková spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů	GJ	0	31 686	113 493	319 252	ESRS E1-5	302-1
Biomasa	GJ	0	31 686	113 493	319 252	ESRS E1-5	-
Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie	%	0	3	22	35	ESRS E1-5	-
Spotřeba paliv z ostatních neobnovitelných zdrojů	GJ	0	0	0	0	ESRS E1-5	
Spotřeba paliv z jádra	GJ	0	0	0	0	ESRS E1-5	
Spotřeba nakoupené nebo získané elektrické energie, tepla, páry a chlazení z neobnovitelných zdrojů	GJ	0	0	0	0	ESRS E1-5	
Spotřeba nakoupené nebo získané elektrické energie, tepla, páry a chlazení z obnovitelných zdrojů	GJ	0	0	0	0	ESRS E1-5	
Spotřeba energie z vlastních zařízení, vyrobená z obnovitelných zdrojů	GJ	0	0	0	0	ESRS E1-5	
Spotřeba elektřiny	GJ	12 835	13 248	15 679	32 027	-	302-1
Spotřeba tepla	GJ	105 556	114 085	242 126	245 497	-	302-1
Spotřeba páry	GJ	97 581	106 197	192 839	128 524	-	302-1
Množství prodaného tepla	GJ	401 261	594 649	850 190	781 611	-	302-1

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	2022	ESRS	GRI
Množství prodané páry	GJ	291 623	419 889	422 308	279 354	-	302-1
Poměr energetické náročnosti organizace	-	kq = 1,116*	kq = 1,102*	kq = 1,169*			302-3
		ke = 1,632**	ke = 1,215**	ke = 1,333**	ESRS E1-5		302-3
<i>*kq – koeficient energetické náročnosti organizace pro výrobu tepla</i>							
<i>**ke – koeficient energetické náročnosti organizace pro výrobu elektřiny</i>							
Míra snížení spotřeby energie dosažená jako přímý důsledek úspor a úsporných iniciativ (teplo/elektřina)	%	0,006564551	0,05078125	0,628865979	0,825		302-4
Celkové hrubé přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)							
Emise skleníkových plynů ve Scope 1	t CO ₂	104 770	125 480	119 931	323 222	ESRS E1-6	305-1
Procentuální podíl emisí ze Scope 1 spadající pod EU ETS regulaci	%	0	0	99,8	94,2	ESRS E1-6	305-4
Biogenní emise CO ₂	t CO ₂ eq	0	12 776	45 761	128 722		305-1
Emisní intenzita výroby energií (Scope 1)	t CO ₂ / GJ	0,11	0,106	0,093	0,038		305-7
Emise z vozového parku	t CO ₂ eq	46,09	46,82	73,80	69,51	ESRS E1-6	305-7
Celkové hrubé nepřímé emise skleníkových plynů (Scope 2)							
Nakoupená elektřina	MWh	N/A	N/A	N/A	12 526,54	-	305-2
Emise skleníkových plynů ve Scope 2	t CO ₂ eq	N/A	N/A	N/A	5 173,46	ESRS E1-6	305-2

Znečištění ovzduší, vody a půdy							
Oxidy dusíku	t/rok	81,23	115,22	138,56	235,23	ESRS E2-4	305-7
Oxidy síry	t/rok	12,52	54,62	72,87	171,13	ESRS E2-4	305-7
Oxid dusný	t/rok	N/A	N/A	N/A	30,6	ESRS E2-4	305-7
Významné emise do ovzduší persistentních organických polutantů (POP)	mg	N/A	N/A	0,8	0	-	305-7
Významné emise do ovzduší těkavých organických sloučenin (VOC)	kg	N/A	N/A	0,11	0,023 (0*)	-	305-7
Významné emise do ovzduší nebezpečných látek (HAP)	t	148,64	261,71	295,46	528,352 (223,13*)	-	305-7
Významné emise do ovzduší nebezpečných částic (PM)	t	0,47	0,26	1,07	6,344 (3,814*)	-	305-7
Významné emise do ovzduší jiných nebezpečných látek	kg	N/A	N/A	1 931,00	3883,6 (2500,2*)	-	305-7
* Hodnota pro provoz C-Energy Planá bez provozu Tábor							
Odsun zdrojů							
Celkové množství vyprodukovaného odpadu	t	-	-	19 420,15	20 405,69	ESRS E5-5	306-3
Celkové množství nebezpečného odpadu	t	-	-	-	15,06	ESRS E5-5	
Celková hmotnost nebezpečného odpadu	%	-	-	0,26	0,074		306-3
Celková hmotnost ostatních odpadů	%	-	-	99,74	99,93		306-3

Celkové množství nerecyklovaného odpadu	kg	-	-	-	20 331 295	ESRS E5-5	
Celkové procento nerecyklovaného odpadu	%	-	-	-	100	ESRS E5-5	
Celkové množství odpadu k opětovnému využití	kg	-	-	-	74 394 kg	ESRS E5-5	
Nebezpečný odpad připravený k jinému postupu využití	kg	-	-	-	9 000	ESRS E5-5	
Celková hmotnost nebezpečného odpadu ušetřena od likvidace	t	-	-	0	0	ESRS E5-5	306-4
Celková hmotnost ostatních odpadů ušetřena z likvidace	t	-	-	14 588,31	74,514 (74,09*)	ESRS E5-5	306-4
Odpad ušetřen od likvidace	t	-	-	14 588,31	74,514 (74,09*)	ESRS E5-6	306-4
Absorpční činidla, filtrační materiály (včetně olejových filtrů jinak blíže neurčených), čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	t	-	-	4,27	5,005 (2,93*)		306-3
Asfaltové směsi neuvedené pod číslem 17 03 01	t	-	-	6,33	0		306-3
Beton	t	-	-	234,36	0		306-3
Biologicky rozložitelný odpad	t	-	-	3,54	0,224 (0,151*)		306-3
Izolační materiály neuvedené pod čísly 17 06 01 a 17 06 03	t	-	-	1,86	0,3 (0,18*)		306-3
Laboratorní chemikálie a jejich směsi, které jsou nebo obsahují nebezpečné látky	t	-	-	1,86	0		306-3

Nemrznoucí kapaliny obsahující nebezpečné látky	t	-	-	20	0		306-3
Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	t	-	-	2,38	1,03*		306-3
Objemný odpad	t	-	-	18,62	17,792 (17,41*)		306-3
Odpady obsahující ropné látky	t	-	-	22	0		306-3
Papírové a lepenkové obaly	t	-	-	6,02	0,715 (0,49*)		306-3
Pecní struska	t	-	-	47,8	106,61*		306-3
Pevné reakční produkty na bázi vápníku z odsiřování spalín	t	-	-	4 454,03	1371,21*		306-3
Plastové obaly	t	-	-	7,73	0,109 (0,03*)		306-3
Popílek ze spalování uhlí	t	-	-	14 564,48	13243,37 (4514,712*)		306-3
Směsný komunální odpad	t	-	-	14,8	9,986 (6,214*)		306-3
Železo a ocel	t	-	-	10,08	58,3*		306-3
Kyselé dehty	t	-	-	-	0,025		306-3
Popílek ze spalování rašeliny a neošetřeného dřeva	t	-	-	-	5566,851*		306-3
Kaly z lapáků nečistot	t	-	-	-	9		306-3
Papír a lepenka	t	-	-	-	0,02*		306-3
Plasty	t	-	-	-	1,46*		306-3

Železné kovy	t	-	-	-	13,91 (13,79*)		306-3
Papírové a lepenkové obaly				6,02	0,715 (0,49*)		306-4
Plastové obaly	t	-	-	7,73	0,109 (0,03*)		306-4
Plasty	t	-	-	-	1,46*		306-5
Železné kovy	t	-	-	-	13,91 (13,79*)		306-6
Celkový počet zaznamenaných významných úniků	číslo	0	0	0	0		306-3
Celkový objem zaznamenaných významných úniků	l	0	0	0	0		306-3

* Hodnota pro provoz C-Energy Planá bez provozu Tábor

Voda

Odběr vody od třetích stran	tis. m ³	257,93	292,77	314,57	421,68 (347,54*)	ESRS E3-4	303-5
Celkový odběr vody	tis. m ³	257,93	292,77	314,57	421,68	ESRS E3-4	303-5
Celková spotřeba vody	tis. m ³	201,22	222,43	228,44	421,68	ESRS E3-4	303-5
Vypouštění vody od třetích stran	tis. m ³	56,72	70,34	86,13	138,71 (109,45*)	-	303-5
Celková spotřeba vody v oblastech s vodním rizikem, včetně oblastí s vysokým vodním stresem	tis. m ³	0	0	0	0	ESRS E3-4	
Celkový objem recyklované a znovu použité vody	tis. m ³	0	0	0	0	ESRS E3-4	
Celková zásoba vody a změny zásob	tis. m ³	0	0	0	0	ESRS E3-4	

Náročnost na vodu	m3/mil EUR čistých výnosů				5032	ESRS E3-4	
* Hodnota pro provoz C-Energy Planá bez provozu Tábor							
Vlastní pracovní síla - ESRS S1							
Charakteristika zaměstnanců podniku							
Celkový počet zaměstnanců	počet	85	107	135	141	ESRS S1-6	405-1
Počet zaměstnanců, muži	počet	N/A	N/A	N/A	124	ESRS S1-6	-
Počet zaměstnanců, ženy	počet	N/A	N/A	N/A	17	ESRS S1-6	-
Počet stálých zaměstnanců	počet	N/A	N/A	N/A	136	ESRS S1-6	-
Počet dočasných zaměstnanců	počet	N/A	N/A	N/A	5	ESRS S1-6	-
Celkový počet odchodů zaměstnanců	počet	N/A	N/A	N/A	18	ESRS S1-6	-
Míra fluktuace zaměstnanců	%	12	2	13	2	ESRS S1-6	401-1
Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog							
Procento zaměstnanců, na které se vztahují kolektivní smlouvy	%	N/A	N/A	N/A	66,7	ESRS S1-8	-
Celkový procentuální podíl zaměstnanců, kteří jsou zastoupeni odbory	%	N/A	N/A	N/A	100	ESRS S1-8	-
Ukazatele rozmanitosti							
% žen ve vrcholovém vedení organizace	%	N/A	N/A	N/A	25	ESRS S1-9	-
% mužů ve vrcholovém vedení organizace	%	N/A	N/A	N/A	75	ESRS S1-9	-

% žen v řídicích strukturách organizace	%	28,57	28,57	28,57	28,57	ESRS S1-9	405-1
% mužů v řídicích strukturách organizace	%	83,33	83,33	83,33	83,33	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku do 30 let v řídicích strukturách organizace	%	0	0	0	0	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku 30-50 let v řídicích strukturách organizace	%	50	50	50	50	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku nad 50 let v řídicích strukturách organizace	%	50	50	50	50	ESRS S1-9	405-1
% žen zaměstnaných v organizaci	%	14,12	13,08	12,59	14,89	ESRS S1-9	405-1
% mužů zaměstnaných v organizaci	%	85,88	86,92	87,41	85,11	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku do 30 let zaměstnaných v organizaci	%	8,24	12,15	5,19	9,93	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku 30-50 let zaměstnaných v organizaci	%	49,41	51,4	49,63	42,55	ESRS S1-9	405-1
% lidí ve věku nad 50 let zaměstnaných v organizaci	%	42,35	36,45	45,19	47,52	ESRS S1-9	405-1

Přiměřené mzdy

Poměr nástupní mzdy žen k minimálně mzdě v ČR	Kč/Kč	36 011/13 350	36 045/14 600	36 387/15 200	38 106/16 200	ESRS S1-10	202,1
Poměr nástupní mzdy mužů k minimálně mzdě v ČR	Kč/Kč	30 792/13 350	31 766/14 600	30 469/15 200	31 710/16 200	ESRS S1-10	202,1
Jsou ostatní pracovníci mimo řádné zaměstnání odměňováni podle pravidel minimální mzdy?	-	ano	ano	ano	ano	ESRS S1-10	202,1

Osoby se zdravotním postižením							
Procentní podíl zaměstnanců se zdravotním postižením mezi jeho zaměstnanci, s respektem k zákonným omezením týkajícím se sběru dat.	%	N/A	N/A	N/A	3,5	ESRS S1-12	
Ukazatele odborné přípravy a rozvoje dovedností							
Průměrný počet hodin odborné přípravy na zaměstnance	počet	935	1 177	2 430	1 280	ESRS S1-13	404-1
Průměrný počet hodin odborné přípravy na zaměstnance, muži	hodin	N/A	N/A	N/A	960	ESRS S1-13	
Průměrný počet hodin odborné přípravy na zaměstnance, ženy	hodin	N/A	N/A	N/A	320	ESRS S1-13	
Procento zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonu a kariérního rozvoje, kteří jsou muži	%	N/A	N/A	N/A	9,2	ESRS S1-13	
Procento zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonu a kariérního rozvoje, kteří jsou ženy	%	N/A	N/A	N/A	1,4	ESRS S1-13	
Procento zaměstnanců, kteří jsou pravidelně výkonnostně hodnoceni a mají plán kariérního rozvoje	%	100	100	100	100	ESRS S1-13	404-3
Z toho % žen	%	100	100	100	100	ESRS S1-13	404-3
Z toho % mužů	%	100	100	100	100	ESRS S1-13	404-3
Z toho % podle kategorií zaměstnance	%	100	100	100	100	ESRS S1-13	404-3
Ukazatele zdraví a bezpečnosti							

Procento zaměstnanců podniku, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	%	100	100	100	100	ESRS S1-14	403-8
Počet úmrtí způsobených pracovními úrazy a nemocemi spojenými s prací	počet	0	0	0	0	ESRS S1-14	403-9
Počet pracovních úrazů	počet	1	0	2	6	ESRS S1-14	403-9
Počet případů nemocí spojených s prací	počet	0	0	0	0	ESRS S1-14	403-9
Počet dní pracovní neschopnosti způsobené pracovními úrazy a nemocemi spojenými s prací	počet	N/A	N/A	N/A	416	ESRS S1-14	-
Hlavní typy pracovních úrazů	-	Uklouznutí, propad lešení	-	Uklouznutí, řezná rána	Podvrknutí nohy, zlomený prst, rozdrcená ruka, naraženina, nečistota v oku	ESRS S1-14	403-9
Pro všechny pracovníky, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny společností:							
Počet úmrtí způsobených pracovními úrazy a nemocemi spojenými s prací	počet	0	0	0	0	ESRS S1-14	403-9
Počet pracovních úrazů	počet	0	0	1	0	ESRS S1-14	403-9
Hlavní typy pracovních úrazů	-	-	-	Pád břemene, zlomeniny dolní končetiny	0	ESRS S1-14	403-9
Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem							
Procento zaměstnanců, kteří mají nárok na čerpání dovolené z rodinných důvodů	%	100	100	100	100	ESRS S1-15	-

Procento těchto zaměstnanců, kteří skutečně tuto dovolenou využili, muži	%	N/A	N/A	N/A	12	ESRS S1-15	-
Procento těchto zaměstnanců, kteří skutečně tuto dovolenou využili, ženy	%	N/A	N/A	N/A	0	ESRS S1-15	-
Celkový počet zaměstnanců, kteří měli nárok na rodinnou dovolenou	počet	2	2	3	2	ESRS S1-15	401-3
Z toho počet žen	počet	2	1	3	2	ESRS S1-15	403-9
Z toho počet mužů	počet	0	1	0	0	ESRS S1-15	403-9

Ukazatele odměňování

Rozdíl průměrných úrovní odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň	%	N/A	N/A	N/A	16,78	ESRS S1-16	
Poměr celkové roční odměny nejlépe placeného zaměstnance k mediánu roční odměny všech zaměstnanců	poměr	N/A	N/A	N/A	2,99:1	ESRS S1-16	
Poměr základního platu žen vůči mužům na pozici technickohospodářský pracovník	Kč	41 546/50 418	39 498/51 012	40 354/53 056	40 961/53 225	ESRS S1-16	405-2
Poměr základního platu žen k mužům na pozici dělník	Kč	24 941/20 778	25 689/20 940	26 867/20 625	28 829/22 527	ESRS S1-16	

Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv

Celkový počet případů diskriminace a obtěžování	počet	0	0	0	0	ESRS S1-17	406-1
Počet stížností	počet	0	0	0	0	ESRS S1-17	
Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	2022	ESRS	GRI
Celková výše pokut, penále a náhrad škody	Kč	0	0	0	0	ESRS S1-17	

Počet případů porušení lidských práv	počet	0	0	0	0	ESRS S1-17	
Celková výše pokut, penále a náhrad škod	Kč	0	0	0	0	ESRS S1-17	
Dotčené komunity - ESRS S3							
Podpora místních spolků a organizací působících v sociální oblasti	Kč	N/A	N/A	212 000	511 200	ESRS S3	-
Podpora sportovních organizací v regionu	Kč	N/A	N/A	1 354 000	1 583 000	ESRS S3	-
Podpora kulturních organizací v regionu	Kč	N/A	N/A	422 526	607 400	ESRS S3	-
Spotřebitelé a koncoví uživatelé - ESRS S4							
Celkový počet přijatých odůvodněných stížností týkajících se narušení soukromí zákazníků	počet	0	0	0	0	ESRS S4	418-1
Z toho počet stížností obdržených od vnějších stran a podložené organizací	počet	0	0	0	0	ESRS S4	418-1
Z toho počet stížností obdržených z regulačních orgánů	počet	0	0	0	0	ESRS S4	418-1
Celkový počet identifikovaných úniků, krádeží nebo ztrát zákaznických dat	počet	0	0	0	0	ESRS S4	418-1
Počet stížností týkajících se dodávání tepla atd.	počet	2	2	10	12	ESRS S4	418-1
Z toho: vyřešeno do lhůty 4 hodin	počet	2	2	10	12	ESRS S4	418-1
Z toho: nevyřešeno – vyústění ve správní řízení	počet	0	0	0	0	ESRS S4	418-1

8.6 Odkaz na informace o udržitelnosti dle požadavků ESRS

Požadavky			Ukazatele	Odkaz na informace v reportu	
				Kapitola	Strana
ESRS 2	Obecné informace	Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti	BP-1	4.1 Informace o zprávě o udržitelném rozvoji	13
		Zveřejňování informací ve vztahu ke specifickým okolnostem	BP-2	4.1 Informace o zprávě o udržitelném rozvoji	13
		Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů	GOV-1	4.2 Správa a řízení naší společnosti	13
		Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají	GOV-2	4.2 Správa a řízení naší společnosti	14
		Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systémů pobídek	GOV-3	4.2 Správa a řízení naší společnosti	15
		Prohlášení o náležité péči	GOV-4	4.2 Správa a řízení naší společnosti	16
		Řízení rizik a vnitřní kontroly při podávání zpráv o udržitelnosti	GOV-5	4.2 Správa a řízení naší společnosti	15
		Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec	SBM-1	4.3 ESG strategie a politika	17
		Zájmy a názory zúčastněných stran	SBM-2	0 4.4.1 Zájmy a názory zúčastněných stran	22
		Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	SBM-3	0 4.3.6 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií	21
		Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí	IRO-1	0 4.4.2 Analýza rizik a příležitostí	26
		Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahují prohlášení podniku o udržitelnosti	IRO-2	0 4.4.3 Analýza významných dopadů naší činnosti 0 4.4.4. Matice významnosti	31 32
		Politiky přijaté k řízení významných otázek udržitelnosti	MDR-P	4.3 ESG strategie a politika	18
		Opatření a zdroje v souvislosti s významnými otázkami udržitelnosti	MDR-A	4.3 ESG strategie a politika	18
		Ukazatele v souvislosti s významnými otázkami udržitelnosti	MDR-M	4.3 ESG strategie a politika	18
		Sledování účinnosti politik a opatření prostřednictvím cílů	MDR-T	4.3 ESG strategie a politika	18
ESRS E1	Změna klimatu	Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu	E1-1	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.3 Změna klimatu	36 39
		Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	E1-2	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.3 Změna klimatu	36 39
		Opatření a zdroje v souvislosti s politikami týkajícími se změny klimatu	E1-3	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.3 Změna klimatu	36 39
		Cíle týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	E1-4	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.3 Změna klimatu	36 39
			E1-5	0	42
		Spotřeba energie a energetický mix	E1-5	Spotřeba energie	
		Hrubé emise Scope 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů	E1-6	5.3 Změna klimatu	40
		Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení emisí skleníkových plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů	E1-7	5.3 Změna klimatu	40
		Interní stanovování cen uhlíku	E1-8	5.3 Změna klimatu	40
		Předpokládané finanční následky významných fyzických rizik a rizik přechodu a potenciálních příležitostí souvisejících s klimatem	E1-9	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.3 Změna klimatu	36 39

Požadavky			Ukazatele	Odkaz na informace v reportu	
				Kapitola	Strana
ESRS E2	Znečištění	Politiky týkající se znečištění	E2-1	5.2 Znečištění životního prostředí	36
		Opatření a zdroje související se znečištěním	E2-2	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.2 Znečištění životního prostředí	36 36
		Cíle týkající se znečištění	E2-3	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti	36
		Znečištění ovzduší, vody a půdy	E2-4	5.2 Znečištění životního prostředí	36
		Látky vzbuzující obavy a látky vzbuzující mimořádné obavy	E2-5	5.2 Znečištění životního prostředí	37
		Předpokládané finanční následky významných rizik a příležitostí souvisejících se znečištěním	E2-6	0 4.4.2 Analýza rizik a příležitostí 5.2 Znečištění životního prostředí	26 36
		ESRS E3	Vodní a mořské zdroje	Politiky týkající se vodních a mořských zdrojů	E3-1
Opatření a zdroje týkající se politik souvisejících s vodními a mořskými zdroji	E3-2			5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti	36
Cíle týkající se vodních a mořských zdrojů	E3-3			5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti	36
Spotřeba vody	E3-4			5.5 Voda	46
Předpokládané finanční následky významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s vodními a mořskými zdroji	E3-5			5.5 Voda	46
ESRS E5	Využívání zdrojů a oběhového hospodářství			Politiky týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství	E5-1
		Opatření a zdroje související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím	E5-2	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 5.6 Odpad	36 47
		Cíle týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství	E5-3	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti	36
		Příviv zdrojů	E5-4	5.6 Odpad	47
		Odsun zdrojů	E5-5	5.6 Odpad	47
		Předpokládané finanční následky významných rizik a příležitostí souvisejících s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím	E5-6	5.1 Strategické iniciativy v environmentální oblasti 0 4.4.2 Analýza rizik a příležitostí	36 26
		ESRS S1	Vlastní pracovní síla	Politiky týkající se vlastní pracovní síly	S1-1
Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků s ohledem na dopady	S1-2			6.2 Vlastní pracovní síla 0 6.2.2 Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků	55 56
Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu za účelem vyslovování obav	S1-3			6.2 Vlastní pracovní síla 0 6.2.3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu	55 56
Přijímání opatření týkajících se významných na vlastní pracovní sílu a přístupů k řízení rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s vlastní pracovní silou a účinnost těchto opatření	S1-4			6.2 Vlastní pracovní síla 0 6.2.4 Významné dopady, rizika a příležitosti	55 57
Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	S1-5			6.2 Vlastní pracovní síla 0 6.2.4 Významné dopady, rizika a příležitosti	55 57
Charakteristika zaměstnanců podniku	S1-6			6.2 Vlastní pracovní síla	55

				0 6.2.9 Charakteristika zaměstnanců podniku 6.2.2 Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků	61
		Charakteristiky osob, které nejsou zaměstnanci, v rámci vlastní pracovní síly podniku	S1-7	6.2 Vlastní pracovní síla 0 6.2.9 Charakteristika zaměstnanců podniku	55 61

Požadavky			Ukazatele	Odkaz na informace v reportu	
				Kapitola	Strana
ESRS S1	Vlastní pracovní síla	Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog	S1-8	0 6.2.6 Kolektivní smlouva	58
		Ukazatele rozmanitosti	S1-9	0 6.2.11 Ukazatele rozmanitosti	63
				0	62
		Přiměřené mzdy	S1-10	6.2.10 Přiměřené mzdy a ukazatele odměňování	
		Sociální ochrana	S1-11	0 6.2.13 Sociální ochrana	66
		Osoby se zdravotním postižením	S1-12	0 6.2.14 Osoby se zdravotním postižením	66
		Ukazatele odborné přípravy a rozvoje dovedností	S1-13	0 6.2.8 Odborná příprava a rozvoj dovedností	59
		Ukazatele zdraví a bezpečnosti	S1-14	0 6.2.5 Bezpečnost práce	56
				0	59
		Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem	S1-15	6.2.7 Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	
				0	62
		Ukazatele odměňování (rozdíly v odměňování a celková odměna)	S1-16	6.2.10 Přiměřené mzdy a ukazatele odměňování	
ESRS S3	Dotčené komunity	Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv	S1-17	0 6.2.12 Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv	65
		Politiky týkající se dotčených komunit	S3-1	6.3 Místní komunity	66
		Postupy spolupráce s dotčenými komunitami s ohledem na řešení dopadů	S3-2	6.3 Místní komunity	66
		Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro dotčené komunity za účelem vyslovování obav	S3-3	6.3 Místní komunity	66
		Přijímání opatření týkajících se dopadů na dotčené komunity a přístupů k řízení rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s dotčenými komunitami a účinnost těchto opatření	S3-4	6.3 Místní komunity	66
		Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	S3-5	6.3 Místní komunity	66
ESRS S4		Politiky týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů	S4-1	6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci	69

	Spotřebitelé a koncoví uživatelé	Postupy spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli s ohledem na dopady	S4-2	6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci	69
		Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro spotřebitele a koncové uživatele za účelem vyslovování obav	S4-3	6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci	69
		Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli a účinnost těchto opatření	S4-4	6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci	69
		Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	S4-5	6.4 Spotřebitelé, koncoví uživatelé a potenciální zákazníci	69
		Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury	G1-1	7.5 Podniková kultura a zásady chování naší společnosti	79
ESRS G1	Chování podniku	Řízení vztahů s dodavateli	G1-2	7.6 Řízení vztahu s dodavateli	80
		Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	G1-3	7.7 Prevence protisoutěžního chování a politika boje proti korupci a úplatkářství	81
		Potvrzené případy korupce nebo úplatkářství	G1-4	7.7 Prevence protisoutěžního chování a politika boje proti korupci a úplatkářství	81
		Politický vliv a lobbistické činnosti	G1-5	7.8 Politický vliv a lobbistické činnosti	82
		Platební praktiky	G1-6	0 7.6.2 Platební praktiky	80