



Energie pro udržitelnou budoucnost

C-Energy Planá: Zpráva o udržitelném rozvoji 2021





**POSILÁNÍM SPOLEČNOSTI C-ENERGY
PLANÁ JE URČOVAT TRENDY VE VYUŽITÍ
MODERNÍCH A EKOLOGICKÝCH
TECHNOLOGIÍ PŘI VÝROBĚ ENERGII.**

Obsah

1	Seznam zkratk	5
2	Úvodní slovo	6
3	Úvod	8
3.1	Profil společnosti	8
3.2	Hlavní činnosti	8
3.3	Ekonomická a obchodní výkonnost	8
3.4	Náš příspěvek k cílům udržitelného rozvoje	9
4	Definice stakeholderů a matice významnosti	10
4.1	Vztahy se stakeholdery	10
4.2	Matice významnosti	10
5	ESG strategie	13
5.1	Vize	13
5.2	Základní cíle udržitelnosti	14
5.3	Strategické iniciativy	14
5.4	Strategie Planá 2025	15
6	Environmentální ukazatele	17
6.1	Strategické iniciativy v environmentální oblasti	17
6.2	Energie	18
6.3	Palivový mix	19
6.4	Voda	20
6.4.1	<i>Přívod vody</i>	20
6.4.2	<i>Vypouštění vody</i>	20
6.5	Emise	21
6.5.1	<i>Scope 1 (CO₂-eq)</i>	21
6.5.2	<i>Scope 2 (CO₂-eq)</i>	22
6.6	Odpad	22
6.7	Naše projekty implementace moderních a ekologických technologií	23
6.7.1	<i>Konec uhlí v Plané</i>	23
6.7.2	<i>Plynofikace teplárny Tábor</i>	24
6.7.3	<i>Konverze tepla Tábor</i>	24
6.7.4	<i>Bateriové úložiště Siemens Siestorage</i>	24
6.7.5	<i>Plynové motorgenerátory Rolls Royce</i>	25
6.7.6	<i>Fotovoltaická elektrárna Tábor s akumulací a výrobou vodíku</i>	25
6.7.7	<i>Vodíková budoucnost</i>	25
6.7.8	<i>Energetické využití odpadů</i>	25
7	Sociální ukazatele	26
7.1	Strategické iniciativy v sociální oblasti	26

7.2	Školení a vzdělávání zaměstnanců	27
7.3	Spolupráce se vzdělávacími institucemi	28
7.4	Odpovědný zaměstnavatel	29
7.5	Bezpečnost práce	31
7.6	Místní komunity	32
7.6.1	<i>Podpora místních spolků a organizací působících v sociální oblasti</i>	32
7.6.2	<i>Podpora sportovních organizací v regionu</i>	34
7.6.3	<i>Podpora kultury</i>	34
7.6.4	<i>Příspěvky zaměstnanců C-Energy v rámci „Krycích příspěvků“</i>	34
7.6.5	<i>Projekt „Štafeta, která pomáhá“</i>	35
8	Governance ukazatele	36
8.1	Strategické iniciativy v oblasti správy a řízení (governance)	36
8.2	Řídící struktura	37
8.2.1	<i>Vlastnická struktura</i>	37
8.2.2	<i>Řídící struktura společnosti</i>	37
8.2.3	<i>Řízení a koordinace přístupu k ESG</i>	38
8.3	Klíčoví lidé	38
8.4	Péče o zákazníky	39
8.5	Etický kodex	40
8.6	Etika a transparentnost	40
8.7	Prevence protisoutěžního chování	41
8.8	Řízení dodavatelského řetězce	41
8.9	Soulad s legislativou a dalšími pravidly	41
8.10	Řízení rizik	42
8.10.1	<i>Registr rizik</i>	42
8.10.2	<i>Kybernetická bezpečnost</i>	43
9	Technická příloha	44
9.1	Cíle udržitelného rozvoje OSN	44
9.2	Certifikace ve výrobě a distribuci elektřiny a tepla a distribuci vody	47
9.3	Členství v odborných organizacích a sdružení	47
9.4	Metodický popis vykazovaných ukazatelů	48
9.5	Seznam vykazovaných ukazatelů	49

Seznam zkratek

CZT	Centralizované zásobování teplem
ČEPS	Česká elektroenergetická přenosová soustava (ČEPS, a.s.)
ČR	Česká republika
ČSN	České technické normy
ESG	Environmental, Social, Governance
EU	Evropská unie
ERÚ	Energetický regulační úřad
EVO	Energetické využití odpadu
FVE	Fotovoltaické elektrárny
GHG	Skleníkový plyn (Greenhouse gas)
GRI	Global Reporting Initiative
HAP	Nebezpečné látky znečišťující ovzduší (Hazardous air pollutants)
HYTEP	Česká vodíková technologická platforma
ISO	Mezinárodní organizace pro normalizaci
ISPOP	Informační systém plnění ohlašovacích povinností
IPPC	Integrovaná prevence a omezování znečištění
LOTO	Lockout-Tagout systém
LTI	Lost time injury (úraz s následnou pracovní neschopností)
MDGs	Rozvojové cíle tisíciletí OSN (Millennium Development Goals)
MŽP ČR	Ministerstvo životního prostředí České republiky
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSN	Organizace spojených národů
PM	Pevné částice (Particulate matter)
POP	Perzistentní organické znečišťující látky (Persistent organic pollutants)
SDGs	Cíle udržitelného rozvoje OSN (Sustainable Development Goals)
TTA	Teplárna Tábor
TTO	Lehký topný olej
TZL	Tuhé znečišťující látky
VOC	Těkavé organické látky (Volatile organic compounds)
VŠCHT	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
VUT	Vysoké učení technické Brno
ZEVO	Zařízení pro energetické využití odpadu

Úvodní slovo

Vážené dámy, vážení pánové,

jsem rád, že vám mohu představit naši Zprávu o udržitelnosti za rok 2021. O našem vztahu k udržitelnosti v oblasti ESG informujeme veřejně i na našich internetových stránkách a výročních zprávách pravidelně. Nyní poprvé předkládáme ucelenou zprávu, kterou chceme informovat o našem přístupu v environmentální a sociální oblasti a v oblasti správy a řízení. Tuto zprávu považujeme za potvrzení naší cesty k udržitelné budoucnosti, na kterou jsme se společně s našimi zaměstnanci vydali.



Dlouhodobá udržitelnost výroby energií je základem našeho podnikání

Naší prioritou je zajištění dlouhodobě udržitelné výroby energií, založené na vysoké účinnosti našich zdrojů. Jsme lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže. C-Energy patří k nejmodernějším energetickým zdrojům v České republice. Jedná se o variabilní zdroj, který umožňuje souběžnou výrobu elektřiny a tepla z různých paliv včetně biomasy. V současnosti jsme jedním z mála energetických zdrojů v České republice, který umí díky bateriovému úložišti nastartovat provoz v případě black-outu, tedy kompletního výpadku elektrické sítě.

Naším hlavním cílem je zajištění stability a spolehlivosti našich služeb, především dodávek elektřiny a tepla. Za posledních deset let jsme v Plané proinvestovali téměř 3 miliardy korun. Výsledkem je vysoce konkurenceschopný zdroj kombinované výroby elektřiny a tepla a pokles produkováných emisí o 90 procent. Po akvizici Teplárny Tábor v roce 2020 se nám otevřely dveře k dalšímu rozvoji energetického hospodářství v celém regionu Tábořsko. Zároveň jsem rád, že se nám daří plnit i naše dlouhodobé cíle v oblasti životního prostředí a sociální odpovědnosti.

V loňském roce jsme připravili naši klíčovou strategii nazvanou Planá 2025. Jedná se o soubor projektů a opatření, která při udržení cenové dostupnosti tepla povedou k celkovému opuštění spalování uhlí ve zdrojích v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Realizací naší strategie snížíme do roku 2025 vykazované emise CO₂ ze současných 120 tisíc na 11 tisíc tun za rok. Rozsáhlé investice zajistí stabilizaci cen pro odběratele tepla v regionu Tábořska, přispějí k řešení problematiky odpadového hospodářství v regionu a sníží dopady energetických zdrojů na životní prostředí.

Snížení uhlíkové stopy je naší hlavní prioritou

Jako první projekt strategie Planá 2025 byla zahájena rekonstrukce uhelných kotlů v provozu v Plané nad Lužnicí a jejich konverze na stoprocentní spalování dřevní biomasy. V roce 2022 dokončíme kompletní výměnu paliva na zdroji v Plané nad Lužnicí z hnědého uhlí na výrobu páry z dřevní štěpky, která je dovážena z pil a lesů v našem regionu. Teplárna C-Energy v Plané nad Lužnicí bude vůbec první z takto velkých tepláren v České republice zcela nezávislá na využití uhlí pro výrobu tepla

a elektřiny. Následně bude v letech 2023-2024 ukončeno spalování uhlí též v provozu v Táboře a produkce emisí CO₂ celé společnosti tak výrazně poklesne.

Považujeme náš postup za správné strategické rozhodnutí nejen z hlediska dopadu našeho podnikání na životní prostředí, ale vzhledem ke stále rostoucí ceně emisních povolenek, i z důvodu ekonomických. Výše uvedené kroky přispěly mimo jiné k tomu, že C-Energy mohla na rok 2022 navýšit ceny tepla pro zákazníky odebírající teplo ze systému centrálního zásobování pouze o cca 6,5 %.

Jsme lídrem v oblasti moderních energetických řešení

V rámci strategie Planá 2025 se společnost C-Energy zabývá i dalšími rozvojovými projekty s cílem dále snižovat svoji uhlíkovou stopu i celkový environmentální dopad. Jedná se zejména o projekty s cílem navýšit kapacitu zdroje v oblasti výroby elektřiny z fotovoltaických elektráren. Na rok 2023 plánuje C-Energy vybudování fotovoltaické elektrárny o kapacitě až 9 MWp a současně bateriového úložiště o výkonu a kapacitě 10 MW/MWh. V rámci projektu využije C-Energy zkušenosti z využití stávajícího bateriového úložiště, které uvedla do provozu v roce 2019 v areálu v Plané nad Lužnicí, a které se stalo vloni prvním bateriovým úložištěm certifikovaným pro poskytování služeb výkonové rovnováhy.

Zvýšení podílu vyrobené elektřiny z obnovitelných zdrojů zároveň otvírá případnou možnost výroby tzv. „zeleného vodíku“ vyrobeného bez produkce emisí CO₂, který dle přijaté energetické politiky EU má být budoucím primárním zdrojem nahrazující fosilní zemní plyn. Vodík může být i palivem využitelným v budoucnu v místní veřejné autobusové dopravě.

V podnikání zohledňujeme sociální a etické principy

Uvědomujeme si sociální důsledky energetické transformace a její dopady na naše zaměstnance. Naše strategie Planá 2025 obsahuje vizi dalšího rozvoje, který v návaznosti na nahrazování uhelných zdrojů zajistí nové příležitosti osobního i profesního rozvoje pro naše zaměstnance. Sociálně spravedlivá energetická transformace znamená nejen ekologicky odpovědné, spolehlivé a cenově dostupné dodávky energie, ale také stabilitu pracovní kultury v rámci strategie oblasti lidských zdrojů a podporu regionálního rozvoje.

V naší činnosti trvale podporujeme zásady týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Také jsme připravili plány rozvoje etických zásad včetně pravidel výběru a hodnocení dodavatelů dle principů environmentální a sociální udržitelnosti.

Po celou dobu našeho podnikání se věnujeme podpoře rozvoje regionu Tábořsko, se kterým je naše činnost úzce spjata. Sponzorské a partnerské dary skupiny C-Energy směřují pouze do Tábořska a to napříč aktivitami a věkovými skupinami. Největšími recipienty naší podpory jsou amatérský a výkonnostní sport. Věnujeme zvýšenou pozornost podpoře aktivit dětí a mládeže, neboť v této oblasti chybí finanční prostředky nejčastěji. Jsme největšími sponzory několika kulturních institucí. Podporujeme sociální programy i vybrané organizace a spolky, které v našem regionu pomáhají hendikepovaným občanům.

Závěrem bych chtěl upřímně poděkovat všem našim zaměstnancům, zákazníkům a dalším partnerům za podporu na cestě k našemu cíli stát se lídrem v implementaci inovativních a environmentálně udržitelných energetických řešení.

Ivo Nejdí

jednatel
C-Energy Planá s.r.o.

Úvod

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-22, GRI 201

1.1 Profil společnosti

C-Energy Planá s.r.o. (dále také „C-Energy“) se zabývá provozem a rozvojem ekologických a vysoce účinných energetických zdrojů. Společnost je vlastníkem energetických zdrojů v Plané nad Lužnicí a Táboře a je největším dodavatelem tepla a energií v regionu Tábořsko. Posláním C-Energy je určovat trendy ve využití moderních a ekologických technologií ve výrobě energií a být spolehlivým dodavatelem tepla a elektřiny.

C-Energy získala během více než 10 let od akvizice zdroje v Plané nad Lužnicí pověst inovátora v energetice a teplárenství. Do bývalé teplárny investovala společnost od roku 2012 téměř 3 mld. korun a vybudovala z ní klíčový energetický zdroj pro celé Tábořsko. Zavedení pokrokových technologií a ekologizace vedly ke snížení škodlivých emisí o 90 %. Zdroj je dnes jedním z nejmodernějších zařízení ve středoevropském regionu sloužících k vysoce účinné kombinované výrobě elektřiny a tepla.

Energie dodává celé tábořské aglomeraci, poskytuje systémové služby energetické soustavě a přispívá tak k energetické bezpečnosti České republiky. Zdroj v Plané nad Lužnicí je zároveň prvním v zemi, který zcela opouští spalování uhlí a již v roce 2022 jej kompletně nahradí odpadní dřevní biomasou.

Celkový instalovaný výkon elektrárny přesahuje 105 MWh. Jeho součástí je největší bateriové úložiště v ČR, díky kterému zdroj C-Energy v Plané nad Lužnicí jako jeden z mála v České republice zabezpečuje dodávku energií průmyslovým odběratelům i v případě tzv. black-outu, tedy kompletního výpadku elektrické přenosové sítě.

1.2 Hlavní činnosti

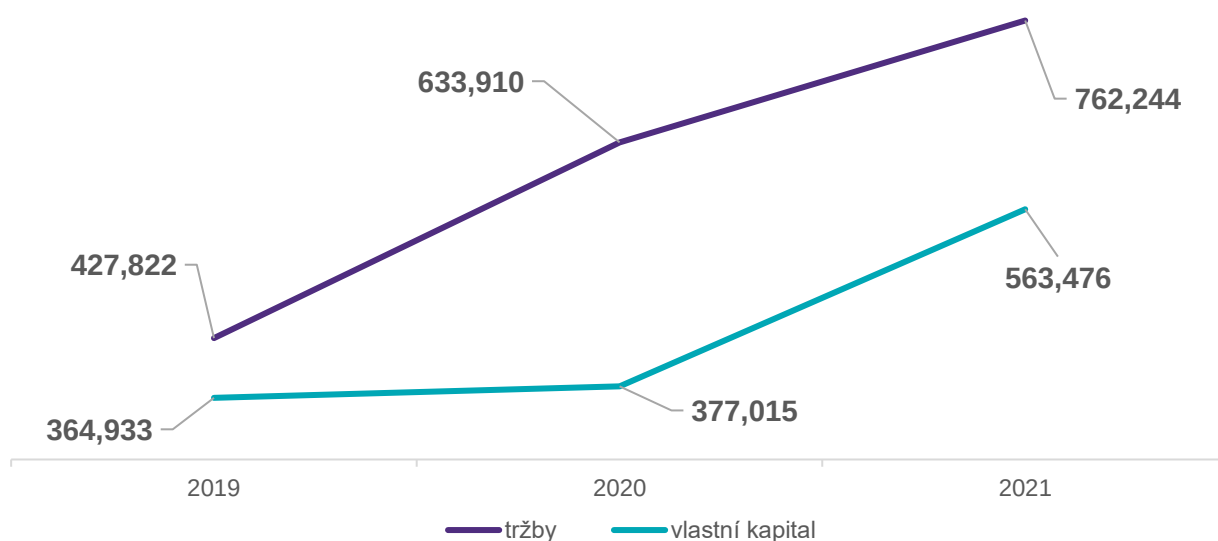
Nejvýznamnější částí naší provozní činnosti je výroba a prodej silové elektřiny, výroba a distribuce tepla a služby výkonové rovnováhy. Energií získanou ze zdrojů v Plané nad Lužnicí dodáváme 85 odběratelům a tím obsluhujeme celkově přes 11 tisíc domácností.

V C-Energy poskytujeme spolehlivé a cenově dostupné energetické služby, které jsou poskytovány s ohledem na efektivitu a bezpečnost. Snažíme se, aby všechny služby fungovaly stabilně a efektivně. Považujeme to za důležité, protože naše činnost má přímý dopad na naše okolí a komunity.

1.3 Ekonomická a obchodní výkonnost

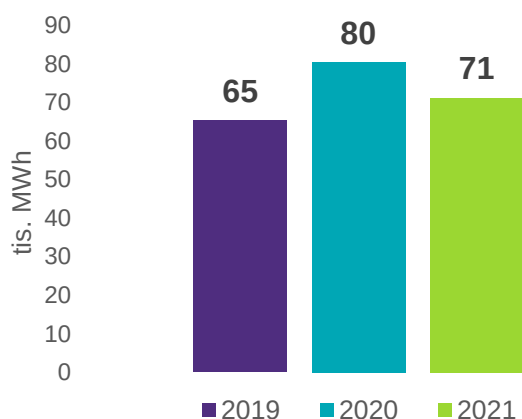
Naše provozní výsledky za rok 2021 prokázaly, že C-Energy je stabilním a spolehlivým subjektem tuzemského energetického trhu. Spolehlivost a výkonnost naší společnosti nám umožňuje pokračovat ve stabilním růstu našeho podnikání a být důvěryhodným partnerem našich zákazníků. V roce 2021 došlo k nárůstu tržeb o 20,24 % na **762,244 mil. Kč**. Zároveň došlo k navýšení vlastního kapitálu o 49,46 % na **563,476 mil. Kč**.

Vývoj tržeb a vlastního kapitálu (mil. Kč)

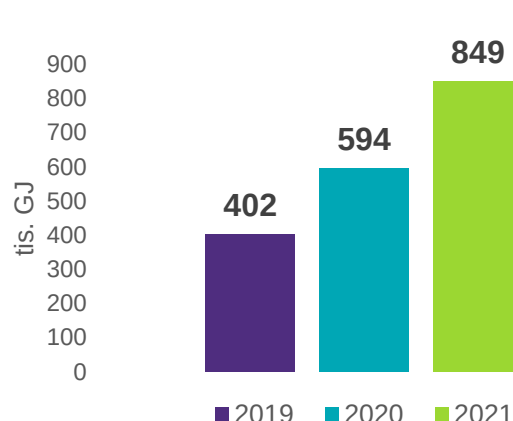


V roce 2021 dosáhly dodávky elektřiny odběratelům **71 131 MWh** a dodávky tepla **848 849 GJ**. Počet zaměstnanců narostl na 135.

Dodávka elektřiny odběratelům



Dodávka tepla odběratelům



1.4 Náš příspěvek k cílům udržitelného rozvoje

C-Energy svojí činností poskytuje služby, které jsou cenově dostupné a zároveň přináší pozitivní hodnoty a příležitosti pro své okolí. Toho dosahujeme prostřednictvím našeho závazku poskytovat rovné pracovní příležitosti a podporou udržitelného rozvoje a technologických inovací.

V naší provozní činnosti dodržujeme veškerá energetická legislativní pravidla, místní provozní předpisy, ale i odvětvové standardy a naše interní předpisy a zásady, které společně zajišťují bezpečný a efektivní výkon naší činnosti.

Společnost C-Energy se zaměřuje na zlepšování své provozní efektivity a přijímá opatření ke zlepšení. Hlavními kroky jsou modernizace stávajících zařízení a využívání inovativních technologií.

Dekarbonizace a růst podílu obnovitelných zdrojů energie považujeme za nejdůležitější trend našeho odvětví. Proto se zaměřujeme na další využívání obnovitelných zdrojů energie v rámci naší podnikatelské činnosti.

Definice stakeholderů a matice významnosti

GRI 2-29; 3-1

1.5 Vztahy se stakeholdery

Ve společnosti C-Energy v rámci svého podnikání rozvíjíme a prohlubujeme vztahy se všemi stakeholdery. Ve společnosti jsou pravidelně prováděny analýzy zaměřené na pochopení požadavků a zájmů stakeholderů, které nám co nejúčinněji pomáhají uspět v rychle se měnícím prostředí v souladu s naší firemní strategií. Níže je uveden seznam identifikovaných stakeholderů v abecedním pořadí:

Interní:

majitelé a management
odbory
zaměstnanci

Externí:

banky a pojišťovny
dodavatelé služeb a výrobků
dodavatelé surovin
ekologické zájmové skupiny
Jihočeský kraj
média
místní komunity a spolky
obce a samosprávy
odběratelé elektřiny
odběratelé podpůrných služeb
odběratelé tepla
profesní oborové svazy a organizace
rodiny zaměstnanců
úřady a státní správa
výzkumné a vzdělávací instituce

1.6 Matice významnosti

V naší společnosti jsme identifikovali 14 témat, která považujeme za významná z hlediska společnosti i našich stakeholderů. Definice konkrétních témat byla určena na workshopu za účasti členů managementu společnosti. Pomocí analýzy zájmů, očekávání a potřeb společnosti C-Energy a jejich klíčových stakeholderů byl vytvořen seznam významných témat:

Environmentální

1. Postoj k emisím skleníkových plynů
2. Ochrana ovzduší a životního prostředí
3. Energetický management
4. Transformace energetiky a rozvoj čistých technologií

Sociální

5. Odpovědný zaměstnavatel
6. Spolupráce s místními komunitami
7. Ochrana zdraví a bezpečnost při práci
8. Dostupnost produktů pro obyvatele
9. Péče o zákazníky

Governance

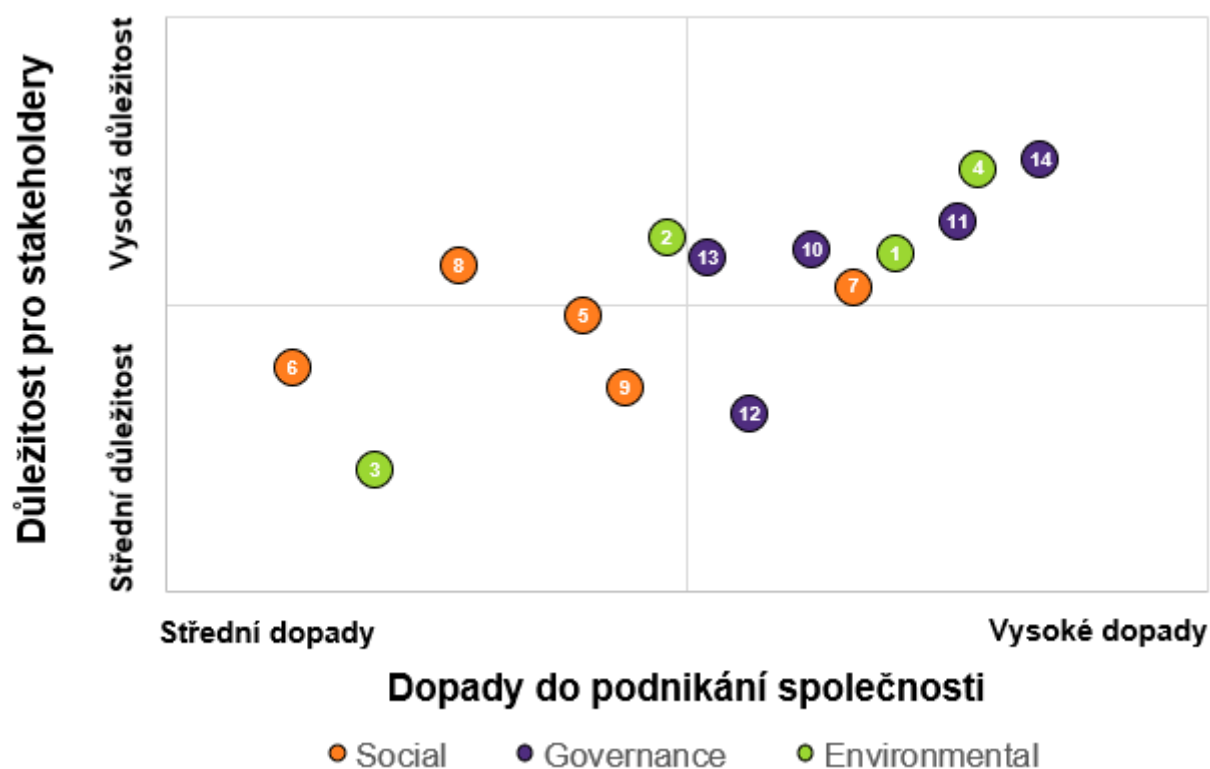
10. Odolný a konkurenceschopný obchodní model
11. Transparentnost a etika
12. Řízení dodavatelského řetězce
13. Řízení rizik kritických incidentů
14. Soulad s legislativou

Pro rozhodnutí, na která témata se budeme soustředit především, jsme použili princip *dvojité materiality*. Zohlednili jsme dopady jednotlivých oblastí na naši společnost (*dovnitř*), a zároveň jsme vyhodnotili jakým způsobem v dané oblasti ovlivňuje naše činnost okolí (*navenek*).

V tomto hodnocení jsme zohlednili především environmentální a sociální faktory a faktory správy a řízení včetně faktorů ekonomických. Význam a relativní prioritizace jednotlivých témat je v této zprávě zohledněna, a to především rozsahem informací a dat, které se k dané oblasti vážou.

Při výběru materiálních témat jsme zohlednili interní i externí faktory. Mezi interní faktory řadíme naši dlouhodobou strategii a podnikatelskou činnost C-Energy. V rámci externích faktorů jsme zohlednili zájmy a očekávání našich zákazníků, obchodních partnerů, okolních komunit a dalších stakeholderů a zároveň povinnosti a pravidla nastavená legislativními opatřeními, odvětvovými standardy a dalšími formálními i neformálními pravidly.

Matice důležitosti témat



Horizontální osa v matici důležitosti témat představuje objektivní míru významnosti daného tématu na společnost C-Energy a její podnikání. Analýza těchto dopadů zahrnuje jak interní faktory, jako například strategii nebo procesy řízení, tak externí faktory jako je dopad v celkovém kontextu udržitelnosti, a to především v rámci odvětví a ve srovnání s konkurencí.

Vertikální křivka představuje významnost daného tématu na hodnocení a rozhodování stakeholderů. Pozice témat vychází z analýzy stakeholderů a zohledňuje jejich požadavky a očekávání.

ESG strategie

GRI 2-22, GRI 2-24

Ve společnosti C-Energy nám záleží na budoucnosti a ochrana životního prostředí je naší prioritou. Od počátku naší činnosti v Plané na Lužnici investujeme do modernizace a inovací s cílem zvyšovat efektivitu našich energetických zdrojů a snižovat ekologickou zátěž. K oblasti dlouhodobé udržitelnosti a společenské odpovědnosti přistupujeme odpovědně a systematicky. Společnost C-Energy proto přijala svoji dlouhodobou ESG strategii, podle které postupujeme v environmentální a sociální oblasti a v oblasti správy a řízení.

V návaznosti na naši ESG strategii jsme přijali strategické iniciativy pro náš budoucí rozvoj v jednotlivých oblastech. Komplexní plány nám umožňují minimalizaci negativního dopadu na životní prostředí, snižování energetické náročnosti a udržování vysokého standardu v bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci zaměstnanců. Příprava a plánování nových aktivit i jednotlivé kroky vychází z naší ESG strategie a nové činnosti jsou vždy posuzovány z pohledu dlouhodobé udržitelnosti. ESG a udržitelný přístup jsou neoddělitelnou součástí naší obchodní a ekonomické strategie a celkového přístupu k řízení společnosti. Náš přístup k ESG zahrnuje soustavné přizpůsobování strategie C-Energy moderním trendům v oblasti energetiky.

1.7 Vize

Vizí společnosti C-Energy je určovat trendy ve využití moderních a ekologických technologií ve výrobě energií a být spolehlivým dodavatelem tepla a elektřiny. Naše vize byla definována v rámci ESG strategie a pokrývá všechny tři oblasti ESG: environmentální, sociální a governance. Vize reflektuje hlavní strategické priority společnosti C-Energy. Klademe důraz na to, aby ESG strategie a vize společnosti C-Energy byly pravidelně revidovány a odpovídaly současným trendům, hodnotám i požadavkům našich zákazníků, věřitelů, zaměstnanců, komunit i legislativním požadavkům.



1.8 Základní cíle udržitelnosti

V rámci naší ESG strategie jsme si definovali základní cíle udržitelnosti a na ně navazující dlouhodobé strategické iniciativy. Základní cíle udržitelnosti představují cestu směrem k naplnění vize společnosti.

Základní cíle v environmentální oblasti

- Konec spalování uhlí do roku 2025 – pokračovat ve snižování emisí
- Zajistit dlouhodobě udržitelnou výrobu energií, založenou na vysoce účinných technologiích a lokálně dostupných zdrojích
- Být lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže

Základní cíle v sociální oblasti

- Rovné příležitosti pro všechny zaměstnance
- Posílení schopnosti C-Energy zajistit příznivé ceny tepla pro odběratele
- Sociální odpovědnost a podpora regionu Tábořsko
- Zajištění dlouhodobě stabilních dodávek energií i v krizových situacích (energetická bezpečnost)

Základní cíle v oblasti správy a řízení (Governance)

- Kontinuální podpora etických zásad podnikání
- Spravedlivé odměňování zaměstnanců
- Odpovědná obchodní politika (výběr dodavatelů)
- Realizace cílů v oblasti Governance za účelem posílení pozitivního vnímání veřejností

Pro vybrané cíle má společnost C-Energy nastaveny vhodné ukazatele výkonnosti a k nim stanoveny dlouhodobé cíle, které jsou pravidelně vyhodnocovány.

1.9 Strategické iniciativy

Strategické iniciativy jsou jednotlivá implementační řešení, která přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti. Společnost C-Energy připravila a realizuje následující strategické iniciativy:

Strategické iniciativy v environmentální oblasti

- Efektivita dodávek flexibility elektrizační soustavě
- Zlepšování energetické účinností distribuce tepla
- Snižování emisní intenzity CO₂
- Evidence produkce odpadů dle standardů GRI
- Snížení a ukončení výroby energie z uhlíkových zdrojů

Strategické iniciativy v sociální oblasti

- Usilování o pracovní prostředí bez pracovních úrazů s pracovní neschopností
- Rekvalifikace zaměstnanců
- Aktivní přístup v podpoře regionu, podpora konkrétních projektů, aktivit

Strategické iniciativy v oblasti správy a řízení (governance)

- Pravidelná revize a aktualizace registru řízení rizik
- Implementace Etického kodexu a systém školení zaměstnanců
- Zavedení metodiky hodnocení dodavatelů dle principů ESG

Ke každé strategické iniciativě je rozpracován plán a harmonogram realizace. Jednotlivé strategické iniciativy jsou pravidelně vyhodnocovány a sledován jejich přínos k plnění stanovených ukazatelů výkonnosti navázaných na cíle udržitelnosti.

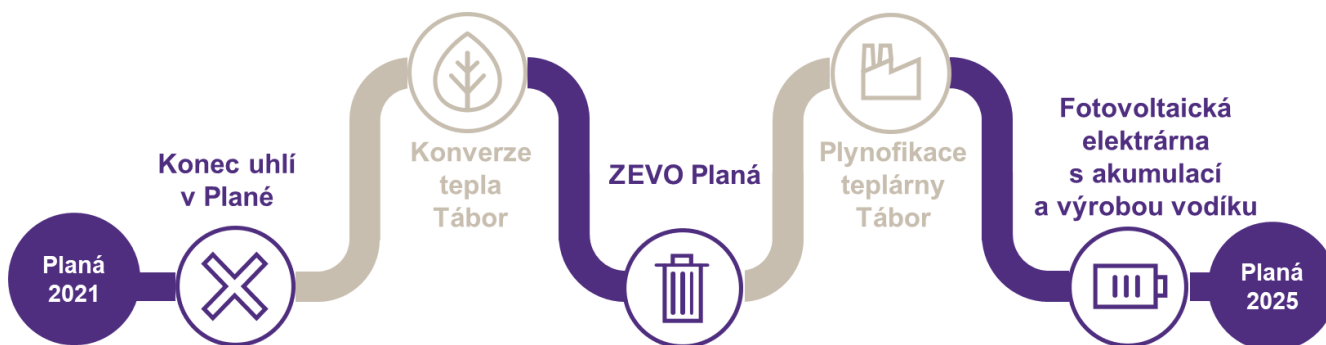
1.10 Strategie Planá 2025

Nejvýznamnější strategickou aktivitou společnosti C-Energy je Strategie Planá 2025. Jedná se o soubor projektů a opatření, která povedou k celkovému opuštění spalování uhlí ve zdrojích v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Souhrnná investice do realizace projektů dosáhne téměř 4 miliardy Kč. Tato strategie přinese stabilizaci dodávek tepla na minimálně dvacet let, přispěje k řešení problematiky odpadového hospodářství i k dalšímu zásadnímu snížení dopadů energetických zdrojů na životní prostředí.

Strategie Planá 2025 byla přijata z důvodu zefektivnění výroby energií a významného snížení dopadů na životní prostředí. Jejím cílem je při udržení konkurenceschopnosti a cenové dostupnosti tepla zcela opustit spalování uhlí a do roku 2025 snížit emise CO₂ ze současných 120 tisíc na 11 tisíc tun za rok. Zásadní snížení emisí přinese již první etapa celé strategie, ve které se nahradí spalování uhlí zbytkovou dřevní biomasou z regionu.

**DO ROKU 2025 UKONČÍ
C-ENERGY NA TÁBORSKU
SPALOVÁNÍ UHLÍ.
SNÍŽÍ TÍM EMISE CO₂
Z FOSILNÍCH PALIV O 92 %.**

Mezi klíčové projekty v rámci strategie Planá 2025 patří následující investice:



Část z nákladných investic v rámci strategie Planá 2025 budou spolufinancovány z Modernizačního fondu, který podporuje investice do modernizace energetiky 10 členských států EU s důrazem na klimatickou neutralitu. Provoz C-Energy v Plané nad Lužnicí již nyní patří mezi nejmodernější energetické zdroje v České republice.

Veškeré nové projekty podporují dlouhodobou strategii C-Energy zajišťovat udržitelnou výrobu energií založenou na vysoké účinnosti zdrojů.



Environmentální ukazatele



GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306

V C-Energy vyvíjíme maximální úsilí, abychom byli zodpovědnou společností, která vnímá důležitost sledování všech dimenzí udržitelného rozvoje. Chceme být vzorem pro ostatní firmy v podpoře cílů udržitelného rozvoje OSN a mezinárodních standardů. Součástí odpovědného podnikání je zapojení všech členů našeho managementu do implementace inovativních řešení, které mají pozitivní vliv na výsledky podnikání a řadí nás mezi nejmodernější provozy na výrobu energií v regionu střední a východní Evropy.

V rámci strategie Planá 2025 připravuje C-Energy ukončení spalování uhlí ve svých zdrojích v Táboře a Plané nad Lužnicí do roku 2025 a tento záměr spolufinancuje Ministerstvo životního prostředí České republiky, Evropská investiční banka a Státní fond životního prostředí České republiky. Dále investujeme do studií zabývajících se ekologickými řešeními, která by napomohla ke zpomalení a zastavení globálního oteplování a zároveň snížila další dopady klimatické krize.



Ve společnosti C-Energy jsme zavedli a používáme Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001, Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle ISO 45001 a Systém managementu hospodaření s energií podle normy ISO 50001. Jako společnost pravidelně podléháme kontrole ze strany certifikačního orgánu, což zaručuje stálé dodržování těchto norem. Poprvé jsme získali certifikát potvrzující splnění normy ISO 14001 a 45001 již v roce 2007. Splnění normy ISO 50001 bylo poprvé certifikováno v roce 2018.

1.11 Strategické iniciativy v environmentální oblasti

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v environmentální oblasti.

Efektivita dodávek flexibility elektrizační soustavě

- Cílem iniciativy je zvýšení kvality dodávek služeb výkonové rovnováhy elektrizační soustavě implementací nových moderních technologií, zajišťováním preventivní údržby technologie na vysoké úrovni, optimalizací provozu zdroje i za pomoci nástrojů prediktivního řízení.

Zlepšování energetické účinnosti distribuce tepla

- Implementací nových moderních technologií, náhradou starých distribučních sítí za nové, zlepšíme energetické účinnosti distribuce tepla, snížíme tepelné ztráty a dosáhneme s tím spojené úspory primárních paliv a produkce emisí.

Snížování emisní intenzity CO₂

- Nahrazujeme fosilní spalovací zdroje s cílem snížení emisí CO₂.

Evidence produkce odpadů dle standardů GRI

- Záměrem iniciativy je nastavení monitoringu produkce odpadů dle standardů GRI a hledání potenciálu na materiálové využití odpadů.

Snížení a ukončení výroby energie z uhelných zdrojů

- Cílem je postupné ukončení výroby energie z uhelných zdrojů do roku 2025.

1.12 Energie

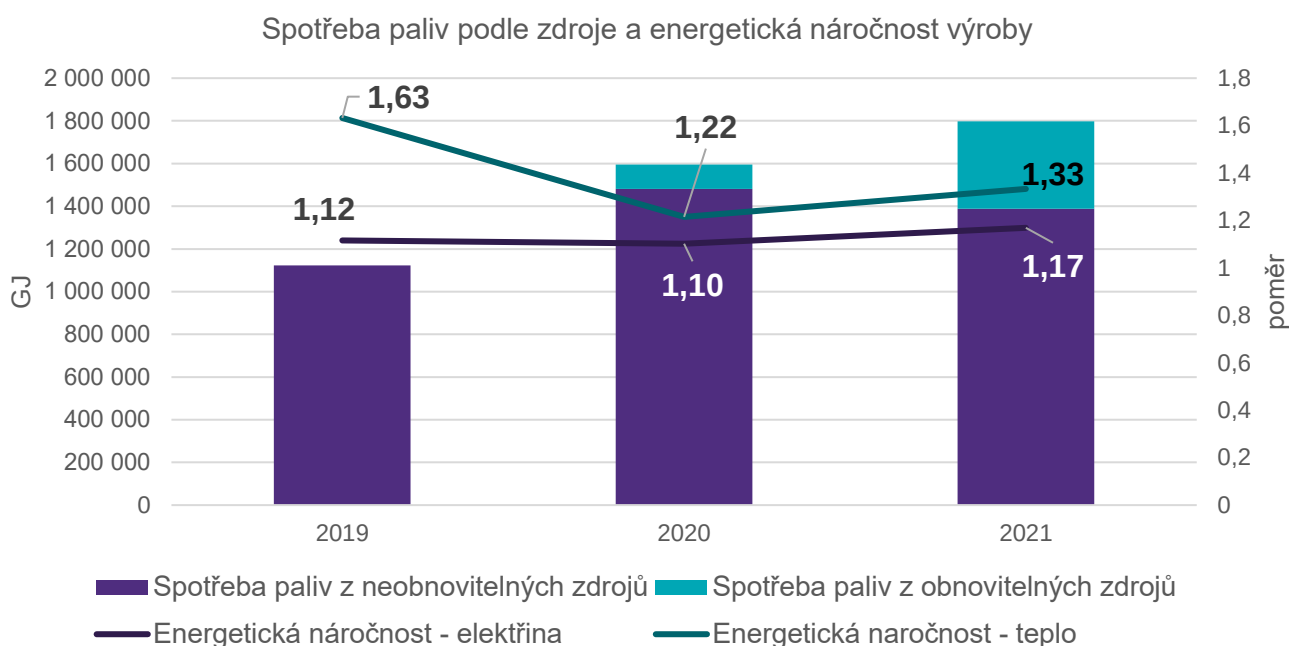
GRI 302

Pro klienty vyrábíme z různých zdrojů elektřinu a teplo v Plané nad Lužnicí a v Táboře. Následně zajišťujeme jejich distribuci vlastní distribuční soustavou. Díky flexibilní technologické koncepci, která umožňuje významný rozsah podpůrných služeb provozovateli přenosové soustavy ČEPS, jsme schopni dodávat svým zákazníkům teplo za dlouhodobě stabilní a příznivé ceny.

Naší prioritou je zajištění dlouhodobě udržitelné výroby energií, založené na vysoké účinnosti našich zdrojů. Jsme lídrem v implementaci nových technologií, které přispívají k trvalému poklesu ekologické zátěže. Projekt komplexní obnovy a ekologizace teplárny v Plané nad Lužnicí zvítězil v roce 2016 v soutěži Projekt roku vyhlašované Teplárenským sdružením České republiky.

Aktivně pracujeme na snížení vlastní spotřeby energie v C-Energy. Za tímto účelem realizujeme řadu úsporných iniciativ. Jedním ze způsobů šetření elektrické energie je snížení ztrát v rozvodech. Tento projekt byl zahájen v roce 2018 a stále pokračuje v lokalitě Tábor. V roce 2020 jsme realizovali projekt výměny frekvenčních měničů pro řízení čerpadel horkovodu pro letní a zimní provoz. V roce 2021 jsme začali realizaci projektu izolací ve výrobním bloku, což přispěje ke snížení tepelných ztrát v rozvodech. Snížení energetické náročnosti pomohla též optimalizace výroby stlačeného vzduchu a úpravy odvodnění vnitřních parovodů.



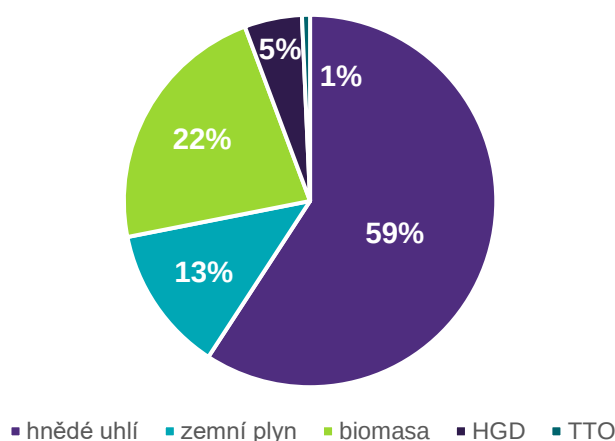


1.13 Palivový mix

GRI 302

Ve společnosti C-Energy máme dlouhodobý plán snižování množství spalovaného uhlí v rámci strategické iniciativy „Konec uhlí v Plané“. Postup a realizaci projektu nejlépe ukazuje vývoj palivového mixu společnosti. Od roku 2019 poklesl podíl hnědého uhlí v objemu paliv využitých pro výrobu energií z 97 % na 59 % v roce 2021. Naopak podíl energie vyráběné z biomasy se během tohoto období navýšil z 0 % na 22 %.

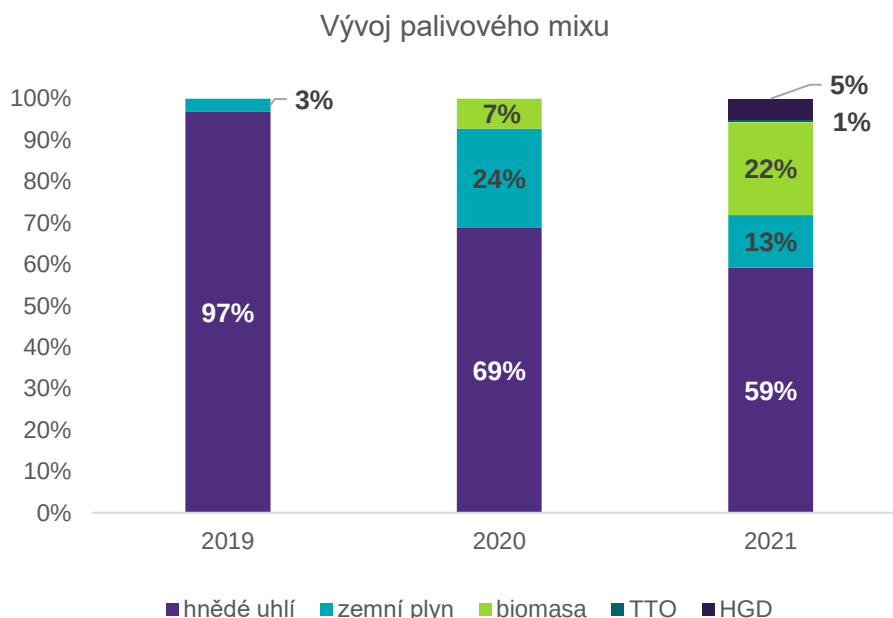
Palivový mix v roce 2021



Vlivem převzetí teplárny Tábor došlo v roce 2021 k nárůstu výroby z méně ekologicky příznivých zdrojů tepla. Z důvodu potřeby zajištění přijatelných cen tepla pro koncové uživatele zásobovaných z teplárny Tábor bylo nutné v jedné výtopně (TTA 2) doplnit jako palivo pro výrobu tepla vedle plynu i dostupnější topný olej. K tomuto strategickému kroku bylo přistoupeno poté, co již bylo zřejmé, že se v roce 2021 nejednalo o krátkodobý přechodný nárůst cen plynu, a navíc je přihlédnuto k riziku, že by v budoucnu mohlo dojít i k ohrožení plynulosti zásobování plynem.

V současné době proto výtopna TTA2 využívá pro výrobu tepla z větší části levnější kapalné palivo při dodržování všech emisních limitů pro spalování tohoto paliva v souladu s aktuálním povolením

provozu. Tato změna je dočasná a po dokončení projektu výměny parních primárních zdrojů rozvodů za moderní horkovodní s nízkými tepelnými ztrátami, bude tento provoz opět pouze záložním a „špičkovacím“ zdrojem. Dokončení projektu výměny tepelných rozvodů v Táboře se plánuje na první polovinu roku 2023. Po této přechodné době a realizaci projektu bude využití topného oleje jako zdroje energie plně opuštěno.



1.14 Voda

GRI 303

Voda je vedle paliv dalším klíčovým vstupem výroby energií. V C-Energy využíváme vodu v provozu v Plané a v teplárně Tábor. Při hospodaření s vodou důsledně dodržujeme legislativní požadavky a nařízení vodoprávních orgánů. Odběr, využívání a vypouštění odpadních vod se řídí pravidly stanovenými v integrovaných povoleních vydaných příslušnými Krajskými úřady.

1.14.1 Přívod vody

Pro přívod vody využívá společnost C-Energy vodovodní přípojky v Plané nad Lužnicí a v Táboře.

Zařízení Planá nad Lužnicí je zásobováno pitnou vodou z vodovodu pro veřejnou potřebu od společnosti Jihočeský vodárenský svaz. Vodovodní přípojka na dodávku pitné vody od společnosti ČEVAK s.r.o. slouží jako záložní zdroj. Součástí vnitřního vodovodu je chemická úprava vody na výrobu demineralizované vody pro napájení kotlů. Část odebraného objemu pitné vody je dále postoupena konečným spotřebitelům, tj. společnostem v průmyslové zóně.

Zařízení Teplárna Tábor je zásobováno pitnou vodou z vodovodu pro veřejnou potřebu města Tábor. Součástí vnitřního vodovodu je chemická úprava vody na výrobu demineralizované vody pro napájení kotlů.

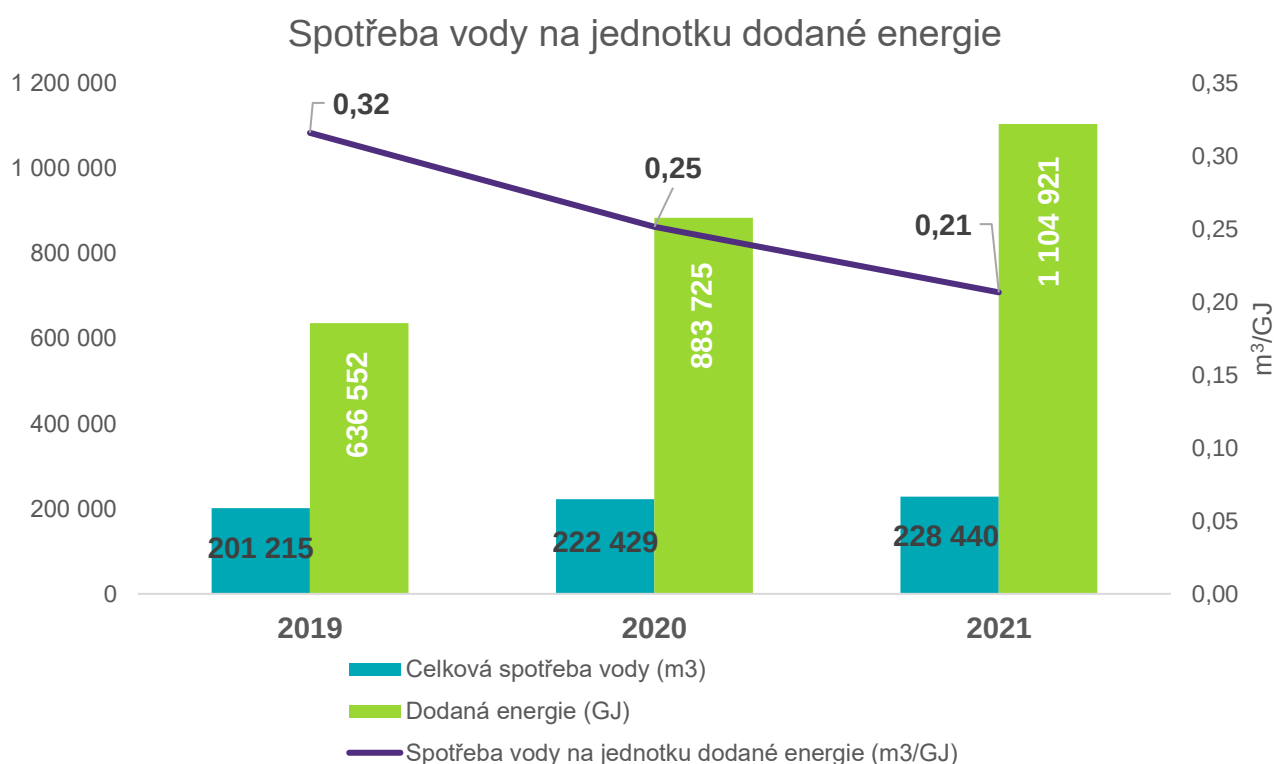
1.14.2 Vypouštění vody

Kanalizační přípojka a vnitřní kanalizace v zařízení Planá nad Lužnicí slouží k odvádění splaškových a technologických odpadních vod a části srážkových vod ze zařízení a od ostatních producentů do kanalizace pro veřejnou potřebu aglomerací měst Tábor, Sezimovo Ústí a Planá nad Lužnicí, která je ukončena čistírnou odpadních vod. Kvalita odváděných odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v

rámci monitorovacího systému odběru vzorků a analýz akreditovanou laboratoří v četnosti šestkrát ročně.

Kanalizace technologických odpadních vod v zařízení Planá nad Lužnicí slouží k odvádění technologických odpadních vod a části srážkových vod do vod povrchových – vodního toku Lužnice. Kvalita odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v rámci monitorovacího systému měsíčních odběrů vzorků a analýz akreditovanou laboratoří.

Kanalizační přípojka a vnitřní kanalizace v zařízení teplárna Tábor slouží k odvádění splaškových a průmyslových odpadních vod a dešťových vod do kanalizace pro veřejnou potřebu města Tábor. Kvalita odváděných odpadních vod je pod pravidelnou kontrolou v rámci monitorovacího systému čtvrtletního odběru vzorků a analýz akreditovanou laboratoří.



1.15 Emise

GRI 305

Společnost C-Energy aktivně pracuje na snížení emisí skleníkových plynů a dalších škodlivin do ovzduší. Meziročně snižujeme nejen emise skleníkových plynů, ale i jiných emisí jako jsou tuhé znečišťující látky, SO₂ a další. Celková produkce škodlivin v Plané nad Lužnicí od roku 2012 poklesla o 80 %. V rámci společnosti je neustále věnována pozornost implementaci inovativních řešení a modernizaci zařízení, které vedou ke snížení emisní intenzity výroby. I do budoucna zůstává snížení emisní intenzity jedním z nejdůležitějších strategických cílů společnosti.

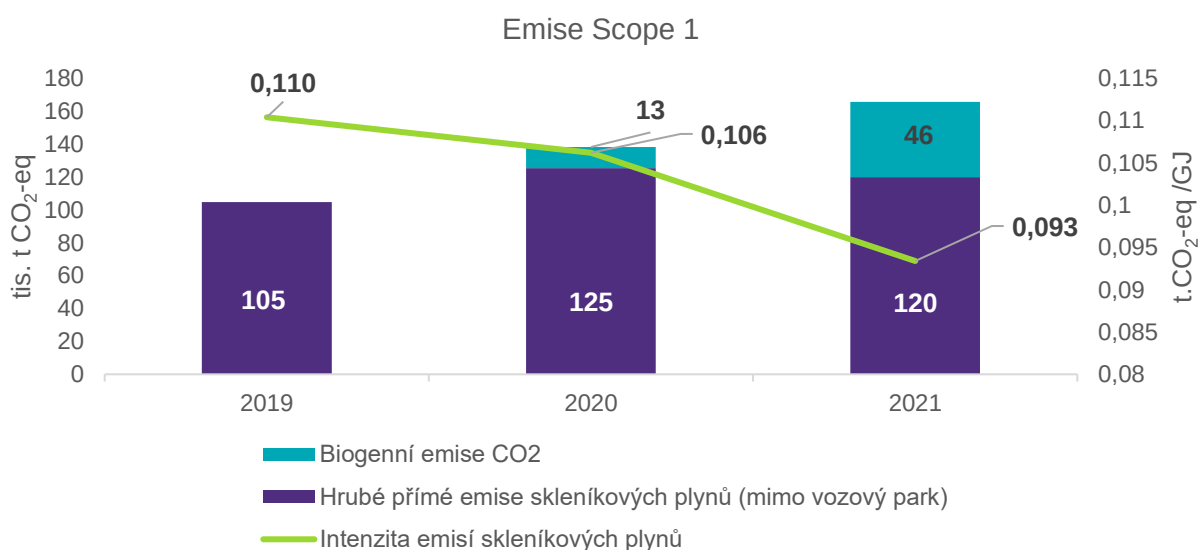
1.15.1 Scope 1 (CO₂-eq)

Emise Scope 1 vznikají spalováním fosilních paliv v rámci výroby elektřiny a tepla, spalováním pohonných hmot vozidly a stroji a spalováním biomasy. Scope 1 jsou nejvýznamnějšími emisemi v odvětví, jelikož se jedná o přímé emise ze spalování a lze do budoucna počítat s jejich razantním snížením díky postupnému přechodu na nízkoemisní a bezemisní zdroje energie.

Přechod na nízkoemisní zdroje výrazně snižuje produkci emisí spadajících do Scope 1. Snižování je výsledkem postupných iniciativ na snížení emisí skleníkových plynů: modernizace uhelných kotlů, instalace plynových motorů (kogenerační jednotka), instalace FVE a akumulace elektřiny, konverze parovodů na horkovody, aplikace optimalizačních softwarů provozu, částečné spalování biomasy, přechod na 100 % biomasy v roce 2022, zateplení administrativní budovy a výrobního bloku a dílčí menší projekty v rámci snížení vlastní spotřeby.

Po akvizici teplárny Tábor v roce 2020 vykázala společnost C-Energy za rok 2021 vyšší absolutní hodnotu emisí skleníkových plynů, než v předchozích letech. Nicméně jsme i nadále snižovali hodnotu intenzity emisí skleníkových plynů, která je odvozena jako množství emitovaného CO₂-eq na jednotku vyrobené energie.

Výpočet emisí skleníkových plynů je proveden pomocí emisních faktorů dle metodiky MŽP ČR.



1.15.2 Scope 2 (CO₂-eq)

Emise Scope 2 jsou nepřímé emise spojené s nakupovanými energiemi, včetně elektřiny a tepla. Do Scope 2 emisí jsou započítány energie, které byly nakoupeny pro vlastní spotřebu. Emise jsou vykázané dle metodiky location-based.

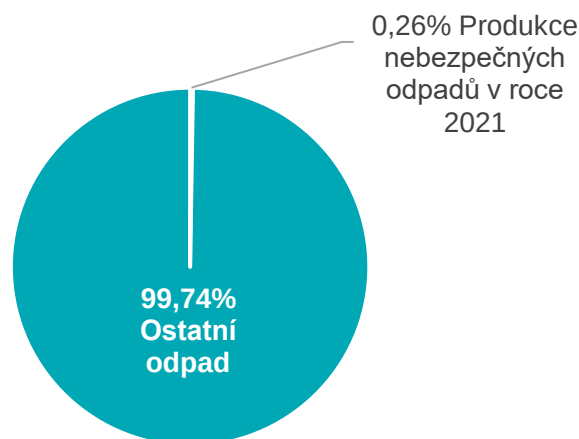
Ukazatel	Jednotka	2019	2020	2021
GHG emise Scope 1				
Hrubé přímé emise skleníkových plynů (mimo vozový park)	t CO ₂ -eq	104 770,00	125 480,00	119 931,40
Biogenní emise CO ₂	t CO ₂ -eq	0	12 776,00	45 761,30
Doprava (vozový park)	t CO ₂ -eq	46,09	46,82	73,80
GHG emise Scope 2				
Hrubé nepřímé emise skleníkových plynů	t CO ₂ -eq	278 641,90	13 106,65	20 900,24

1.16 Odpad

GRI 306

Společnost C-Energy si je vědoma významu odpovědného nakládání s odpady. Přijali jsme proto opatření, která vedou ke snížení produkovaného odpadu. Preferujeme opětovné využití výrobků nebo jejich částí k původním účelům, případně prodloužení jejich životnosti. V rámci odpadového hospodářství důsledně naplňujeme veškeré legislativní požadavky, především zákon č. 541/2020 Sb. o odpadech.

C-Energy usiluje o snížení intenzity odpadů a vždy se snaží volit nejvhodnější způsoby likvidace odpadu. Kromě likvidace odpadu prostřednictvím recyklace a skládkování, společnost zabezpečuje předání materiálů využitelných odpadů k dalšímu využití. C-Energy zajišťuje likvidaci odpadu prostřednictvím třetích oprávněných stran, kde jsme však zatím omezeni ve sledování jeho konečného určení nebo dalšího využití. Z toho důvodu jsme přijali naši strategickou iniciativu evidence produkce odpadů dle standardů GRI. Záměrem iniciativy je nastavení monitoringu produkce odpadů s cílem přesné evidence a hledání potenciálu pro další materiálové využití.



Celková hmotnost produkovaného odpadů v roce 2021 činila 19 420 tun, z čehož 0,26 % činil podíl nebezpečného odpadu.

Snaha o aktivní přístup k ochraně životního prostředí nás vede ke vnímání odpadu jako dalšího zdroje a materiálu a do firemní kultury zavádíme principy cirkulární ekonomiky. Za významnou aktivitu z hlediska minimalizace vlivu na životní prostředí v oblasti odpadů považujeme náš záměr energetického využití odpadu v regionu Tábořsko, na jehož projektu usilovně pracujeme.

1.17 Naše projekty implementace moderních a ekologických technologií

1.17.1 Konec uhlí v Plané

Cílem projektu realizovaného v letech 2021 a 2022, je provést kompletní rekonstrukci stávajících uhelných kotlů a jejich úpravu na 100 % spalování zbytkové dřevní biomasy. Zbytková dřevní biomasa bude dovážena z pil a lesů v okolním regionu. Současně dojde k modernizaci turbíny s cílem zvýšit energetickou účinnost a tím snížit spotřebu paliva při výrobě elektřiny.

V rámci této strategické iniciativy „Konec uhlí v Plané“ je plánovaný úplný odchod od spalování uhlí v Plané nad Lužnicí již v roce 2022 a následně v teplárně Tábor do roku 2025. Tím dojde ke snížení produkce emisí CO₂ o přibližně 90 % a k významnému snížení emisí SO₂ a TZL.

V roce 2021 byl tento projekt po intenzivních přípravných pracích úspěšně přihlášen do Modernizačního fondu financovaného z prostředků EU, který přispívá teplárnám na snížení závislosti na fosilních palivech a úsporám emisí CO₂.

Po realizaci projektu „Konec uhlí v Plané“ bude zdroj C-Energy v Plané nad Lužnicí jako vůbec první svého druhu v České republice zcela nezávislý na využití uhlí pro výrobu tepla a elektřiny.

Tento projekt je spolufinancován Modernizačním fondem na základě rozhodnutí ministra životního prostředí.



1.17.2 Plynofikace teplárny Tábor

Projekt plynofikace teplárny Tábor zahrnuje ukončení provozu uhelné a dehtové výrobní technologie. Cílem projektu je zásadní ekologizace stávajícího zdroje a snížení produkce CO₂. Uhlý zdroj v Teplárně Tábor bude ukončen a odstraněn. Na místě bude instalován sedmý plynový motor, který posílí schopnost C-Energy dodávat teplo ve špičkách a poskytovat dodatečnou regulační energii pro trh a malá kogenerační jednotka pro možnost optimalizovat vlastní spotřebu elektřiny a tepla v areálu. Předpokládaná doba realizace projektu je v letech 2023 až 2024.

1.17.3 Konverze tepla Tábor

V rámci projektu konverze tepla Tábor proběhne výměna veškerých primárních parních rozvodů tepla v Táboře na horkovodní rozvody, které sníží tepelné ztráty v tábořských rozvodech z původních 27 % na 10 %. Téměř veškerá spotřeba tepla v tábořské aglomeraci pak bude napojena na energetický zdroj C-Energy v Plané nad Lužnicí. Důležitým přínosem projektu konverze tepla je významné prodloužení životnosti páteřních rozvodů až na 40 let. Projekt rekonstrukce tepelných rozvodů je spolufinancován Evropskou unií v rámci operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
OP Podnikání a inovace
pro konkurenceschopnost



Přínosem projektu je snížení ztráty v rozvodech tepla a s tím spojená úspora paliva a snížení emisí. V současné době byl realizován projekt nejdelší trasy horkovodu. Horkovod byl součástí projektu horkovod Sojčák. Vzhledem k akvizici teplárny Tábor v loňském roce, byly provedeny projekční změny především do dimenze horkovodu, aby byly kapacitně zabezpečeny dodávky tepla na území celého města Tábor.

1.17.4 Bateriové úložiště Siemens Siestorage

V roce 2019 jsme uvedli do provozu bateriové úložiště postavené na technologii Siestorage od společnosti Siemens. Jednalo se o největší bateriové úložiště v České republice s výkonem 4 MW a kapacitou 2,5 MWh. Pro energetický zdroj C-Energy není nejvýznamnějším faktorem velikost úložiště, ale jeho unikátní funkcionalita, zejména zvýšení flexibility stávajících generátorů elektřiny vedoucí k dalšímu posílení schopnosti zajistit příznivé ceny energií. Průměrná česká domácnost by z instalovaných baterií mohla napájet svá elektrická zařízení až 1 rok, elektromobil by na jedno nabití ujel 12 500 km.

4 MW

Garantovaný výkon

Unikátnost aplikace bateriového úložiště spočívá zejména v jeho zapojení vedle stávajícího zdroje. Při relativně nízké kapacitě poskytuje baterie

velký výkon, a přitom umožňuje účinně optimalizovat pokrývání špiček spotřeby elektrické energie zákazníků C-Energy a zajišťuje služby výkonové rovnováhy. Baterie v Plané nad Lužnicí je součástí bloku pro poskytování služeb stabilizace výkonu v nadřazené soustavě. Zároveň však vylepšuje funkcionalitu elektrárny samotné a přináší významné zvýšení bezpečnosti dodávek elektřiny pro naše klienty, kteří jsou připojeni do lokální distribuční soustavy C-Energy.

2,5 MWh

Využitelná minimální
kapacita po dobu 10 let

1.17.5 Plynové motorgenerátory Rolls Royce

Šest plynových kogeneračních jednotek Rolls Royce patří mezi nejvýznamnější technické inovace C-Energy. Svým výkonem i počtem jsou zdaleka největším energetickým zdrojem tohoto typu v České republice. Z hlediska širokého spektra poskytovaných služeb z tohoto zařízení jsou pak ojedinělou instalací i v rámci celé Evropy.

60 MW

Celkový výkon
instalovaných plynových
motorgenerátorů
Rolls Royce

První čtyři jednotky byly uvedeny do provozu v roce 2014. Každá má výkon 9,25 MW a váží 133 tun. Z nulového výkonu jsou schopny najet na maximum a následně se připojit do sítě vysokého napětí do pěti minut. Pomáhají tak vyrovnávat kolísání toku elektrické energie v přenosové síti a zvyšovat její stabilitu, v krajním případě pak zamezit tzv. black-outu.

Další dva plynové motorgenerátory Rolls Royce uvedené do provozu v roce 2020 mají jednotkový výkon 11,5 MW. V Plané nad Lužnicí se v roce 2019 jednalo o zcela první instalaci těchto největších motorgenerátorů nového typu od firmy Rolls Royce na světě. Při výrobě elektrické energie dosahují účinnosti vyšší než 47 %, v procesu kombinované výroby elektřiny a tepla pak účinnost přesahuje 84 %.

84 %

Účinnost při kombinované
výrobě elektřiny a tepla

1.17.6 Fotovoltaická elektrárna Tábor s akumulací a výrobou vodíku

C-Energy připravuje pro rok 2024 vybudování fotovoltaické elektrárny o kapacitě až 9 MWp nedaleko lokality Teplárny Tábor a současně bateriového úložiště o výkonu a kapacitě 10 MW/MWh. V rámci projektu využije C-Energy zkušenosti z využití bateriového úložiště, které otevřela v roce 2019 v areálu v Plané nad Lužnicí a které se stalo prvním bateriovým úložištěm certifikovaným pro poskytování služeb výkonové rovnováhy. Součástí bateriového úložiště by měla být výroba vodíku, který bude mít uplatnění v bezemisní autobusové dopravě.

1.17.7 Vodíková budoucnost



C-Energy je členem České vodíkové technologické platformy (HYTEP) s cílem podílet se na podpoře vývoje vodíkových technologií a zavádění vodíkové ekonomiky v ČR. HYTEP od svého vzniku v roce 2006 podporuje vzájemnou informovanost subjektů působících v oblasti vodíkových technologií a rozvíjí potenciál vodíkových aplikací v ČR v návaznosti na klimatické ambice Evropské unie a jejích členských států.

V rámci spolupráce na zavádění vodíkové ekonomiky spolupracuje společnost C-Energy na projektu přípravy bezemisní autobusové městské hromadné dopravy za použití tzv. zeleného vodíku, tedy vodíku vyráběného elektrolýzou vody výhradně s pomocí energie z fotovoltaických elektráren.

1.17.8 Energetické využití odpadů

Skupina C-Energy se podílí na rozvoji revoluční technologie pro energetické zpracování odpadů, a to dále materiálově nevyužitelných plastů. V rámci spolupráce se společností EVECO Brno byla v areálu energetického zdroje C-Energy vybudována a zkušebně provozována první pilotní jednotka EVECONT, která umožní přeměnit při dodržení nej přísnějších ekologických standardů nepotřebný odpad na energii. Provoz jednotky byl ukončen a bude se hledat další uplatnění a její umístění.

Závod na energetické využití odpadu (ZEVO) bude zpracovávat komunální odpad z regionu Táborska, který nenajde další využití a současně ho nebude možné po roce 2030 skládkovat. ZEVO v areálu energetického zdroje v Plané nad Lužnicí počítá s kapacitou až 35 tisíc tun komunálního odpadu a až 30 tisíc tun dřevěného odpadu ročně, která pokryje spotřebu dvou třetin celoročních odběrů tepla domácností v souměstí Tábor, Sezimovo Ústí a Planá nad Lužnicí. Teplo vyrobené z odpadu bude plně využito v systému centrálního zásobování teplem v tábořské aglomeraci.

Sociální ukazatele



GRI 2-30, GRI 202, GRI 401, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 410, GRI 413

Společnost C-Energy vnímá svoji společenskou odpovědnost vůči svým zaměstnancům i svému okolí. Prosazujeme otevřenou komunikaci o našem podnikání a dalších činnostech. Pravidelně komunikujeme s našimi zaměstnanci a udržujeme dobré vztahy s odborovou organizací. Společně se snažíme o zajištění bezpečného a přátelského pracovního prostředí.

Klíčovou odpovědností skupiny C-Energy je zajistit stabilní dodávky energií občanům i firemním klientům za nízké ceny s co nejnižšími dopady produkce energií na životní prostředí. Naše odpovědnost však sahá ještě dále. Chceme být dobrým partnerem tábořského regionu a přispívat k rozvoji sportovního, kulturního a společenského života v regionu Tábor – Sezimovo Ústí – Planá nad Lužnicí. Uvědomujeme si svou odpovědnost a hlásíme se k podpoře rozvoje celého regionu.

1.18 Strategické iniciativy v sociální oblasti

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v sociální oblasti.

Usilování o pracovní prostředí bez pracovních úrazů s pracovní neschopností

- Naší snahou je vytvořit pracovní prostředí s minimální úrazovostí prostřednictvím rozvíjení kultury bezpečnosti práce.

Rekvalifikace zaměstnanců

- Cílem iniciativy je navyšování dovedností zaměstnanců, úzké zainteresování vedoucích pracovníků a udržování kvalifikace.

Aktivní přístup v podpoře regionu, podpora konkrétních projektů a aktivit

- Trvale spolupracujeme s obcemi, neziskovými organizacemi a dalšími komunitami v regionu. Podporujeme společenskou odpovědnost.

1.19 Školení a vzdělávání zaměstnanců

GRI 404

Zaměstnanci jsou nejdůležitějším kapitálem společnosti, proto C-Energy trvale investuje do vzdělávání s cílem zvyšování znalostí a dovedností pracovníků.

V C-Energy máme vytvořeny speciální vzdělávací programy pro zvyšování odbornosti a rekvalifikace zaměstnanců. Tyto programy jsou v rovné míře otevřené pro všechny zaměstnance, a to jak pro dělnické i technickohospodářské pozice, tak pro vyšší management. Všichni zaměstnanci prochází povinnými zákonnými školeními a jsou pravidelně seznamováni s interní aktualizovanou dokumentací organizace. V případě potřeby doplnění odborných znalostí se zaměstnanci účastní konferencí, kde mají příležitost setkat se s novými trendy v oboru. Jsou tak zdrojem nových inovativních nápadů a myšlenek, které mohou aplikovat ve své práci či projektech. Ztížené podmínky pro setkávání a konání společných akcí zejména v první polovině roku 2021 z důvodu epidemické situace měly dopad na omezení vzdělávacích aktivit v oblasti soft skills, kdy mohla proběhnout pouze série osobních koučinků dle vzdělávacího plánu.

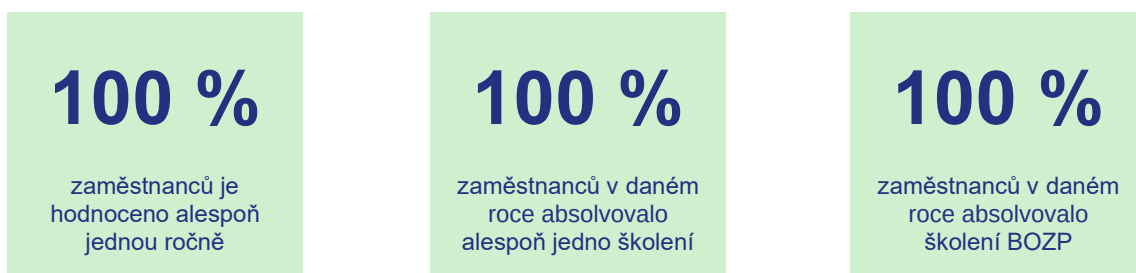


V rámci strategie ESG máme definovanou strategickou iniciativu zaměřující se na rekvalifikaci zaměstnanců, která spočívá v průběžném hledání potenciálu na zvyšování kvalifikace jednotlivých pracovníků ve výrobních provozech, administrativě i v řídicích funkcích. Nastavený systém hodnocení, kterým prochází všichni zaměstnanci, umožňuje získávat vzájemnou zpětnou vazbu na vlastní výkon v průběhu roku a současně otevírá prostor pro identifikaci potřeb dalšího rozvoje. Věříme, že naše iniciativa v podobě investic do dalšího vzdělávání a rozvoje zaměstnanců je důležitou součástí budování a udržení týmu. Důraz na osobní a kontinuální odborný rozvoj současně umožňuje pracovníkům zavádět a zvládat nové moderní technologie v kontextu dlouhodobé vize C-Energy. Výše uvedené aktivity současně přirozeně přispívají k retenci zaměstnanců a k udržování nízké míry fluktuace ve společnosti v C-Energy.

MÍRA FLUKTUACE	2019 12 %	2020 2 %	2021 13 %
-------------------	--------------	-------------	--------------

Hodnocení zaměstnanců a možnost kariérního růstu

Všichni pracovníci na technickohospodářských a manažerských pozicích mají stanoveny své individuální ukazatele výkonnosti, jejichž plnění je pravidelně vyhodnocováno. Výsledky těchto hodnocení umožňují zaměstnancům sledovat a naplňovat své individuální rozvojové cíle.



Průměrný počet hodin strávený zaměstnancem na školení dle pozice



1.20 Spolupráce se vzdělávacími institucemi

Spolupráce s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze

C-Energy v rámci své rozvojové činnosti spolupracuje s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT) na několika vědeckotechnických projektech. V rámci rozvoje cirkulární ekonomiky spolupracujeme na projektech v oblasti energeticky soběstačného čištění odpadních vod.

Společně s VŠCHT jsme v roce 2020 implementovali inovativní provozně-optimalizační systém pro predikce zásoby a spotřeby tepla na 3 dny dopředu s úspěšností 95 %. Tento systém umožňuje plánování výroby tepla po hodinách a významným způsobem snižuje energetickou i environmentální zátěž výroby a dodávek tepla.

Spolupráce se středními školami

C-Energy dlouhodobě spolupracuje i se středními školami táborského regionu. Společné aktivity jsou zaměřeny na spolupráci ve vzdělávání a umožnění odborné praxe učňům s profesním zaměřením shodným s činností společnosti. V roce 2021 pokračovala vynucená přestávka pro možnost absolvování odborné praxe z důvodu vládních opatření v rámci epidemie Covid-19. Věříme, že rok 2022 umožní C-Energy navázat na tuto tradiční spolupráci.

1.21 Odpovědný zaměstnavatel

GRI 401, GRI 405, GRI 202, GRI 2-30

Naši zaměstnanci

Na konci roku 2021 společnost C-Energy zaměstnávala celkem 135 zaměstnanců. Od roku 2020 se počet zaměstnanců zvýšil o 20,7 % především díky akvizici teplárny Tábor.

POČET A DEMOGRAFIE ZAMĚSTNANCŮ		2019	2020	2021
Počet zaměstnanců celkem		85	107	135
- dle pohlaví	muži	73	93	118
	ženy	12	14	17
- dle věku	<30 let	7	13	7
	30-50 let	42	55	67
	>50 let	36	39	61

Poznámka: Počet zaměstnanců je roční průměrná hodnota

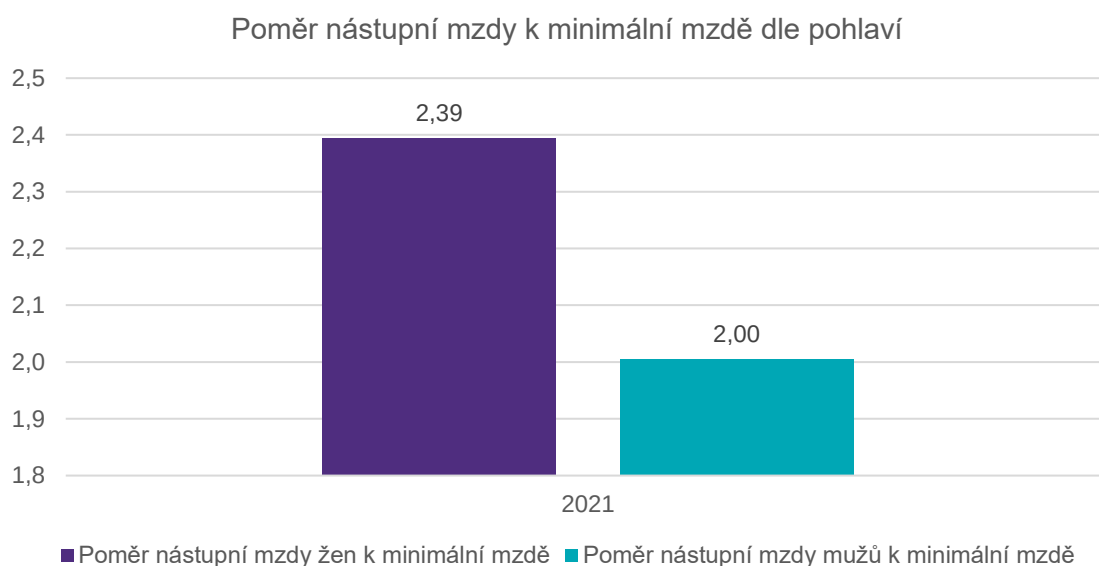
V C-Energy jsme si vědomi toho, že bez spokojených a kvalifikovaných zaměstnanců nejsme schopni efektivně fungovat, a proto si velmi vážíme všech našich zaměstnanců. Děláme maximum pro to, abychom vytvořili pracovní prostředí, které bude jednak motivovat naše zaměstnance k dlouhodobé spolupráci a současně přitahovat nové kvalitní zaměstnance. Pro naše stálé zaměstnance poskytujeme řadu finančních a nefinančních benefitů:

- sociální zabezpečení (penzijní připojištění, životní připojištění, náhradní volno, příspěvek při životním výročí)
- zdravotní péče (volno při překážkách v práci)
- sociální péče (příspěvek při odchodu do důchodu, sociální výpomoc)
- finanční výhody (příspěvek na dopravu, dotace na stravné, krycí příspěvky, měsíční bonusy, roční bonusy)
- home office (pro pozice, kde je to provozně možné)
- podpora setrvání v pracovním poměru dle vzájemné dohody po dosažení důchodového věku.

Průměrný základní plat zaměstnanců pracujících na pozici technický pracovník v roce 2021 činil 40 354 Kč měsíčně pro ženy a 53 056 Kč pro muže. Do uvedené hodnoty jsou započítané i členové vedení C-Energy. V případě dělnických profesí průměrný základní plat v roce 2021 činil 26 867 Kč pro ženy a 20 625 Kč muže.

Nástupní mzda

Průměrná nástupní mzda ve společnosti C-Energy je u žen téměř 2,4krát vyšší a u mužů 2krát vyšší než minimální mzda v České republice.



Diverzita a rovné příležitosti

V C-Energy podporujeme diverzitu a rovné příležitosti pro všechny naše zaměstnance, založené na jejich výkonu a kvalifikaci. Přijímáme zaměstnance všech věkových a sociálních skupin. Podpora regionu, ve kterém podnikáme, je pro nás důležitá, proto se snažíme dávat příležitost lidem žijícím a spjatým s naším regionem. Vrcholové vedení společnosti tvoří z 90 % pracovníci pocházející z jihočeského regionu.

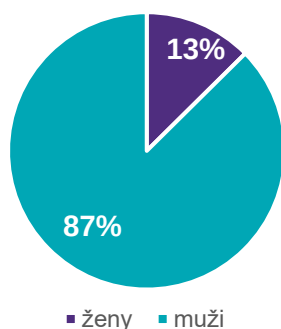
Podíl žen mezi všemi zaměstnanci C-Energy činí 13 %. Podíl žen v managementu činí 29 %. Naším dlouhodobým přístupem je otevřená možnost průběžného zvyšování podílu žen jak v řídicích orgánech, tak i v ostatních pracovních pozicích.

V rámci nastaveného systému sledování incidentů mají zaměstnanci možnost upozornit na nerovné zacházení. Případné stížnosti a vzniklé případy sledujeme a vyhodnocujeme.

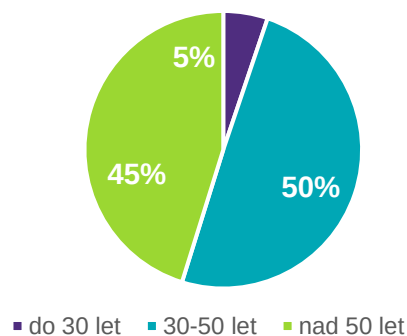
PŘÍPADY DISKRIMINACE

	2019	2020	2021
Počty případů diskriminace	0	0	0
Počet zaměstnaneckých stížností	0	0	0

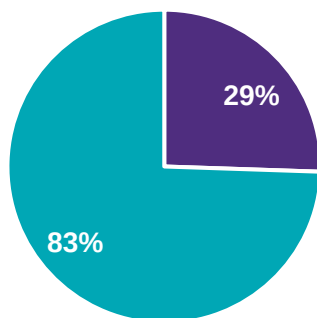
Diverzita zaměstnanců dle pohlaví



Diverzita zaměstnanců dle věku

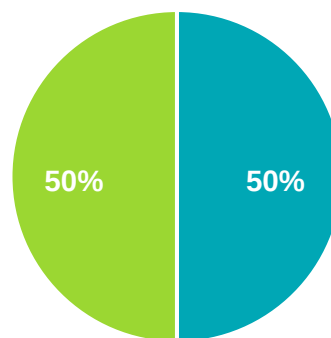


Diverzita řídicích struktur podle pohlaví



■ ženy ■ muži

Diverzita řídicích struktur dle věku



■ do 30 let ■ 30-50 let ■ nad 50 let

Kolektivní smlouva

GRI 407

Kolektivní smlouva garantuje spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům. Přístup k sociálním fondům a benefitům zaměstnanců je součástí závazku v kolektivní smlouvě.

Vedení a majitelé společnosti C-Energy považují spravedlivé zacházení se zaměstnanci a respektování jejich potřeb za jednu ze svých priorit. Podněty zaměstnanců jsou pro nás příležitostí ke zlepšení. Oprávněné potřeby a zájmy zaměstnanců respektujeme a adekvátně je zohledňujeme v rámci interních procesů a při jednání zúčastněných stran.

Kolektivní smlouva v C-Energy se vztahuje na všechny naše zaměstnance.

1.22 Bezpečnost práce

GRI 403, GRI 410

Bezpečnost našich zaměstnanců vnímáme jako hlavní prioritu. Již v roce 2007 jsme implementovali systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle normy ISO 45001. Soulad požadavků normy ISO 45001 je pravidelně kontrolován v řídicích i provozních činnostech organizace.

K zajištění bezpečí našich zaměstnanců slouží mimo jiné důsledná příprava správného technologického postupu při opravách nebo při instalaci nového zařízení, bezpečné zajištění pracoviště včetně hodnocení rizik činností, součinnost a koordinace externích a interních pracovních skupin. Klademe důraz na správnou praxi při používání ochranných pracovních pomůcek, respektování bezpečnostních pravidel při zacházení nejen s vyhrazenými zařízeními, včasné zajištění všech nezbytných revizí a plnění dalších povinností legislativy i nejlepších praktik v oboru.

Hodnocení bezpečnosti je pro nás jedním z klíčových ukazatelů výkonnosti. V rámci tohoto tématu jsou zpracovány a pravidelně revidovány havarijní plány CZT, požární plán úniku a plán prevence závažných havárií. V C-Energy existuje rada zaměstnanců v rámci odborové organizace a také bezpečnostní výbor složený ze zástupců jednotlivých oddělení. Bezpečnostní výbor se schází jednou měsíčně a řeší témata bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, navrhuje opatření cílená na zlepšení podmínek práce a zajištění bezpečnosti zaměstnanců.

I přes to, že práce v C-Energy má některé rizikové aspekty, zejména práci ve stísněných prostorech, práci pod napětím, práci ve výškách, práci s těžkými břemeny a práci ve výbušném prostředí, máme přesně definovaný dlouhodobý strategický cíl 0 LTI (lost time injury) – úrazů s následnou pracovní neschopností. Pro plnění tohoto cíle máme rozpracovanu řadu iniciativ a opatření vedoucích

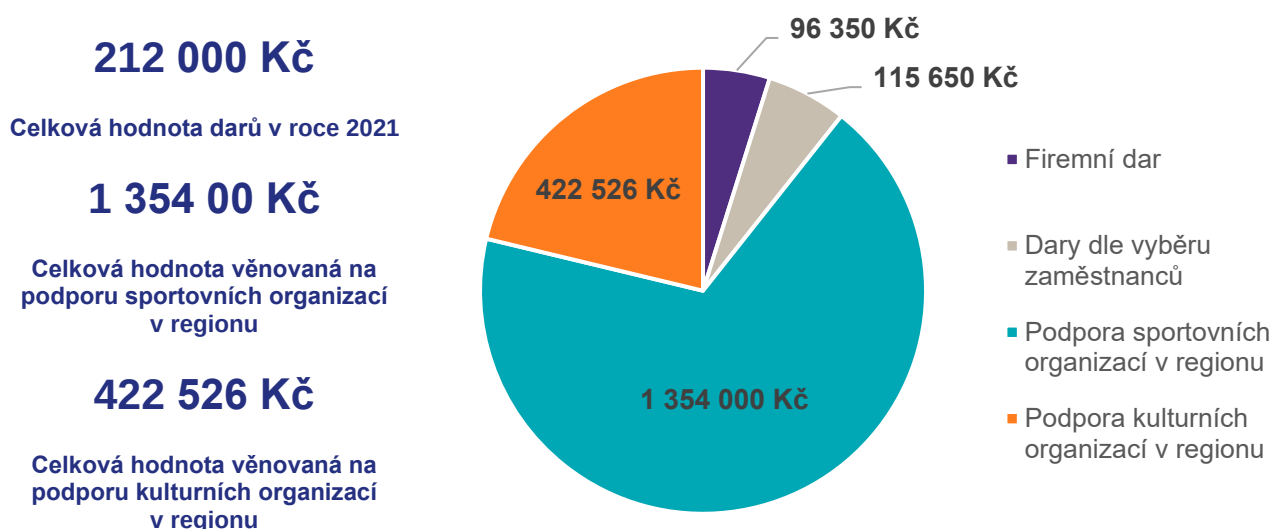
k minimalizaci rizik pro každého našeho zaměstnance. Za účelem minimalizace rizik je zaveden systém povolování prací LOTO (Lockout-Tagout systém) včetně identifikace rizik a stanovení preventivních opatření a kontroly. Jednotlivá pracoviště a pracovní činnosti jsou pravidelně hodnocena z hlediska výskytu možných rizik.

1.23 Místní komunity

GRI 413

Ve společnosti C-Energy si uvědomujeme svou společenskou odpovědnost především vůči regionu našeho působení. Dlouhodobě přispíváme k rozvoji sportovního, kulturního i společenského života v regionu Tábor – Sezimovo Ústí – Planá nad Lužnicí. Klíčovými oblastmi, kam směřují sponzorské a partnerské dary skupiny C-Energy, jsou výkonnostní i amatérský sport v regionu. Věnujeme pozornost podpoře aktivit dětí a mládeže, neboť v této oblasti chybí finanční prostředky nejčastěji. Podporujeme také sociální a kulturní programy i vybrané organizace a spolky, které v regionu pomáhají hendikepovaným občanům.

V roce 2021 společnost C-Energy věnovala organizacím v regionu Tábořsko téměř 2 miliony Kč:



1.23.1 Podpora místních spolků a organizací působících v sociální oblasti

C-Energy každoročně finančně podporuje místní spolky a organizace působící v sociální oblasti. V roce 2021 jsme spolkům a organizacím poskytli dary v celkové výši 212 000 Kč.



Centrum sanace rodin s dětmi

Posláním tohoto spolku je poskytnout rodičům i dítěti pomoc a podporu k zachování rodiny. Jedná se o činnosti směřující k odvrácení možnosti odebrání dítěte. Spolek je financován zpravidla z darů a C-Energy tento spolek dlouhodobě podporuje.

<http://www.sanacerodin.cz>



Kaňka, o.p.s.

Kaňka je zařízení pro děti „obyčejné“ i „neobyčejné“ – komplexně pečuje o děti s postižením a jejich rodiny. Každodenní péče o děti a jejich vzdělávání souvisí s integrací dětí s postižením do společnosti a aktivním trávením jejich volného času. Kaňka je nestátní nezisková organizace, kterou dlouhodobě podporujeme.

<https://www.kanka.info>



RYBKA – Tábor, z.s.

Posláním spolku Rybka je poskytovat pomoc při zapojování osob s mentálním a kombinovaným postižením do společností.

<https://rybka-tabor.cz>



Svaz neslyšících a nedoslýchavých

Svaz neslyšících a nedoslýchavých má celorepublikovou působnost a ve svých 55 pobočných spolkách sdružuje cca 4 000 členů s různým sluchovým postižením. Svaz podporuje naplňování práv osob se sluchovým postižením a zajišťuje informační a komunikační bezbariérovost.

<https://www.snncr.cz/tabor.html>



Unie Roska, z.p.s.

Základním posláním spolku je podpora pacientů s roztroušenou sklerózou – cílem je vytvořit potřebné podmínky pro důstojný, kvalitní, plnohodnotný život lidí s roztroušenou sklerózou.

<https://www.roska.eu>



Asociace rodičů – Klub naděje z.s.

Klub naděje je pobočným spolkem Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, z.s. Tato nezisková organizace sdružuje rodiny se zdravotně postiženými dětmi a umožňuje postiženým dětem a jejich rodinám různé volnočasové aktivity.

<https://klub-nadeje.proweb.cz>

1.23.2 Podpora sportovních organizací v regionu

C-Energy každoročně finančně podporuje výkonnostní a amatérský sport. V roce 2021 jsme na podporu sportu poskytli 1 354 000 Kč.



HC Tábor
lední hokej



FC MAS Tábořsko
fotbal



TJ Sokol Planá nad Lužnicí
fotbal



TJ Sokol Sezimovo Ústí
fotbal



TJ VS Tábor
sdružení sportovních klubů



TJ Magla z.s. – sportovní spolek
běžecké závody



1.23.3 Podpora kultury

V rámci podpory a rozvoje kultury v regionu Tábořsko spolupracuje společnost C-Energy s městem Tábor v rámci festivalu Tábořská setkání, městem Planá nad Lužnicí, městem Sezimovo Ústí a festivalem Mighty Sounds. V roce 2021 jsme na podporu kultury poskytli 422 526 Kč.



Divadlo Oskara Nedbala



Tábořská setkání



Mighty Sounds Festival

1.23.4 Příspěvky zaměstnanců C-Energy v rámci „Krycích příspěvků“

Naši zaměstnanci mají možnost dobrovolně přispívat libovolnou částku různým spolkům a organizacím působícím v sociální oblasti, přičemž stejnou částku věnuje i C-Energy.

Největší částku naši zaměstnanci poskytli na odstranění škod způsobených tornádem na jižní Moravě v červenci 2021. Naši zaměstnanci dále finančně podpořili například organizace Člověk v tísni, Dobrý anděl, Lékaři bez hranic, Centrum Narovinu a Klub svobodných matek.

1.23.5 Projekt „Štafeta, která pomáhá“

Společnost C-Energy iniciovala a během roku 2020 a 2021 se zúčastnila projektu na podporu lékařů, sestřiček a dalšího personálu Nemocnice Tábor, kteří s nasazením pečovali o pacienty s nemocí Covid-19.

Během pandemie Covidu společnost C-Energy společně s firmami z regionu zajišťovala zdravotnímu personálu občerstvení během jejich služeb v nemocnici.



Governance ukazatele



GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 201, GRI 202, GRI 205, GRI 206, GRI 414, GRI 418

Transparentní a efektivní rozhodovací procesy považujeme za významnou součást udržitelného podnikání. Z tohoto důvodu klademe důraz na optimální nastavení řídicích a dalších procesů. Transparentním rozhodováním a řídicími procesy se snažíme budovat důvěru našich zaměstnanců i obchodních partnerů a dalších stakeholderů.

K našim obchodním a podnikatelským aktivitám přistupujeme v souladu s principy dlouhodobé udržitelnosti. V řídicích procesech zohledňujeme iniciativy zaměstnanců a dalších stakeholderů v oblasti ekologie, bezpečnosti práce či společenské zodpovědnosti.

Veškeré naše obchodní a podnikatelské činnosti pravidelně vyhodnocujeme z pohledu dopadu na udržitelnost, čímž dochází k průběžnému zvyšování uvědomění ESG přístupů v celé společnosti C-Energy. Při vyhodnocování našich aktivit zkoumáme dopady jak na ekonomický a udržitelný růst společnosti, tak dopady na okolní prostředí a jednotlivé stakeholdery.

V rámci našich strategických iniciativ v oblasti ESG jsme se rozhodli iniciovat implementaci etického kodexu v celé společnosti. Dodržování etických pravidel a hodnot udržitelnosti považujeme za významnou součást našeho podnikání.

1.24 Strategické iniciativy v oblasti správy a řízení (governance)

Společnost C-Energy připravila a realizuje následující dlouhodobé strategické iniciativy, které přispívají k naplnění stanovených cílů udržitelnosti v oblasti správy a řízení.

Pravidelná revize a aktualizace registru řízení rizik

- Nastavení jednotného systému pravidelné revize a aktualizace registru rizik. Cílem této strategické iniciativy je předcházení nebo zmírňování dopadu rizik, kterým je C-Energy ve své činnosti vystavena.

Implementace Etického kodexu a systém školení zaměstnanců

- Cílem iniciativy je trvalé zvyšování povědomí o etických principech mezi zaměstnanci a zabezpečení vysoké úrovně firemní kultury, které přispívá k pozitivnímu vnímání veřejností.

Zavedení metodiky hodnocení dodavatelů dle principů ESG

- Cílem iniciativy je aplikace našich principů udržitelnosti i na naše dodavatele. Chceme preferovat dodavatele se zodpovědným chováním vůči životnímu prostředí a svým zaměstnancům.

1.25 Řídící struktura

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15

1.25.1 Vlastnická struktura

Jediným společníkem C-Energy Planá s.r.o. je společnost C-Energy Group a.s. Majoritní podíl ve skupině C-Energy vlastní Michal Susak prostřednictvím své rodinné nadace. Zbývající podíl vlastní Ivo Nejdí, který je jediným jednatelem společnosti C-Energy Planá s.r.o.

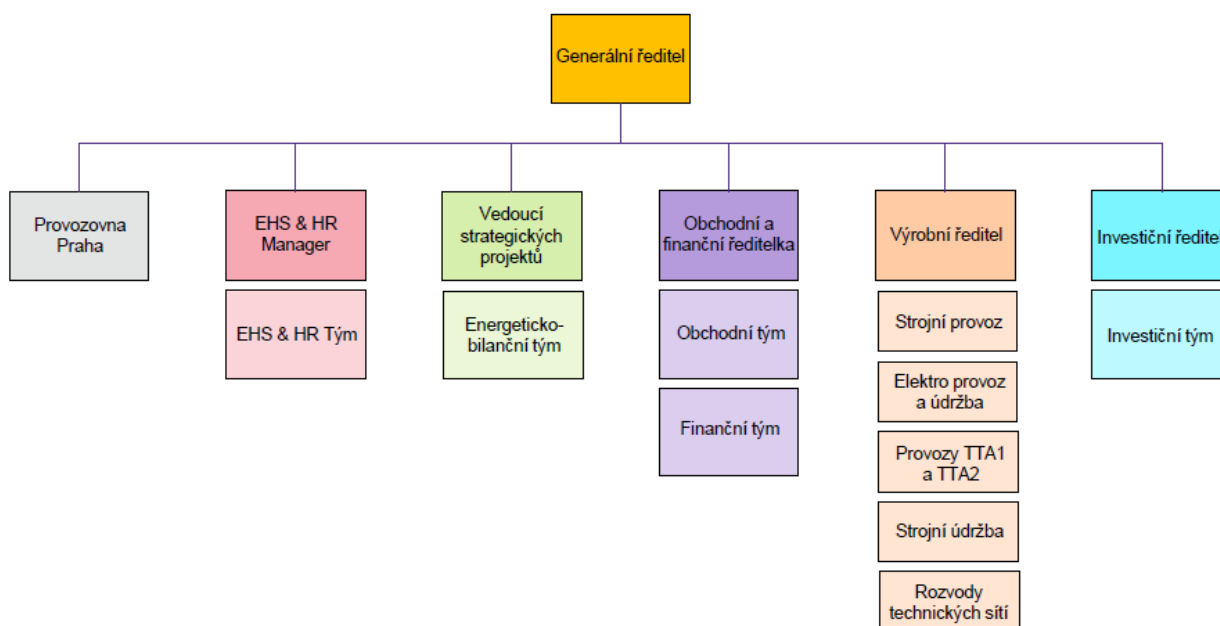
Majoritní vlastník Michal Susak má k regionu Tábořska silný osobní vztah – narodil se v Táboře a žil zde až do studií na pražské Vysoké škole ekonomické. I proto je skupina C-Energy jedním z největších podporovatelů kultury, sportu a sociálních projektů na Tábořsku.

Michal Susak stál ve druhé polovině 90. let u zrodu kapitálového trhu v České republice. Dnes investuje a aktivně se podílí na řízení vlastních investičních projektů v oblasti energetiky a nemovitostí.

Také Ivo Nejdí má rozsáhlé zkušenosti s investičními projekty v oblasti energetiky. V minulosti byl mimo jiné hlavním analytikem Raiffeisenbank a řídil projekty banky Lehman Brothers na několika evropských trzích.

1.25.2 Řídící struktura společnosti

Správa a řízení jsou klíčovými faktory podnikové udržitelnosti. Při řízení společnosti proto klademe důraz na standardizaci a transparentnost. Statutárním orgánem společnosti C-Energy je jednatelem. Za každodenní obchodní řízení společnosti odpovídá vrcholové vedení, které tvoří generální ředitel a vedoucí útvarů podřízených generálnímu řediteli.



Společné jednání vrcholového vedení probíhá na pravidelných týdenních pracovních zasedáních za účasti jednatele společnosti. Kromě běžného provozního a obchodního řízení zajišťují členové

vrcholového vedení též komunikaci s klíčovými stakeholdery, zejména s majiteli a významnými obchodními partnery.

Vrcholové vedení je odpovědné za realizaci dlouhodobé obchodní strategie a její promítnutí do každodenních obchodních aktivit společnosti. Nastavené pracovní postupy a procesy zajišťují, že všechna důležitá rozhodnutí jsou řádně projednána a vyhodnocena z pohledu hodnot a strategie společnosti. Vrcholové vedení určuje odpovědnost jednotlivých odborných útvarů za plnění dlouhodobých cílů včetně cílů udržitelnosti a sleduje a vyhodnocuje plnění těchto cílů.

Na řídicích procesech se podílí široké spektrum odpovědných osob a útvarů, vždy dle jednoznačně a transparentně definovaných pravidel. Ve vhodných případech mohou zaměstnanci, odbory a nižší a střední management iniciovat nové aktivity, například v oblasti bezpečnosti práce.

1.25.3 Řízení a koordinace přístupu k ESG

Za účelem efektivnějšího dohledu nad agendou ESG vytvořila C-Energy centralizovanou funkci ESG Manager, která je sjednocena s funkcí EHS & HR Manager. ESG Manager je členem vrcholového vedení, koordinuje činnosti ESG v rámci společnosti a zabezpečuje ESG reporting.

ESG Manager je odpovědný za aktualizaci firemní ESG strategie a pravidelně dohlíží na činnosti v rámci celé společnosti z pohledu plnění ESG strategie a souladu firemních cílů udržitelnosti.

1.26 Klíčoví lidé



Ivo Nejdí – jednatel

Předseda představenstva C-Energy Group a partner ve firmě Carpaterra Capital Partners zodpovědným za projekty v energetice. Pracoval v PPF Investments v Bukurešti a v Londýně, Raiffeisenbank a Lehman Brothers, kde byl odpovědný za investiční bankovní projekty v ČR, Polsku, Rumunsku, Maďarsku a na Ukrajině.



Libor Doležal – generální ředitel

V energetickém zdroji C-Energy nad Lužnici pracuje od roku 1997, nejprve jako development manager, později jako obchodně technický ředitel. Má rozsáhlé zkušenosti z oblasti energetiky a zároveň detailní znalost energetického zdroje v Plané nad Lužnici, kde vedl řadu rozvojových projektů vedoucích ke zlepšení provozních výsledků podniku.



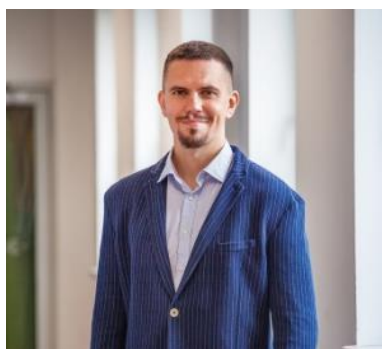
Jaroslav Štěpánek – výrobní ředitel

Má mnohaleté zkušenosti s výstavbou, provozem a údržbou energetických zdrojů. Před příchodem do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) v únoru 2010 pracoval jako vedoucí montážního oddělení ve společnosti Tenza. Zde řídil tým údržby a montáží, který se zabýval konstrukcí parního potrubí, horkovodních stanic a podobného zařízení.



Radka Šmehlíková – finanční a obchodní ředitelka

Do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) nastoupila v roce 2000, aby nastavila obchodní principy v souvislosti s liberalizací trhu s elektřinou. Později pracovala jako financial controller a obchodní manažerka. Mimo jiné vedla tým podpory provozu, který zajišťuje zauhlování, odpopílkování a laboratoře. Má zkušenost s účetnictvím včetně interních auditů.



Jiří Bárta – výrobní ředitel

Ve společnosti C-Energy pracuje od roku 2019. Zastřešuje celý provoz, údržbu a vede tým technologů výroby. Působil ve společnosti Škoda Praha, kde se podílel na výstavbě největších klasických elektráren v ČR. Poté přestoupil do společnosti Invelt Service, kde vedl realizace projektů v ČR, Indii, Izraeli, Mexiku, Švédsku, Libanonu a Ománu. Celkem realizoval projekty s výkonem 1180 MW.



Petra Bendová – EHS & HR Manager a ESG Manager

Do společnosti C-Energy (v té době AES Bohemia) nastoupila v roce 2001. Postupně se věnovala oblastem environmentu a bezpečnosti v rámci jak národní legislativy, tak korporátních globálních standardů včetně auditování napříč AES energetickou výrobou. Je garantem ISO systémů environmentu a bezpečnosti, spoluvytváří strategii firmy v jednotlivých oblastech HR a je koordinátorkou a managerkou ESG.

1.27 Péče o zákazníky

GRI 418

Spokojenost zákazníků je pro nás důležitá. Společnost C-Energy má proto nastavena pravidla pro řešení stížností a reklamací. Všemi podněty se zabývá Obchodní tým dle pravidel stanovených v Reklamačním řádu. Tento útvar každý podnět či oznámení prošetří, vyhodnotí a rozhodne o jeho řešení a dalším postupu.

V roce 2021 bylo podáno 10 stížností týkající se dodávky tepla, přičemž všechny byly vyřešeny ve stanovené lhůtě 4 hodin. V loňském roce nebyla podána žádná stížnost na narušení soukromí zákazníků, a to jak od třetích osob, tak od regulačních orgánů. V loňském roce nebyl zaznamenán žádný případ úniku, krádeže nebo ztráty zákaznických dat.

0

Počet přijatých odůvodněných stížností od třetích osob týkajících se narušení soukromí zákazníků

0

Počet přijatých stížností obdržených od regulačních orgánů týkajících se narušení soukromí zákazníků

0

Počet identifikovaných úniků, krádeží nebo ztrát zákaznických dat

100 %

Počet stížností týkající se dodávky tepla, vyřešených ve stanoveném termínu 4 hodin

1.28 Etický kodex

GRI 205

Společnost C-Energy se řídí etickými principy ve všech svých obchodních činnostech. Jakožto člen Jihočeské hospodářské komory dodržuje společnost C-Energy pravidla stanovená Etickým kodexem člena Hospodářské komory České republiky.

Prostřednictvím transparentní obchodní etiky se snažíme získávat důvěru našich zákazníků i obchodních partnerů. V rámci naší ESG strategie jsme přijali strategickou iniciativu, jejímž cílem je plná implementace Etického kodexu a zavedení systémového školení všech zaměstnanců v oblasti etických principů a pravidel. Záměrem této strategické iniciativy je zvýšení povědomí o etických zásadách a pravidlech mezi zaměstnanci a zabezpečit vysokou úroveň naší firemní kultury. Od roku 2023 zabezpečíme pravidelné proškolení všech zaměstnanců v oblasti etiky a etického chování.

1.29 Etika a transparentnost

GRI 205

Společnost C-Energy se hlásí k principům transparentního otevřeného a konkurenceschopného podnikání. Důvěra našich zaměstnanců a klientů je pro nás nejvyšší hodnota, kterou nechceme zklamat. Proto při našem podnikání dodržujeme tyto hodnoty:

- Máme nastaveny interní procedury a postupy, které eliminují možnosti vzniku korupčního prostředí.
- Transparentní jednání je základní součástí našich principů.

- Připravili jsme program pravidelného školení zaměstnanců v oblasti etických principů včetně oblasti korupce.
- Naše obchody se silovou elektřinou včetně dosažených cen jsou transparentní a uzavírány výhradně se subjekty zúčtování.
- Služby výkonové rovnováhy poskytujeme dle získané certifikace poskytovatele služby výkonové rovnováhy a pod dohledem Energetického regulačního úřadu.
- Distribuce tepla je poskytována v souladu s naší licencí a pod dohledem Energetického regulačního úřadu.
- Jakákoliv podezření na porušení etických principů bereme se vší vážností a bezodkladně řešíme dle stanovených postupů.

1.30 Prevence protisoutěžního chování

GRI 205, GRI 206

Usilujeme o to, aby všechny naše činnosti byly v souladu s veškerou platnou evropskou i národní legislativou a doporučenými standardy. Důsledně dbáme na dodržování pravidel hospodářské soutěže a antimonopolních pravidel. Všichni zaměstnanci C-Energy se musí v obchodních vztazích chovat korektně a neohrozit důvěryhodnost společnosti C-Energy. Dbáme na to, abychom se nejen vyhýbali protisoutěžnímu jednání, ale také mu předcházeli.

Neposkytujeme žádnou finanční ani jinou podporu politickým stranám a hnutím.

1.31 Řízení dodavatelského řetězce

GRI 205, GRI 414

V procesu výběru našich dodavatelů není naším cílem pouze minimalizace nákladů a maximalizace kvality nakupovaných produktů a služeb. Uvědomujeme si, že musíme aplikovat strategii udržitelnosti i na naše nákupní pravidla a postupy. Proto v rámci naší ESG strategie máme definovanou strategickou iniciativu, jejíž cílem je zdokonalit a modernizovat metodiku a systém řízení dodavatelů v rámci politiky nákupu C-Energy.

V rámci této iniciativy nastavíme kritéria pro proces prověřování dodavatelů a zrevidujeme a podle potřeby upravíme smlouvy s dodavateli tak, aby reflektovaly plnění kritérií v rámci hodnocení dodavatelů. Rozsah prověření bude stanoven dle významnosti dodavatele a objemu zakázky.

Chceme být odpovědní ve výběru obchodních partnerů, a to především pro významné zakázky. Využívání kritérií ESG pro hodnocení a výběr dodavatelů se stane součástí nástrojů našeho podnikového řízení. Cílem je zajistit, aby naši dodavatelé respektovali zásady a principy environmentální a sociální odpovědnosti a dodržovali platná legislativní pravidla i oborové standardy, a to i ve vztahu ke svým zaměstnancům.

Metodika hodnocení dodavatelů bude nastavena v roce 2023 a nejpozději v roce 2024 budou do pravidel výběru a hodnocení dodavatelů společnosti C-Energy plně aplikovány principy ESG.

1.32 Soulad s legislativou a dalšími pravidly

GRI 2-27

Při naší činnosti klademe důraz zejména na dodržování všech zákonů a norem. Soulad s platnou legislativou považujeme nejen za naši povinnost, ale i jako důležitou součást naší společenské odpovědnosti.

Společnost C-Energy jedná v souladu s relevantní legislativou České republiky a EU a v souladu s Etickým kodexem člena Hospodářské komory České republiky.



United Nations
Global Compact

Ve své činnosti uplatňujeme zásady Globálního paktu OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact of Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption).

Dodržujeme mezinárodní standardy v energetice. Všechny naše provozy fungují v souladu s přidělenými certifikacemi, jejichž dodržování je každoročně auditováno.

Veškeré relevantní legislativní požadavky, principy a etické hodnoty integrujeme do našich procesů, pracovních postupů a vnitřních směrnic. S našimi partnery a veřejností komunikujeme transparentně a vždy bez zbytečných průtahů.

1.33 Řízení rizik

GRI 102-11, 102-15

Identifikace rizik spočívá ve zjištění a strukturované evidenci veškerých relevantních a potenciálních rizik pro společnost. Při identifikaci rizik zvažujeme externí i interní faktory a stakeholdery. Pravidelná identifikace rizik je prováděna specializovaným pracovníkem ve spolupráci s vlastníkem rizika.



Rizika jsou identifikována samostatně pro různé typy procesů. Ve společnosti C-Energy dělíme procesy na řídicí, podpůrné a realizační. Stejně tak jsou rozdělena i identifikovaná rizika.

Hodnocení pravděpodobnosti vzniku rizika spočívá v kvalifikovaném odhadu, kdy dané riziko nastane nebo může nastat.

Hodnocení závažnosti rizik určuje výši škodlivého působení na společnost, a to buď v kvantitativní škále, tj. finančním oceněním ve výši maximální očekávané škody nebo v kvalitativní škále, tj. s ohledem na provoz a hospodaření společnosti.

1.33.1 Registr rizik

Popsaná a ohodnocená rizika jsou evidovaná v centrálním registru rizik společnosti.

Přezkoumání, včetně aktualizace a zhodnocení zavedených opatření je prováděno pravidelně, nejméně 1x ročně, a vždy při každé změně aspektů vnějšího okolí a vnitřního prostředí nebo stakeholderů a při významných změnách procesů.

V rámci naší strategie udržitelnosti jsme připravili strategickou iniciativu, jejímž cílem je důraz na systematické hodnocení obchodních i provozních rizik a pravidelná revize registru rizik.

1.33.2 Kybernetická bezpečnost

V rámci řízení rizik klade společnost C-Energy velký důraz též na kybernetickou bezpečnost a ochranu dat. Společnost C-Energy chrání osobní data zaměstnanců, obchodních partnerů a klientů dle pravidel Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Základem řízení kybernetické bezpečnosti společnosti C-Energy je silné kontrolní prostředí, zabezpečení sítí, řízení kontroly přístupu, ochrana komunikačních technologií, ochrana proti škodlivému softwaru a další klíčové zásady kybernetické bezpečnosti dle doporučených standardů a přístupů best practise pro subjekty energetického sektoru. Společnost C-Energy využívá pro kybernetickou bezpečnost pokročilé nástroje pro detekci kybernetických hrozeb, důsledný monitoring a ověřené postupy. Kybernetickou bezpečnost neustále zvyšujeme aplikací nových technologií a pravidelným školením odpovědných zaměstnanců.



Technická příloha

1.34 Cíle udržitelného rozvoje OSN

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) je program OSN přijatý v roce 2015 na období do roku 2030 a je pokračováním předchozích Rozvojových cílů tisíciletí (MDGs). Jedná se o 17 cílů OSN, které představují plán pro společnou prosperitu, mír a partnerství, který zohledňuje závažnost změny klimatu a je založen na rovných příležitostech a respektu k právům.

C-Energy chce podnikat v souladu s těmito cíli, a to především těmi, které jsou významné pro energetický sektor a naši specifiku podnikání. Ve své činnosti se snažíme přispět k plnění těchto cílů.



Vymýtit chudobu ve všech jejích formách všude na světě

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií a tepla, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance, sociální dary a příspěvky.



Vymýtit hlad, dosáhnout potravinové bezpečnosti a zlepšení výživy, prosazovat udržitelné zemědělství

Příspěvek C-Energy: ochrana životního prostředí, odpovědný výběr dodavatelů.



Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku

Příspěvek C-Energy: ochrana životního prostředí, bezpečnost práce zaměstnanců, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance, podpora místních komunit, sociální dary a příspěvky.



Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny

Příspěvek C-Energy: školení a rekvalifikace zaměstnanců, podpora vzdělávání, spolupráce se školami.



Dosáhnout genderové rovnosti a posílit postavení všech žen a dívek

Příspěvek C-Energy: podpora diverzity a zamezení diskriminace, rovné příležitosti a stejný přístup ke všem zaměstnancům.



Zajistit všem dostupnost vody a sanitačních zařízení a udržitelné hospodaření s nimi

Příspěvek C-Energy: odpovědné nakládání s vodou, iniciativy pro snižování spotřeby vody, ochrana proti znečištění vody.



Zajistit všem přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií, vysoká účinnost výroby energií, moderní zdroje energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, vysoká účinnost výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Vybudovat odolnou infrastrukturu, podporovat inkluzivní a udržitelnou industrializaci a inovace

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, vysoká účinnost výroby energií.



Snížit nerovnost uvnitř zemí i mezi nimi

Příspěvek C-Energy: rovné příležitosti a stejný přístup ke všem zaměstnancům.



Vytvořit inkluzivní, bezpečná, odolná a udržitelná města a obce

Příspěvek C-Energy: spravedlivé ceny dodávaných energií a tepla, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance.



Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu

Příspěvek C-Energy: inovace, moderní technologie, moderní zdroje energií, zvyšování účinnosti výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů.



Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládání jejích dopadů

Příspěvek C-Energy: náhrada fosilních paliv, inovace a moderní technologie, zvyšování účinnosti výroby energií, energie z obnovitelných zdrojů, iniciativy pro snižování spotřeby vody.



Chránit, obnovovat a podporovat udržitelné využívání suchozemských ekosystémů, udržitelně hospodařit s lesy, potírat rozšiřování pouští, zastavit a následně zvrátit degradaci půdy a zastavit úbytek biodiverzity

Příspěvek C-Energy: snižování emisí skleníkových plynů, iniciativy pro snižování spotřeby vody.



Podporovat mírové a inkluzivní společnosti pro udržitelný rozvoj, zajistit všem přístup ke spravedlnosti a vytvořit efektivní, odpovědné a inkluzivní instituce na všech úrovních

Příspěvek C-Energy: etická pravidla, transparentní výběr dodavatelů, rovné příležitosti a stejný přístup ke všem zaměstnancům.



Oživit globální partnerství pro udržitelný rozvoj a posílit prostředky pro jeho uplatňování

Příspěvek C-Energy: transparentní a odpovědný výběr dodavatelů.



1.35 Certifikace ve výrobě a distribuci elektřiny a tepla a distribuci vody

- ISO 14001 Systém environmentálního managementu
- ISO 45001 Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- ISO 50001 Systém managementu hospodaření s energií



1.36 Členství v odborných organizacích a sdružení

GRI 2-28

Asociace energetických manažerů, z.s.

Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě

CZ Biom – České sdružení pro biomasu, z.s.

Česká vodíková technologická platforma

Jihočeská hospodářská komora

Komora certifikovaných účetních

Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav, z. s.

Teplárenské sdružení České republiky

AKU-BAT CZ, z.s.

1.37 Metodický popis vykazovaných ukazatelů

GRI 2-2, 2-3

Údaje uvedené v tabulkách reprezentují hodnoty společnosti C-Energy s.r.o. pokud není uvedeno jinak.

Vykazovacím obdobím je 1. 1. - 31. 12. 2021.

Technická příloha byla vypracována dle metodiky GRI.

Číselné údaje byly zaokrouhleny na dvě desetinná místa, případně na celá čísla. Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

1.38 Seznam vykazovaných ukazatelů

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Informace o skupině					2-1	3.1
Společnosti zahrnuté do zprávy o udržitelnosti					2-2	3.1
Vykazovací období				1.1.2021- 31.12.2021	2-3	
Řídící struktura a její složení					2-9	8.2.2; 8.3
Předseda řídicího orgánu					2-11	8.2; 8.3
Role nejvyššího řídicího orgánu při stanování cílů, hodnot a strategie					2-12	8.2.2
Role nejvyššího správního orgánu na zprávě o udržitelnosti					2-14	8.2.2; 8.3.3
Střet zájmů a procesy, které mu předcházejí					2-15	8.2.2
Popis udržitelného rozvoje skupiny a její strategie					2-22	3.4; 5.
Popis, jakým způsobem skupina ukotvuje své závazky odpovědného podnikání					2-24	5.
Dodržování zákonů a předpisů					2-27	8.9
Členství v organizacích a jejich podpora					2-28	9.3
Identifikace a výběr stakeholderů					2-29	4.1
Kolektivní smlouvy skupiny					2-30	7.4
Proces definování materiálních témat					3-1	4.2
Princip předběžné opatrnosti					102-11	8.10
Klíčové dopady, rizika a příležitosti					102-15	8.10

Ekonomická výkonnost - GRI 201

Manažerský přístup						3.3
Přímá generovaná ekonomická hodnota	Kč	453 858 729	633 598 366	762 244 006	201-1	
Přímá ekonomická hodnota distribuovaná	Kč	247 546 184	386 155 630	561 205 932	201-1	
Zachovaná ekonomická hodnota	Kč	206 312 545	247 442 736	201 038 074	201-1	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Celková peněžní hodnota finanční pomoci obdržené organizací od jakékoli vlády během vykazovaného období	Kč	38 993 418	69 455 012	163 174 321	201-4	
Z toho dotace	Kč	200 000	45 892 000	136 144 000	201-4	
Z toho jiné finanční výhody přijaté nebo nárokované od jakékoli vlády za jakoukoli operaci	Kč	38 793 418	23 563 012	27 030 321	201-4	

Přítomnost na trhu - GRI 202

Manažerský přístup						7.; 8.
Poměr nástupní mzdy žen k minimálně mzdě v ČR	Kč/Kč	36 011/13 350	36 045/14 600	36 387/15 200	202-1	
Poměr nástupní mzdy mužů k minimálně mzdě v ČR	Kč/Kč	30 792/13 350	31 766/14 600	30 469/15 200	202-1	
Jsou ostatní pracovníci mimo řádné zaměstnance odměňováni podle pravidel minimální mzdy?	-	ano	ano	ano	202-1	
Procento vrcholového vedení na významných místech provozu, které je najato z místní komunity	%	80	80	90	202-2	

Protikorupční opatření - GRI 205

Manažerský přístup						8.
Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	počet	0	0	0	205-1	
Celkový počet potvrzených případů korupce	číslo	0	0	0	205-3	
Celkový počet potvrzených případů, kdy byli zaměstnanci propuštěni nebo disciplinárně potrestáni za korupci	číslo	0	0	0	205-3	
Celkový počet potvrzených incidentů, kdy došlo k ukončení nebo neobnovení smluv s obchodními partnery z důvodu porušení souvisejících s korupcí	číslo	0	0	0	205-3	
Veřejné právní případy týkající se korupce vznesené proti organizaci nebo jejím zaměstnancům během vykazovaného období a výsledky takových případů	slovně	0	0	0	205-3	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
----------	----------	------	------	------	-----	------

Protisoutěžní chování - GRI 206

Manažerský přístup						8.7
Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky	počet	0	0	0	206-1	

Energetický management - GRI 302

Manažerský přístup						6.; 6.2; 6-3
Celková spotřeba paliv z neobnovitelných zdrojů	GJ	1 123 272	1 481 065	1 388 668	302-1	
Hnědé uhlí	GJ	1 087 942	1 097 526	1 081 378	302-1	
Zemní plyn	GJ	35 330	383 539	208 845	302-1	
Lehký topný olej	GJ	0	0	97 700	302-1	
Dehtový olej, TOT	GJ	0	0	745	302-1	
Celková spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů	GJ	0	114 068	408 573	302-1	
Biomasa	GJ	0	114 068	408 573	302-1	
Spotřeba elektřiny	MWh	12 835	13 248	15 679	302-1	
Spotřeba tepla	GJ	105 556	114 085	242 126	302-1	
Spotřeba páry	GJ	97 581	106 197	192 839	302-1	
Celková spotřeba energií společnosti	MWh	42 156	44 938	82 936	302-1	
Množství prodané elektřiny	MWh	20 036	60 696	39 898	302-1	
Množství prodaného tepla	GJ	401 261	594 649	850 190	302-1	
Množství prodané páry	GJ	291 623	419 889	422 308	302-1	
Poměr energetické náročnosti organizace	-	kq = 1,116* ke = 1,632**	kq = 1,102* ke = 1,215**	kq = 1,169* ke = 1,333**	302-3	

*kq – koeficient energetické náročnosti organizace pro výrobu tepla

**ke – koeficient energetické náročnosti organizace pro výrobu elektřiny

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Míra snížení spotřeby energie dosažená jako přímý důsledek úspor a úsporných iniciativ (teplo/elektřina)	%	+0,3/+45,7	-1,3/-25,6	+6,1/+9,7	302-4	
Snížení energetické náročnosti prodáváných výrobků a služeb dosažené během vykazovaného období					302-5	6.2

Voda - GRI 303

Manažerský přístup						6.4
Interakce s vodou jako se sdíleným zdrojem					303-1	6.4
Odběr vody od třetích stran	tis. m ³	257,93	292,77	314,57	303-5	
Celkový odběr vody	tis. m ³	257,93	292,77	314,57	303-5	
Celková spotřeba vody	tis. m ³	201,22	222,43	228,44	303-5	
Vypouštění vody od třetích stran	tis. m ³	56,72	70,34	86,13	303-5	

Emise - GRI 305

Manažerský přístup						6.; 6.5
GHG Scope 1						
Hrubé přímé emise skleníkových plynů (mimo vozový park)	t CO ₂ eq	104 770	125 480	119 931	305-1	
Biogenní emise CO ₂	t CO ₂ eq	0	12 776	45 761	305-1	
Doprava (vozový park)	t CO ₂ eq	46,09	46,82	73,80	305-1	
GHG Scope 2						
Nakoupená elektřina	MWh	450 898,75	21 209,20	33 820,80	305-2	
Hrubé nepřímé emise skleníkových plynů	t CO ₂ eq	278 641,90	13 106,65	20 900,24	305-2	
Emisní intenzita výroby energií (Scope 1)	t CO ₂ eq / GJ	0,110	0,106	0,093	305-4	
Snížení emisí skleníkových plynů jako přímý výsledek iniciativ na snížení emisí vůči ref. roku 2011	%	15,01*			305-5	

* Hodnota pro provoz C-Energy Planá bez provozu Tábor

Významné emise do ovzduší NOx	kg	81,23	115,22	138,56	305-7	
-------------------------------	----	-------	--------	--------	-------	--

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Významné emise do ovzduší SOx	t	12,52	54,62	72,87	305-7	
Významné emise do ovzduší persistentních organických polutantů (POP)	mg	N/A	N/A	0,80	305-7	
Významné emise do ovzduší těkavých organických sloučenin (VOC)	kg	N/A	N/A	0,11	305-7	
Významné emise do ovzduší nebezpečných látek (HAP)	t	148,64	261,71	295,46	305-7	
Významné emise do ovzduší nebezpečných částic (PM)	t	0,47	0,26	1,07	305-7	
Významné emise do ovzduší jiných nebezpečných látek	kg	N/A	N/A	1 931,00	305-7	

Kapalný a pevný odpad - GRI 306

Manažerský přístup						6.6
Celkový počet zaznamenaných významných úniků	číslo	0	0	0	306-3	
Celkový objem zaznamenaných významných úniků	l	0	0	0	306-3	
Celková hmotnost produkovanych odpadů	t	-	-	19 420,15	306-3	
<i>Celková hmotnost nebezpečného odpadu</i>	%	-	-	0,26	306-3	
<i>Celková hmotnost ostatních odpadů</i>	%	-	-	99,74	306-3	
Absorpční činidla, filtrační materiály (včetně olejových filtrů jinak blíže neurčených), čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	t	-	-	4,27	306-3	
Asfaltové směsi neuvedené pod číslem 17 03 01	t	-	-	6,33	306-3	
Beton	t	-	-	234,36	306-3	
Biologicky rozložitelný odpad	t	-	-	3,54	306-3	
Izolační materiály neuvedené pod čísly 17 06 01 a 17 06 03	t	-	-	1,86	306-3	
Laboratorní chemikálie a jejich směsi, které jsou nebo obsahují nebezpečné látky	t	-	-	1,86	306-3	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Nemrznoucí kapaliny obsahující nebezpečné látky	t	-	-	20,00	306-3	
Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	t	-	-	2,38	306-3	
Objemný odpad	t	-	-	18,62	306-3	
Odpady obsahující ropné látky	t	-	-	22,00	306-3	
Papírové a lepenkové obaly	t	-	-	6,02	306-3	
Pecní struska	t	-	-	47,80	306-3	
Pevné reakční produkty na bázi vápníku z odsiřování spalin	t	-	-	4 454,03	306-3	
Plastové obaly	t	-	-	7,73	306-3	
Popílek ze spalování uhlí	t	-	-	14 564,48	306-3	
Směsný komunální odpad	t	-	-	14,80	306-3	
Železo a ocel	t	-	-	10,08	306-3	
<i>Odpad ušetřen od likvidace</i>	t	-	-	14 588,31	306-4	
Papírové a lepenkové obaly	t	-	-	6,02	306-4	
Plastové obaly	t	-	-	7,73	306-4	
Popílek ze spalování uhlí	t	-	-	14 564,48	306-4	
Železo a ocel	t	-	-	10,08	306-4	
Celková hmotnost nebezpečného odpadu ušetřena od likvidace	t	-	-	0	306-4	
Celková hmotnost ostatních odpadů ušetřena z likvidace	t	-	-	14 588,31	306-4	

Zaměstnanci - GRI 401

Manažerský přístup						7.; 7.4
Celkový počet nově přijatých zaměstnanců	počet	13	24	30	401-1	
Z toho počet mužů	počet	13	22	25	401-1	
Z toho počet žen	počet	0	2	5	401-1	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Z toho ve věku do 30 let	počet	0	4	2	401-1	
Z toho ve věku 30-50 let	počet	11	16	14	401-1	
Z toho ve věku nad 50 let	počet	2	4	14	401-1	
Celkový počet a míra fluktuace zaměstnanců během vykazovaného období	%	12	2	13	401-1	
Benefits, které jsou standardní pro HPP zaměstnance, ale nejsou poskytované zaměstnancům na DPP, DPČ, zkrácený úvazek významnými provozovny					401-2	7.4
Celkový počet zaměstnanců, kteří měli nárok na mateřskou dovolenou	počet	2	2	3	401-3	
Z toho počet žen	počet	2	1	3	401-3	
Z toho počet mužů	počet	0	1	0	401-3	
Celkový počet zaměstnanců, kteří odešli na mateřskou dovolenou	počet	0	0	0	401-3	
Z toho počet žen	počet	0	0	0	401-3	
Z toho počet mužů	počet	0	0	0	401-3	
Celkový počet zaměstnanců, kteří se vrátili z mateřské dovolené během vykazovaného období	počet	0	2	0	401-3	
Z toho počet žen	počet	0	1	0	401-3	
Z toho počet mužů	počet	0	1	0	401-3	
Celkový počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po skončení mateřské dovolené a byli stále zaměstnáni aspoň 12 měsíců po svém návratu do práce	počet	0	2	0	401-3	
Z toho počet žen	počet	0	2	0	401-3	
Z toho počet mužů	počet	0	0	0	401-3	
Míra návratu do práce zaměstnanců, kteří si vzali mateřskou dovolenou	počet	0	2	1	401-3	
Z toho ženy	počet	0	2	0	401-3	
Z toho muži	počet	0	0	1	401-3	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Míra udržení zaměstnanců, kteří si vzali mateřskou dovolenou	počet	0	2	0	401-3	
Z toho ženy	počet	0	2	0	401-3	
Z toho muži	počet	0	0	0	401-3	

BOZP - GRI 403

Manažerský přístup						7.; 7.5
Počet všech zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací	počet	22	17	17	403-8	
Procento všech zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací	%	26	16	13	403-8	
Počet zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací, na něž se vztahuje systém, který byl interně auditován	počet	20	15	15	403-8	
Procento zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací, na něž se vztahuje systém, který byl interně auditován	%	24	14	11	403-8	
Počet zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací, na něž se vztahuje systém, který byl externě auditován nebo certifikovaný	počet	20	15	15	403-8	
Procento zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny organizací, na něž se vztahuje systém, který byl externě auditován nebo certifikovaný	%	24	14	11	403-8	

Pro všechny zaměstnance:

Počet úmrtí v důsledku pracovního úrazu	počet	0	0	0	403-9	
Míra úmrtí v důsledku pracovního úrazu	-	-	-	0	403-9	
Počet pracovních úrazů s vysokými následky (bez smrtelných úrazů)	počet	0	0	0	403-9	
Míra pracovních úrazů s vysokými následky (bez smrtelných úrazů)	-	-	-	0	403-9	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Počet zaznamenaných pracovních úrazů	počet	1	0	2	403-9	
Míra zaznamenaných pracovních úrazů	.	-	-	8,92	403-9	
Hlavní typy pracovních úrazů	-	Uklouznutí, propad lešení	-	Uklouznutí, řezná rána	403-9	
Počet odpracovaných hodin	počet	-	-	224 107,50	403-9	

Pro všechny pracovníky, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny společností:

Počet úmrtí v důsledku pracovního úrazu	počet	0	0	0	403-9	
Míra úmrtí v důsledku pracovního úrazu	-	-	-	0	403-9	
Počet pracovních úrazů s vysokými následky (bez smrtelných úrazů)	počet	0	0	1	403-9	
Míra pracovních úrazů s vysokými následky (bez smrtelných úrazů)	-	-	-	-	403-9	
Počet zaznamenaných pracovních úrazů	počet	0	0	1	403-9	
Míra zaznamenaných pracovních úrazů	-	-	-	-	403-9	
Hlavní typy pracovních úrazů	-	-	-	Pád břemene, zlomeniny dolní končetiny	403-9	
Počet odpracovaných hodin	počet	-	-	-	403-9	
Nebezpečí související s prací, která představují riziko úrazu s vysokými následky, jak bylo determinováno					403-9	7.5
Opatření přijatá nebo probíhající k odstranění dalších pracovních rizik a minimalizaci rizik pomocí hierarchie kontrol					403-9	7.5
Byly sazby vypočteny na základě 200 000 nebo 1 000 000 odpracovaných hodin?	-	1 000 000	1 000 000	1 000 000	403-9	

Pro všechny zaměstnance:

Počet úmrtí v důsledku nemocí souvisejících s prací	počet	0	0	0	403-9	
Počet případů zaznamenaných nemocí souvisejících s prací	počet	0	0	0	403-9	
Hlavní typy nemocí souvisejících s prací	-	N/A	N/A	N/A	403-9	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
<i>Pro všechny pracovníky, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž práce a/nebo pracoviště jsou řízeny společností:</i>						
Počet úmrtí v důsledku nemocí souvisejících s prací	počet	0	0	0	403-9	
Počet případů zaznamenaných nemocí souvisejících s prací	počet	0	0	0	403-9	
Hlavní typy nemocí souvisejících s prací	-	N/A	N/A	N/A	403-9	
Nebezpečí související s prací, která představují riziko poškození zdraví, jak byla determinovaná						7.5
Zda a pokud ano, proč byli nějací pracovníci vyloučeni z tohoto zveřejňování, včetně typů vyloučených pracovníků	-	Ne	Ne	Ne	403-9	
Míra zaznamenaných pracovních úrazů	-	-	-	8,92	403-9	
Hlavní typy pracovních úrazů	-	Uklouznutí, propad lešení	Řezná rána, uklouznutí	Uklouznutí, řezná rána	403-9	
Počet odpracovaných hodin	počet	-	-	224 107,50	403-9	
Nebezpečí související s prací, která představují riziko úrazu s vysokými následky, jak bylo determinováno					403-9	7.5
Opatření přijatá nebo probíhající k odstranění dalších pracovních rizik a minimalizaci rizik pomocí hierarchie kontrol					403-9	7.5
Nebezpečí související s prací, která představují riziko poškození zdraví, jak byla determinovaná					403-10	7.5
Zda a pokud ano, proč byli nějací pracovníci vyloučeni z tohoto zveřejňování, včetně typů vyloučených pracovníků	-	Ne	Ne	Ne	403-10	

Školení a vzdělávání zaměstnanců - GRI 404

Manažerský přístup						7.2
Průměrný počet hodin strávený zaměstnanci na školení	počet	935	1 177	2 430	404-1	
Průměrný počet hodin strávený jedním zaměstnancem na školení	počet	11	11	18	404-1	
Průměrný počet hodin strávený ženami na školení	počet	6	6	6	404-1	
Průměrný počet hodin strávený muži na školení	počet	16	16	30	404-1	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Průměrný počet hodin strávený zaměstnanci na školení (THP)	počet	6	6	6	404-1	
Průměrný počet hodin strávený zaměstnanci na školení (dělnické pozice)	počet	16	16	30	404-1	
Programy pro zvyšování odbornosti a rekvalifikační programy					404-2	7.2
Procento zaměstnanců, kteří jsou pravidelně výkonnostně hodnocení a mají plán kariérního rozvoje	%	100	100	100	404-3	
Z toho % žen	%	100	100	100	404-3	
Z toho % mužů	%	100	100	100	404-3	
Z toho % podle kategorií zaměstnance	%	100	100	100	404-3	

Diverzita a rovné příležitosti zaměstnanců - GRI 405

Manažerský přístup						7.4
% žen v řídicích strukturách organizace	%	28,57	28,57	28,57	405-1	
% mužů v řídicích strukturách organizace	%	83,33	83,33	83,33	405-1	
% lidí ve věku do 30 let v řídicích strukturách organizace	%	0	0	0	405-1	
% lidí ve věku 30-50 let v řídicích strukturách organizace	%	50	50	50	405-1	
% lidí ve věku nad 50 let v řídicích strukturách organizace	%	50	50	50	405-1	
% žen zaměstnaných v organizaci	%	14,12	13,08	12,59	405-1	
% mužů zaměstnaných v organizaci	%	85,88	86,92	87,41	405-1	
% lidí ve věku do 30 let zaměstnaných v organizaci	%	8,24	12,15	5,19	405-1	
% lidí ve věku 30-50 let zaměstnaných v organizaci	%	49,41	51,40	49,63	405-1	
% lidí ve věku nad 50 let zaměstnaných v organizaci	%	42,35	36,45	45,19	405-1	
Celkový počet zaměstnanců	-	85	107	135	405-1	
Poměr základního platu žen vůči mužům na pozici technickohospodářský pracovník	Kč	41 546/50 418	39 498/51 012	40 354/53 056	405-2	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Poměr základního platu žen vůči mužům na pozici dělník	Kč	24 941/20 778	25 689/20 940	26 867/20 625	405-2	

Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření – GRI 406

Manažerský přístup						7.4
Celkový počet případů diskriminace během vykazovaného období	počet	0	0	0	406-1	

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání - GRI 407

Manažerský přístup						7.4
Provozy a dodavatelé, u nichž může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání					407-1	7.4

Bezpečnostní postupy - GRI 410

Manažerský přístup						7.; 7.5
Procento bezpečnostních pracovníků, kteří absolvovali školení o zásadách lidských práv organizace	%	100	100	100	410-1	

Podpora místních komunit - GRI 413

Manažerský přístup						7.; 7.6
Provozy se zapojením místní komunity, hodnocení dopadu a rozvojové programy					413-1	7.6
Provozy s významnými skutečnými a potenciálními negativními dopady na místní komunity					413-2	7.6

Sociální hodnocení dodavatelů - GRI 414

Manažerský přístup						8.8
--------------------	--	--	--	--	--	-----

Peče o zákazníky - GRI 418

Manažerský přístup						8.4
Celkový počet přijatých odůvodněných stížností týkajících se narušení soukromí zákazníků	počet	0	0	0	418-1	
Z toho počet stížností obdržených od vnějších stran a podložené organizací	počet	0	0	0	418-1	
Z toho počet stížností obdržených z regulačních orgánů	počet	0	0	0	418-1	

Ukazatel	Jednotky	2019	2020	2021	GRI	Kap.
Celkový počet identifikovaných úniků, krádeží nebo ztrát zákaznických dat	počet	0	0	0	418-1	
Počet stížností týkající se dodávání tepla atd	počet	2	2	10	418-1	
Z toho: vyřešeno do lhůty 4 hodiny	počet	2	2	10	418-1	
Z toho: nevyřešeno – vyústění ve správní řízení	počet	0	0	0	418-1	



Energie pro udržitelnou budoucnost

Zpracovala společnost
Grant Thornton Advisory s.r.o.



www.grantthornton.cz

© 2022 Grant Thornton Advisory s.r.o. All rights reserved.

Grant Thornton Advisory s.r.o. je členská firma Grant Thornton International Ltd. (Grant Thornton International). Odkazy na Grant Thornton se vztahují ke Grant Thornton International nebo ke členským firmám. Grant Thornton International a členské firmy nejsou mezinárodním partnerstvím. Služby jsou nezávisle poskytovány jednotlivými členskými firmami.